



## 第十四屆海關關員級分會 第 8 次(01.11.2021)執委會會議記錄

日期： 2021 年 11 月 1 日(星期一)

時間： 上午 9 時正

地點： 華員會會議室(九龍京士柏衛理道 8 號)

出席： 吳廣麟(主席)、關國權(副主席)、郭敬洋(秘書)、梁志堅(副財政)、林朝偉(福利及聯絡主任)、劉力民(網絡及宣傳主任)及吳毓祥(幹事)

列席： -

請假： 何志勝(副主席)、杜天朗(財政)、泰嘉裕(康樂及體育主任)、趙詠嫻(副秘書)及鄧淑賢(執委)

### 議程程序

#### 2021/8.01 通過會議記錄

- (i) 第十四屆執委會第 7 次執委會會議記錄，由劉力民先生倡議，林朝偉先生和議通過。

#### 2021/8.02 主席報告

- (i) 九月廿八日(2021 年 9 月 28 日)(星期二)下午五時十五分，本分會應邀參與海關總部 15/F 演講廳舉行的「工會簡介會及招募會員」講座，向應屆(本年度第 475-478 屆海關關員訓練課程)學員介紹香港政府華員會的組織架構、工會職能、福利、工作範疇及招募會員等事宜。

>當天分會準備了印有「華海」logo 的保溫水樽作為贈品，送給當天即場入會之學員，但因場地環境不理想，72 位學員都反應冷淡，結果即場入會人數未如理想，講座於下午六時十五分左右結束。

- (ii) 九月廿九日(2021 年 9 月 29 日)(星期三)晚上 7 時，本分會主席吳廣麟先生及副主席何志勝先生代表分會出席與陸路邊境口岸科總監督譚素瑩女士、3 位監督(陳華忠先生、楊穎欣女士及黃惜忻女士)進行晚飯交流，討論簡述如下：

>首先，吳主席表示為促進管方與本分會之間的溝通，建立彼此

良好的伙伴關係，本分會決定派代表到訪每個 Formation 與各 HMF 互相交流，表達對工作崗位上或同事福利上的意見。吳主席指本分會認為只要多些溝通，任何問題都可以解決。接著表示關心落馬洲口岸將來之發展，如何配合國家「東進東出，西進西出」之政策？譚總監督回應部門為配合國策，會參照深圳灣口岸「一地兩檢」的做法套用到落馬洲，將來口岸位置會伸延入內地的皇崗境內，騰出現時地段再作其他土地發展。

>繼而，吳主席表示有同事反映分別於落馬洲及文錦渡口岸的 X-光流動檢測車車長態度惡劣、工作懶散、更不聽從指令，部門可否自行訓練同事充當車長一職，一來避免機密檢查程序可能會被外洩露，二來提高工作效率。譚女士回應訓練學院會定期開辦有關駕駛相關車輛的課程，合資格同事可以擔任此崗位，以防範政府車司機集體作出不合作情況發生。另外，部門會如實反映車長的工作表現於評核報告內，並表示吳主席的建議非常好。

>之後，何志勝先生詢問落馬洲或其他口岸衝車情況現時嚴重否？及私家車亭的防衝車閘何時會建成？陳華忠先生回覆由於涉及不同部門的管轄問題，要作仔細研究，需要一些時間，有消息定必向工會公佈。

>最後，大家就不同關注議題：包括：通關時間表、同事接種疫苗的百分比、2000 年前延退計劃、職系架構檢討後續(縮減工時及工作相關津貼等)、今期評核報告情況等等互相表達意見，晚餐會議交談約兩小時，大家都有良好的交流，並期待下次再聚。

(iii) 十月四日(2021 年 10 月 4 日)(星期一) 上午 10 時半，本分會副主席何志勝先生和財政杜天朗先生代表分會出席部門簡介會議有關<<2000 年前人員延任至 60 歲>>的工作小組檢討結果及建議。

>由主席何珮珊女士闡述從部隊內部各方面因素，包括：部門未來實際需要及內部資源分配等詳細考量，以及早前與其他 4 個紀律部隊經過商議後，得出結論是：基於未來人力資源安排上沒有太大問題，以及透過內部資源分配未能足夠推行「繼續服務計劃」，而未來兩年部門還要配合特區政府要求削減 1% 年度總支出，故此部門決定將不會推行以上「繼續服務計劃」，部門將向各管理層講解有關決定。

>何主席續指現時部門欠缺率偏低(督察級少過 10%，關員級少於 5%)，在招聘上未有出現如警隊的困難，預計即使推行計劃，被獲批准延長退休的人員將屬少數，難免造成內部分化，引發未獲留任同事的負面情緒，打擊整體士氣。再者，推行計劃對其他現職人員的晉升和申領部門宿舍福利，以及對部隊的人力規劃和吸納新血等亦有一定影響，或會衍生複雜的管理及執行問題，不利部隊長遠健康發展。部門理解不少 2000 年前的同事

在原訂退休年齡時，仍有十分良好的體格及能力。因此，部門會繼續因應運作需要和整體效益，靈活採用現行的延長公務員服務年期措施，如「最後延長服務」、「退休後服務合約計劃」等，以應付運作及人手需要，亦為屆退休年齡的同事提供不同的留任渠道。

>會議大約於上午 11 時半左右結束。

(iv)

十月十一日(2021年10月11日)(星期一)中午12時半，本分會主席吳廣麟先生及副主席何志勝先生代表分會出席與鐵路及渡輪口岸科(RFC)高級監督楊家恩先生及監督朱賢綿先生進行午飯交流，討論簡述如下：

>首先，吳主席表示分會自解凍後成立近兩年多，從未有主動探訪各 HMF，現在疫情緩和下，是時候到訪每個 Formation 與各 HMF 互相交流，表達對工作崗位上或同事福利上的意見。

>副主席何志勝先生隨即表示收到同事反映機場 Apron gate house 去洗手間需要每次要問機場保安(AVSECO)借，而且有女同事受到不禮貌對待。楊家恩回應由於有段時間部門決定用突擊檢查代替長駐人手，很多設施已交給 AVSECO 接管，疫情關係 RFC 再 redeploy 人手去 gate house 工作，給同事有多些機會拉 case。這情況相信是個別事件，管方會向 AVSECO 對口負責人溝通一下，了解一下，問題可以解決的。

>楊家恩續指由於 RFC 還未完全通關，為了善用資源，人手作出適當調配，現時有約三百幾人被調派到不同崗位，如機場貨運客運、機場 gate house、PMC、OSA(檢疫隊、追縱隊)或順豐青衣轉運貨站等檢查轉口及出口貨物，並且取得一定工作成效。另外，RFC 會維持最低人手負責本身環頭的運作，如 Daily report, guard post, equipments maintain 等工作。何副主席回應自己也會定時向同事教授及講解打稅系統、流程等，為全面通關時作好準備。

>接著，吳主席詢問有關 RFC 同事接種疫苗情況？朱賢綿回覆 RFC 有九成半同事已接種疫苗，其餘的有醫生證明不適合接種或選擇定期檢測。吳主席表示本分會為釋除同事對打針的疑慮，已於今年 6 月聯同總會顧問醫生及蘇少娟副會長在總部 3/F 傳媒接待室舉辦了一場接種疫苗答問會，解答同事關於接種疫苗的問題，不少參加者都表示很有幫助。

>之後，吳主席詢問關於舊制延任的看法？因較早前部門已通知各工會基於資源問題同效益不成正比，決定擱置計劃。楊家恩回應尊重部門決定，現時亦有其他計劃，如「最後延長服務」及「退休後服務合約計劃」(PRSC)等給屆時退休同事提供不同的留任渠道。而過往也有不少同事選擇去其他部門效力，如衛生署、民航處、環保處、控煙辦事處、演藝學院等也有。吳主席查詢關於上年上旬部門新增 32 人(包括 3 名督察、9 名 SCOs

及 20 名 COs)以 PRSC 形式負責有關配方粉案件處理之現時情況？楊家恩回覆除了 1 名督察繼續處理相關案件更進外，其餘都被調派往其他環頭崗位幫手。

>吳主席再問關於羅湖組的新工作更表，本分會自 2016 年提出與時任 SS(RF) 商討可行性，直至 2019 年 3 月宣佈新更表恆常化，當時會議上話會研究於其他組別推行，如落馬洲支線組，現在最新情況如何？楊家恩回答因應人手及多種工作時段關係，暫時只適合羅湖組實行。

>最後，朱賢綿建議分會今後發展要研究定位，盡量做到不會偏袒伙記或者部門任何一方。吳主席表示本分會一直以來實事求是，是是是非其非，不會偏袒某一方，要共同解決問題，絕不會造成更多的問題。

>午餐會議於下午 1 時半完結。

(v) 十月十二日(2021 年 10 月 12 日)(星期二)上午十一時，本分會主席吳廣麟先生應邀參與海關總部 10/F 自學資源中心優化工程告竣重新啓用，並由海關關長鄧以海先生主持揭幕典禮。

>首先，由鄧關長致詞及講述當初構思優化自學資源中心的原意是希望能夠給同事有一個休閒舒適的地方於繁忙的工作之中作為同事之加油站，設計意念則參考了多間創新科技公司的員工 coffee corner，經裝修後的自學資源中心能夠方便同事作小組討論、方便工會及康體會等組織舉行非正式會議或活動、鼓勵同事多交流、及繼續自我進修等。最後感謝 OPD 同事的努力，鄧關長亦表示作為其退休前給海關同事的一份禮物。

>接著，由 OPD 葉慧嬋女士介紹整個優化後的自學資源中心的特色，當中包括透過優化及改造空間去達至 4C 效果，即是 Connectivity(連繫)、Creativity(創意)、Compatibility(融合)及 Collaboration(合作)。而中心提供 3 個多用途區域，包括：藍海洋(Blue Ocean)、綠茵角(Green Corner)、閱讀區(Reading Zone)。另外，咖啡角內有多部自動售賣機提供即食杯麵、輕食、即沖咖啡飲品等，給同事作 refreshment。最後希望各工會代表幫手向其會員宣傳，但由於疫情關係仍未正式開放，有最新消息會再作通知。

>大約中午 11 時 55 分左右，活動結束。

(vi) 同日(2021 年 10 月 12 日)(星期一)下午 1 時半，本分會主席吳廣麟先生及兩位副主席何志勝先生、關國權先生代表分會出席與機場科(APC)總監督黎秀英女士及兩位監督葉國樑先生和劉青龍先生進行午飯交流，討論簡述如下：

>首先，吳主席表示今次到機場探訪是想加強工會與管理層的溝通，希望藉此非正式會議多些互相交流不同議題，表達意見。黎女士表示認同，認為工會角式就是要作為管方和同事之間的

橋樑。

>之後，副主席關國權先生詢問關於早前據聞有關員同事 CR 出現問題事件。黎總監回應事件全屬謠傳，並且問題已經解決，重申機場科會按照部門既定指引去評核同事的表現評級。

>接著，吳主席表示經常於新聞報導上看到機場科屢次破獲大型毒品案件，並且恭賀黎總監及兩位監督。劉青龍先生回應多謝主席支持，這是各同事努力的成果及有賴一套完善的揀選貨物風險系統。吳主席反映其實有同事覺得石頭類的大貨經常會顯示為高風險(high risk)，幾時才會降低風險？黎總監表示由於未全面通關，機場貨物組破獲案件大為增加，以案件中報「大貨」為風險最高，最近有一單案件就是報稱太陽能板的貨品，亦屬於大貨。其實管理層知道同事檢驗石頭等有一定重量的大貨時候之辛苦，DC 和 AC(BP)已批准聘用“梁九記”人員協助同事搬運重量貨物。雖然現時暫不會全部貨站提供相關服務，但已經是突破。吳主席表示之前分會曾經也提出過聘請「梁九」協助同事搬貨，但由於資源問題被擱置了，現感到十分高興本分會提出的意見終被採納。

>吳主席續指硬件方面，希望 APC 盡早能添置多部拉曼(Raman)光譜儀，據同事反映非常實用。詢問何時訂購及現存數量？劉青龍回答現時全部門只有 5 部，有兩部放置於 APC。其實早於一年前已出 tender，然後要 E&M 審批規格，因需要一定時間，如有結果會通知工會。

>吳主席隨即詢問 APC 疫苗接種情況？黎總監回應由於機場員工按規定都需要接種兩劑疫苗，因此 APC 接種率高達 9 成幾，約只有 30 位同事還未打針，全部有醫生證明不適宜。吳主席表示本分會為釋除同事對打針的疑慮，已於今年 6 月聯同總會顧問醫生及蘇少娟副會長在總部 3/F 傳媒接待室舉辦了一場接種疫苗答問會，解答同事關於接種疫苗的問題，同事都感謝分會舉辦這次活動。

>另外，吳主席詢問關於機場三跑道系統工程進度情況？並預計 APC 會新增多少個職位？葉國樑回應機場三跑道系統工程進展符合預期，預計 2024 年年底完成，現時部門預算會新增近千個位，但一切有待決策局審批。

>最後，吳主席關注機場同事適逢近日打風上下班的交接更及交通安排如何？劉青龍表示機場 cargo 會安排政府車於 8 號風球懸掛時接載同事往返東涌鐵路站，而且會於掛波前一、兩小時分批放部份居住偏遠同事下班，這是較為人性化的安排。

>是次機場科午餐會議於下午 2 時半結束。

(vii) 十月十九日(2021 年 10 月 19 日)(星期二)下午二時三十分，本分會主席吳廣麟先生應邀到海關學院參加學員結業會操(本年度第 129-132 屆督察暨第 475-478 屆關員基本訓練課程)，本分會當

日邀請了射頻識別碼總商會主席葉長春先生到場一齊觀禮，有 64 名海關見習督察和 72 名見習關員結業，活動於下午約五時左右順利完成。最後，葉主席非常欣賞部門今次乃是首支紀律部隊全程以中式步操規格進行，開創先河。葉主席亦表示對本分會活動及義工服務有興趣，並會於日後有機會共同舉辦一些活動。

(viii)

十月廿一日(2021年10月21日)(星期四)上午10時15分，本分會主席吳廣麟先生和財政杜天朗先生代表分會出席由新任關長何珮珊女士邀請各工協會派兩名代表參與的會議。

>首先，何珮珊關長歡迎各工協會代表出席部門簡短會議。今早大家都收到消息，中央正式任命其為新任海關關長，稍後公務員事務局隨即會發出新聞稿通知。何關長續指上任後會一如既往重視工會，作為管理層會繼續與各工會保持溝通，確保同事在安全環境下工作。

>至於未來工作目標，會有4大方面，但首要會致力培育未來領袖，做好專業傳承和接班，延續由內部晉升關長的使命。而4項工作重點，包括維護國家安全及防範恐怖主義活動、提升口岸通關能力、推行智慧海關藍圖，以及做好支援前線管理工作。第一，提升執法成效，致力維護國家安全；第二，口岸建設，會繼續與深圳市政府合作推行皇崗口岸的重建，配合港深政府適時全面開通蓮塘/香園圍口岸，以及深圳灣口岸全面實行24小時運作；第三，智慧海關藍圖方面，會分階段推行提升一系列資訊科技策略性項目，包括強化部門的資訊科技基礎設施，構建運用大數據及雲端計算平台，以提升部門的數據分析能力；建設嶄新業務營運系統提升執法成效，如口岸管理、罪行分析、風險評估等；加強企業資源管理的業務流程數碼化，提升行政效能。在堵截口岸違禁品方面，部門將引入電腦斷層掃描系統 CT Scanner 等人工智能查驗設備，及人工智能自動偵測儀器，以配合口岸的 X 光機，利用掃描系統的 X 光影像資料庫，對碰違禁品影像，圈出可疑違禁品的位置，令前綫同事可更快及更精準地就可疑位置的物品進行檢查，預計出年首委各口岸全部引入人工智能查檢設備。第四，支援前線同事關注事項，做好前線管理工作，加強裝備配置，提升福利，改善人事管理。

>之後，何珮珊詢問各工會意見，各與會代表都希望新任關長能夠在多個範疇上改善同事的福利待遇，包括 GSR 上研究增加工作相關津貼、增加宿舍等。其間本分會吳主席發言，首先恭賀新關長就任，並稍後會代表分會致送祝賀信及恭賀咭。吳主席表示分會一直支持透過內部晉升，由部門的人員擔任關長一職，對提升內部士氣有正面作用，亦非常欣喜聽到何關長會致力培育接班人。本分會除了關注同事福利外，亦期望關長新人事新作風之下，帶領我們開創一個新時代，在有關優化制服(研

究全天候工作服) 及全面檢示值勤模式等議題上, 能夠有突破性進展。最後, 吳主席承諾將與何關長坦誠溝通和維持緊密交流, 繼續團結一致支持部門。

>會議於上午 10 時 40 分結束, 何關長表示隨即要去禮賓府向特首宣誓, 下午 2 時會見記者傳媒。

- (ix) 同日(2021 年 10 月 21 日)(星期四)上午, 本分會主席接獲高級官員協會蔣主席邀請, 就何珮珊關長上任一事, 8 個工協會即將發出聯合聲明, 內容大致是: 對何關長成為海關自 1909 年成立以來首位女關長, 也是部門內部晉升的關長, 感到光榮和振奮, 何關長一直致力提升海關執法效能和公共服務質素, 對國家、特區和部門充滿熱誠和承擔, 相信其接任後, 將會帶領海關迎接未來新的挑戰。
- >吳主席取得分會全體執委同意加入是次聯合聲明。而於今日較早時, 吳主席已代表分會親自送達心意咭和恭賀信給新任關長, 以表達欣喜及支持。

- (x) 十月廿七日(2021 年 10 月 27 日)(星期三)上午十時半, 本分會主席吳廣麟先生及副主席何志勝先生代表分會出席宿舍編配委員會(關員職系)二零二一年第五次會議, 會議內容如下:
- >首先, 譚佩英主席歡迎各委員出席會議, 邀請各出席委員對於第四次會議提出修改動議。各委員均表示沒有修改, 會議記錄正式通過。然後開始進入議程:
- >前議事項:
- >由高級督察王維健報告黃大仙雙鳳街 57 號宿舍, 項目由部門負責, 興建一幢共 25 層的部門宿舍, 海關將獲全數分配共 175 個宿舍單位(包括 150 個 G 級及 25 個 H 級單位)。項目原定落成日期預計為 2022 年上半年, 建築署表示工程進度良好, 已完成平頂, 接著會進行內部裝修, 最新預計出年第二季可落成。宿舍小組表示快將會有示範單位可供各工會代表參觀, 有進一步消息時盡快公佈。
- >將軍澳麻湖仔宿舍情況, 項目由部門負責, 興建兩幢各 25 及 26 層的部門宿舍, 共 306 個 H 級宿舍單位。海關將獲分配約 6 成共 181 個單位, 而入境處及飛行服務隊會分別獲分配 122 個及 3 個單位。項目已在 2018 年獲立法會財務委員會通過撥款並展開建築工程。目前, 地盤打樁工程已經完成, 建築署現進行地基加固及斜坡加固工作。項目原定落成日期預計為 2022 年下半年, 但由於新型冠狀病毒疫情關係, 建築署表示工程於較早前因工人人手及物料供應受影響而出現延誤, 目前渠務署正進行有關渠務修建工程, 宿舍小組收到最新通知, 預期於 2023 年第三季完成。
- >本分會主席吳廣麟先生詢問將軍澳麻湖仔宿舍預計有幾多車

位供應給住戶使用？當中有幾多給電動車充電車位？王維健回覆有 35 個車位設於地下，其中有 4 個充電車位。

>秘書高俊浩先生報告員佐級宿舍欠缺率直至今年 9 月 1 日是 -30.49%，以合資格人員的數目計算，共欠 710 個單位，現有 1619 個宿舍單位。

>至於今年第 4 次關員職系宿舍編配共有兩位高級關員同事撤銷申請，分別是石硤尾南山村(H)及沙田廣源村(H)單位，理由是地理位置不便及單位間隔不合適。

>至於今年第 5 次關員職系宿舍編配共有 25 間關員職系宿舍的單位供同事申請，共收到 264 份合資格申請，其中有 4 份不合資格申請。高先生續指由於 GSR 於 24/9 通過加人工，今次宿舍組已用新的薪酬表去計分。

>繼而高先生宣讀獲編配宿舍人員名單。各工會確認及同意是次編配結果。

>特別事項：

>1. 黃大仙雙鳳街海關人員宿舍的遊樂設施設計

>譚主席表示現時建築署提議可以設置攀石牆供住戶小朋友使用，詢問各工會意見？

>本分會吳主席反問攀石牆與第 3 次會議上通過設置的感官牆有何分別？吳主席續指 QAC 應參考現時本地一些有創意的公眾遊樂場設計，如屯門公園共融遊樂場裡設置多款遊樂設施供兒童玩耍，當中「彈彈牀」安裝在地平面裡面，既省地方又安全，值得參考。

>王維健回應其實有 4 個位置，包括：露天位置會裝設火車頭形狀的滑梯、隔離會設置感官牆(Senory Wall)、中間位置有健身伸展設施、最裡面的室內位置建議設置攀石牆。

>譚主席表示由於位置面積有限，須要徵詢建築署意見是否可以同時安設兩款設施，如果只能安設攀石牆，大家有何意見？各委員一致贊成。

>2. 未有光纖網絡覆蓋的紀律部隊宿舍

>高級督察王維健表示保安局就此已聯絡承辦商，但基於商業考慮及成本效益，暫時未有計劃增設網絡。現時約有 41 戶未有光纖網絡覆蓋，包括西貢萬年街、大埔下坑、菠蘿斜、大欖涌水警、粉嶺馬會道、灣仔春揮道等。有見及此，保安局會提供兩部流動 5G wifi 機給這 41 戶有需要的住戶試用。早前已發出問卷通知，共有 9 份有興趣參與計劃，經抽籤後 1 位住粉嶺 HQ 同事會進行測試，兩個月時間後有結果。之後如落實推行，會有 undertaking 比同事簽收，遷出宿舍時要歸還 5G 機。

>其他事項

>關工代表提意宿舍編配結果可否增加 rankings 顯示，以供參考。各委員一致贊成。

>下次會議日期：譚主席暫定下次會議日期為 2021 年 12 月 29 日



(星期三)舉行。

>譚主席宣佈散會，會議於上午 11 時 20 分結束。

- (xi) 十月廿八日(2021年10月28日)(星期六)下午，本分會主席從報章得悉為了跟內地通關，政府稱為應對新冠病毒最新疫情及變異病毒株，高風險、高暴露群組人員須接受每3日要做一次檢測，未完成疫苗接種人士更要每日檢測。另外，有未經證實消息，香園圍口岸昨日已通知同事開始每3日一次檢測或未完成疫苗接種要每日一次，將會分成3組輪流去做檢測，早更早收一個鐘，或晏更晏返一個鐘，另有廠車接送，就此事詢問職員關係課參事譚佩英女士部門相應安排？職員關係課回應這是CSB要求，部門會安指示安排CIQ人員進行每3日檢測1次，11月一定會開始，各環頭OM會安排。

### 2021/8.03 財政報告

- (i) 副財政梁志堅先生報告 2021年10月分會於銀行結餘，儲蓄戶口有\$6,529.22，支票戶口有\$6,092.73，共有存款\$12,621.95。

### 2021/8.04 跟進事項

- (i) 跟進討論舊制同事退休延至60歲最新消息

>有關<<2000年前人員延任至60歲>>的工作小組檢討結果，於10月4日部門簡報會上已正式公佈，即部門決定將不會推行「繼續服務計劃」，部門亦表示理解不少2000年前的同事在原訂退休年齡時，仍有十分良好的體格及能力。因此，部門承諾繼續採用現行的延長公務員服務年期措施，如「最後延長服務」、「退休後服務合約計劃」等，以應對人手需要及經驗承傳。因此，吳主席建議暫時擱置討論此事項，但提議將於下次DCC Meeting上討論如何優化「退休後服務合約計劃」，包括研究增加更多專業技能職位及合約限期由5年縮減至兩年半，令有更多退休同事有機會參與。

- (ii) 最新口罩報告

>主席吳廣麟先生報告未有最新進展，表示會再跟進，於下次會議上再報告。

- (iii) 本屆康體發展及義工活動的情況

>主席吳廣麟先生表示有計劃於本年年底舉辦乒乓球比賽，如有具體內容會盡快向執委會報告。至於義工活動，暫時未有最新消息，吳主席於上次例會會議上提議聯合其他部門或社會上的義工隊一齊尋找合作機會，仍在跟進中。

- (iv) 訂造分會錦旗、手電筒、證件套等以作宣傳之用

>主席吳廣麟先生表示會嘗試尋找本地錦旗製作公司或「淘寶」等進行報價，稍後再作報告。

- (v) 商討週年會員大會事宜  
>由於當天討論事項甚多，會於下次會議上討論。

2021/8.05 新議事項

- (i) 商討第 61 次部門與分會諮詢會議(DCC Meeting)之討論議題  
>本分會主席吳廣麟先生初步提出軍裝制服盡快去「殖民化」及提議全面檢討現行工作值勤模式，盡快推行 5 天工作至軍裝同事之可行性，但由於當天討論事項甚多，會於下次會議上繼續討論。

2021/8.06 其他事項

- (i) 是次再無其他特別事項討論，會議於下午 4 時半結束。

2021/8.07 下次開會日期

- (i) 為 2021 年 12 月 28 日(星期二)，地點：華員會會議室(九龍京士柏衛理道 8 號)。

海關關員級分會 主席：吳廣麟  
記錄人：郭敬洋  
日期：26.12.2021

副本送交：香港政府華員會（組織及聯絡委員會）