



第十四屆海關關員級分會 第5次(19.06.2021)執委會會議記錄

日期： 2021年6月19日(星期六)

時間： 上午9時正

地點： 華員會會議室(九龍京士柏衛理道8號)

出席： 吳廣麟(主席)、杜天朗(財政)、郭敬洋(秘書)、林朝偉(福利及聯絡主任)、泰嘉裕(康樂及體育主任)、劉力民(網絡及宣傳主任)及吳毓祥(幹事)

列席： -

請假： 何志勝(副主席)、關國權(副主席)、梁志堅(副財政)、趙詠嬈(副秘書)及鄧淑賢(執委)

議程程序

2021/5.01 通過會議記錄

- (i) 第十四屆執委會第4次執委會會議記錄，由杜天朗先生倡議，劉力民先生和議通過。

2021/5.0 主席報告

2

- (i) 四月廿一日(2021年4月21日)(星期三)下午四時正，本分會主席和5位執委代表分會出席部門與分會第60次諮詢會議。引言：會議開始，主席歡迎各委員出席會議。本分會主席發言，首先在此介紹一下出席會議的今屆執委。今次已經是第60次會議，本人代表分會感謝部門每隔一段時間都會與分會代表舉行會議，聽取意見。本分會一直以來都與其他工協會目標是一致的，全力支持及爭取以後都是內部晉升關長。而且近來大家都有目共睹，海關各工協會是前所未見的團結，於一些大是大非問題上都意見一致，就有關港區國安法、完善本地選舉制度等議題上都有發出聯署聲明支持。期望分會未來與部門繼續保持緊密溝通。何主席祝賀新上任的執委成員，並期待與分會保持聯繫。

> 接著，秘書宣述修訂內容後，委員沒有其他建議修改，第59次會議記錄正式通過。

> 譚佩英女士報告，截至2021年4月1日，部門共有1,946個

宿舍單位，其中 327 個為督察及以上職級的宿舍，1,619 個為關員職系的宿舍。以合資格的已婚人員與宿舍數目計算，部門督察及以上職級欠缺 15 個宿舍（-4.39%）及 692 個關員職系的宿舍（-29.94%）。職員關係課每月會就部門所缺少之宿舍數目匯報保安局，以便其作出適當的編配安排。

> 譚佩英女士續就各項長遠解決宿舍短缺問題的方案作以下進展報告，並表示如各項目有進一步消息，會再於會上匯報。

(i) 建議於將軍澳茅湖仔興建海關宿舍 ~ 項目由部門負責，興建 306 個 H 級宿舍單位。項目已在 2018 年獲立法會財務委員會通過撥款並展開建築工程。宿舍原定落成日期預計為 2022 年下半年，但由於新型冠狀病毒疫情持續，建築署已初步表示工程會因工人人手及物料供應受影響而出現延誤，宿舍小組會繼續跟進並於有進一步消息時盡快公布。根據保安局 2021 年 1 月 20 日的信函提出，海關將獲分配 181 個單位、入境處獲分配 122 個及飛行服務隊獲分配 3 個單位。紀律部隊宿舍的分配一向由保安局負責協調並作出決定。按照較早前確立的原則，負責主導新宿舍項目的部門會獲分配約六成單位，其餘四成的單位會考慮項目落成前約半年的宿舍短缺率及其他因素，分配予主導部門及其他部門。由消防處主導並將於 2025 年落成的消防處柴灣救護站暨宿舍，將提供 243 個 H 級宿舍單位，海關將獲分配 10 個宿舍單位，部門會繼續向保安局爭取長期穩定的宿舍供應。

(ii) 重建黃大仙雙鳳街前房屋署職員宿舍 ~ 項目由部門負責，興建 175 個宿舍單位(150 個 G 級及 25 個 H 級)。項目已在 2018 年獲立法會財務委員會通過撥款，並於 2019 年展開建築工程。地盤打樁、地基加固及斜坡加固工作亦已相繼完成，建築署及承辦商現正為 1 至 4 樓樓層安裝預製組件。原定落成日期預計為 2022 年上半年，但由於新型冠狀病毒疫情持續，建築署已初步表示工程會因工人人手及物料供應受影響而出現延誤，宿舍小組會繼續跟進，並適時向大會報告。

> 本分會主席吳廣麟先生表示現時多由工會向同事解說宿舍情況，並指部隊行政科已新增職位處理宿舍事宜，建議部門向各科系舉行簡介會，解說宿舍情況，及希望部門能繼續爭取新宿舍項目。

> 何主席表示新宿舍分配事宜於今年 1 月管理層已分別約見各工會進行解說，其實宿舍分配一向由保安局負責協調並作出決定，負責主導新宿舍項目的部門會獲分配約六成單位，其餘四成的單位會考慮項目落成前約半年的宿舍短缺率及其他因素，分配予主導部門及其他部門。即是說到了 2022 年部門獲分配 356 個單位，於 2025 年再獲分配消防處柴灣救護站宿舍 10 個單位後，整體欠缺率會跌至各紀律部隊中排行倒數第二，僅次於懲教署。再加上 2025 年正是 18 年入職同事將踏入適婚年齡，偏低的欠缺率會為他們帶來希望。部門會繼續為同事爭取更多新宿舍項目，並會在項目成熟時再向工會報告。

>吳廣麟先生欣悉近日有年輕同事能入住宿舍，如有於15年入職的同事獲分配雞嶺的紀律部隊宿舍。何主席回應隨著新宿舍項目落成，宿舍短缺率將有所改善，並希望宿舍短缺率未來能維持在較低水平。

>何志勝先生提出，希望海關未來獲分配的宿舍均是新單位，而非不受歡迎的舊單位。何主席回應部門獲分配的均是新宿舍單位。

>接著，葉慧嬋女士匯報了部門新發展項目的進展。

(i)香園圍邊境管制站~(進度報告-更新至2021年3月)經粵港兩地政府協商，口岸的貨檢設施已在2020年8月26日正式啟用，通車至今一切運作正常。至於客運設施的確實啟用日期，鑑於2019冠狀病毒疫情，則有待兩地政府進一步磋商落實。部門會繼續與相關決策局保持聯繫，密切留意人手及資源情況，以確保清關程序暢順便捷。

(ii)香港國際機場三跑道系統~工程現正進行中，整個項目預計於2024年年底完成。部門正與機場管理局、相關的決策局及其他政府部門保持緊密合作，以配合最新的工程進度，積極落實三跑道系統計劃內的海關設施設計及資源需求。

(iii)多式聯運中轉客運大樓~立法會財務委員會已於2021年2月通過政府部門(包括海關)於多式聯運中轉客運大樓發展計劃相關的政府設施裝置工程的議案。部門正與機場管理局、相關的決策局及其他政府部門保持緊密合作，以配合最新的工程進度，積極落實中轉客運大樓內的海關設施設計及資源需求。

>本分會吳主席詢問香園圍邊境管制站24小時確實開通日期？何主席回應24小時清關事宜需由特區政府與內地溝通後決定。葉慧嬋女士亦指部門暫未收到相關確實資訊，如有進一步資料，會適時一致通知各工協會。

>吳主席續問香港國際機場三跑道系統預計於2024年年底完成，往後十年相信再沒有大發展項目，或使晉升階梯出現樽頸，請問部門有何良策維持各同事士氣？

>何主席解釋每年晉升人數受退休人數和新開設的晉升職級數目影響。新開設職位方面，如機場三跑道系統為大型項目，所需人手規模比較大，而機場亦有其他擴建項目令部門有需要增加人手；此外，如有新法例需由海關負責執法或監管，亦會帶動部門的人手需求。何主席提醒，2018年開設新口岸曾令部分同事的晉升速度加快，但同事需要理解部門並非每年均有大型項目落成。部門會想方法去為同事爭取更多資源，更有效地分配。而事實上同事亦應該積極地用其優秀工作表現去爭取升級，就算到時有幾多位都可以突圍而出。

>員工培訓方面，譚碧玲女士報告訓練及發展科在2020年10月至2021年3月期間，為員工舉辦了多項不同類型的培訓課程。此外，訓練及發展科將於2021年4月至9月繼續舉辦相關課程。她表示，從2020年11至2021年3月期間，訓練及發展科共製作

了 2 項訓練素材，現時共有 196 項，涵蓋部門不同的工作範疇和最新的資訊，以鼓勵不同科系善用作內部訓練用途。她又指，香港海關學院今年上半年有 4 班關員基本訓練課程學員畢業。步槍射擊測試如常舉行，但國情研習班因未全面開關下而取消。至於下半年有 4 班督察基本訓練課程學員將會畢業。

> 本分會吳主席詢問有報道指部門儀仗隊於國安日當天首次進行中式步操表演，表現出色，獲得一致好評。因此，學院會否加入中式步操訓練於關員基本訓練課程內？

> 譚院長回覆學院將逐步引入中式步操基本訓練於關員基本訓練課程內，令新學員有機會於結業會操上參與。

> 譚院長再表示就交通指揮手勢納入駕駛課程事宜，指學院自 2021 年 2 月所舉辦的客貨車駕駛訓練課程，已加入交通手勢作為參考之用。此外，學院自 2020 年 11 月所舉辦的貨物處理課程，亦已加入交通手勢作為參考之用。

> 接著，晉升選拔委員會謝雅珊女士報告：高級關員晉升結果已於今年 3 月 9 日公佈，165 名關員獲晉升為高級關員；及總關員晉升選拔委員會會議已於本年 2 月 25 日召開，委員會報告現正草擬中。

> 本分會吳主席詢問今年關員晉升資格甄別試的合格率。譚碧玲女士回應仍在審核甄別試評分，預計 5 月初將有結果。

> 謝女士繼而報告部門的招聘計劃：海關督察方面，有 17 名關員級人員透過內部招聘計劃，分別於本年 1 月 4 日及 3 月 29 日轉職為海關督察接受入職培訓，並將於 8 月 13 日及 10 月 27 日完成訓練。公開招聘方面，有 43 名海關督察已於本年 3 月 29 日接受入職培訓，並將於 10 月 27 日完成訓練。另外，關員職位現接受全年申請。有 68 名關員級學員將完成入職培訓，於 4 月 30 日正式完成訓練及舉行結業會操。部門將安排約 84 名通過聘任程序及職前體格檢驗的申請人於本年 5 月 24 日接受入職培訓，並將於 10 月 22 日完成訓練。

> 本分會吳主席指出自 2017 年部門實施全年招聘計劃以來有否進行過檢討？有消息指入境處有計劃取消全年招聘，部門是否繼續以全年招聘去招收關員？何主席表示部門現階段仍會繼續進行全年招聘，但未來做法會與繼續服務計劃等一併檢視，如有進一步消息將向工會報告。

> 職系架構檢討最新情況：本分會吳主席分享，近日流傳一份有關紀律部隊職系架構檢討報告的初步建議書，內裡提及所有員佐級職系招聘職級的起薪點提高一個薪點和頂薪點提高兩個薪點。另外，所有第二層晉升職級的起薪點和頂薪點分別提高兩個薪點，而及最高晉升職級的起薪點提高兩個薪點和頂薪點提高三個薪點。關於跳薪點方面，為在關員職級服務滿兩年且工作表現良好的人員增設一個跳薪點。至於長期服務增薪點，為現已獲發放長期服務增薪點的員佐級職系服務滿 36 年且工作表現良好的人員增設一個長期服務

增薪點。有關職系架構和人手支援，建議支持在部門增設一個副關長職位。

> 吳主席表示對於上述建議本分會原則上支持，而事實上提高兩個薪點、增設跳薪點及一個長期服務增薪點的提議均是華員會和本分會一直提出的，亦曾於去年 6 月 12 日與薪常會會議上表達過，理由是 MPF 制同事既然延長退休年齡至 60 歲，長期服務增薪點是有需要增加的。但可惜此份初部建議未有提及縮減工時至每週 44 小時；取消“3 不”規定；增加工作相關津貼；及 MPF 同事退休後可享有醫療及牙科服務等訴求。其實，華員會於 6 月 12 日當日會議上提出政府可為 MPF 同事購買自願性醫療及牙科保險至 65 歲，令有關人員退休後得到醫療保障。因此，本分會認為此建議書如獲得當局通過，都只能夠說是“袋住先”，未至整體滿意。

> 何志勝先生查詢有關報告的追溯期，何主席回應暫時未收到相關安排的消息。

> 跨境橋岸科港珠澳大橋增設職員飯堂進展：譚佩英女士報告各有關部門擬定於今年 5 月與政府產業署及建築署開會，商討改善廚房設施，期望能盡快展開相關工程，以提高員工食堂的商業可行性。何主席查詢現時港珠澳大橋的用膳情況，關國權先生回覆同事多會到機場國泰貨運站飯堂或附近餐廳買外賣，用膳情況尚可。

> 之後，另一跟進事項是 2000 年 6 月 1 日前入職的同事延遲退休的最新進展：本分會吳主席表示，於紀律部隊事務委員會第 10 次會議上，有委員提及坊間謠傳警隊中 2000 年前入職的警務人員可以延長退休至 60 歲，人數亦不設上限，甚至已提早退休的警務人員亦可參與，利葵燕會長表示收到消息指警務人員可參與“退休後服務合約計劃”，參與計劃的警務人員 5 年內需要簽兩次合約。另外，吳主席續指紀律部隊評議會 15 名代表於 17/2 會見公務員事務局局長，局長表示行政長官原則上支持長俸制紀律部隊同事延長服務年期，各部隊在不增加額外資源下，按警隊 1/4 推行的方案為基礎，各部門管方撰寫專屬方案，盡快落實。該延長服務年期需要職員於指定時間內作出申請，並須部門評審。是次延長服務年期為 5 年，不能領取退休金，每年扣減 0.25% special factors 對沖，可繼續住宿舍，可晉升及跳 points 等。已進入 120 日的退休伸延期，仍可申請。

> 吳主席又指，有報道指 1.2 萬警符合延遲退休資格，對於有年輕警員不滿計劃令他們變相須延遲 5 年才獲晉升機會，警務處助理處長指出，年輕警員多花 5 年時間鞏固經驗是好事。而就部門來說，上次第 59 次會議亦指出分會做了一次性問卷調查，反應相當熱烈。因此，詢問部門有關擴展延遲退休方案至 2000 年前入職的同事的最新計劃，以及部門有沒有預計未來 5 年人手欠缺的情況？再問部門有沒有收到由保安局向部門發出計劃建議及有沒有成立專責小組？據了解，除了警隊會 1/4 開始計劃，懲教署現階段亦修正中，最快 7 月推出。

> 何珮珊主席回應，就部門現時實際情況來說，關員級人員的空缺比率為 1.45%，相比起警隊 8% 及懲教署 6%，其實並不甚嚴重。

而每年的整體人手要看退休人數，加上新增職位多少及能聘請多少人去決定。何主席促請工會應幫手向其會員宣傳，部門著手去研究時，起步時間其實緊隨警隊，後來考慮到與其他紀律部隊的一致性和團結性，現在才著手研究。

>何主席續指就部門現時情況，不會和警隊相同，不會每位舊制同事都獲批，而且比例不會太多。這是由於部門資源有限，一方面要聘請新同事(New comers)，另一方面要處理延任(Continuing service)，兩者要取得平衡。而退休後服務計劃(PRSC)人員職位於不增加額外資源下，無可避免會縮減規模。另外，要提醒大家，申請人要有心理準備部門在調派職位時不會有所遷就。何主席指部門花費資源推行計劃，目的是希望保留經驗豐富的人才協助部門。同事不可有錯誤期望，會獲調派較少工作量的職位，否則便不符合計劃的目的。更要看部門那處缺乏、專業工種和人手需要，大家要實際地認清部門的情況，其實空間不大。就回覆吳主席，部門已有成立專責小組，計劃會仿效警隊，而幾支紀律部隊不會有太大分別，計劃方案內容大致一樣，一定有輪選機制。最後，再要重申，由於部門財政緊絀，大家要有期望管理。而且整個政府未來5年要緊縮開支，公務員開支佔整體6成，部門亦收到指示到了2022-2023年開支要削減1%。因此，大家要有心理準備，情況不會太樂觀。

>海關人員就新型冠狀病毒疫情擔當義工的情況：譚佩英女士報告，自去年2月至現在部門積極參與抗疫工作。衛生署已委任懲教署、香港海關、消防處和入境事務處人員協助執行檢疫令，進行家居探訪，確保在《若干到港人士強制檢疫規例》(第599C章)下須受檢疫人士留在居所進行強制檢疫。部門現有38名人員自願協助有關工作，部門為同事提供工作所需之保護裝備。由2月至今，經由海關人員探訪的個案已超過8,300宗。現時海關仍有6名人員協助衛生署進行家居探訪。

>另外，政府於去年2月開始於曹公潭戶外康樂中心及西貢戶外康樂中心提供暫住設施，供接受強制檢疫而在香港無法安排入住地方的人士進行檢疫。香港海關共有48名人員以自願性質被派駐兩個中心，協助康樂及文化事務署(康文署)人員管理中心運作，工作包括入營登記、分發物資及巡邏。康文署為海關人員提供工作所需之保護裝備。由去年2月至今，在檢疫中心經由海關人員接待的檢疫人士數目超1,200人次。

>此外，香港海關共有80名人員以自願性質被派駐衛生防護中心工作，協助跟進感染源頭不明的個案，追蹤確診者曾到訪的地方及密切接觸者，以堵塞病毒感染源頭，遏止病毒在社區傳播的風險。衛生防護中心為海關人員提供工作所需之專業意見，部門亦為同事提供工作所需之保護裝備。自今年1月成立啟德追蹤隊以來，共有200名人員來自各支部隊，截至3月底共處理了960宗個案，成功追蹤近6,800名密切接觸者。

>至於協助強制封區方面，由今年1月起政府實施「受限區域」強制檢測行動，「受限區域」內所有人士要根據相關宣告及強制檢測公告的要求接受強制檢測。部門共出動2300人次協助民政處，進

行過 12 次「圍封行動」。

>最後，關於疫苗接種隊，部門自今年 2 月 26 日派出 185 位自願幫手同事，到 3 個疫苗接種中心工作，分別位於天水圍、沙田及大埔墟。本來為期 6 個月，但後來政府宣佈由 5 月 1 日起將由旅遊業聘請業內人任取替。

>跟著，討論建議取消或檢討週年體能測驗：本分會吳主席表示就該議題，本分會重申當初提出檢討體測原意是不希望在疫情之下，同事缺少練習機會，而場地又受局限之際進行測試，可能會增加意外發生的機會，部門仍然堅持如常舉行，做法不太理想。而事實上，會員同事主流意見傾向支持取消體測。所以，本分會關注點一定是同事的安全為首要。何主席於上次會議亦指出雖然週年跑實施多年，但行之有效。吳主席反問行之有效的做法，並不代表無優化改善的空間。

>其次，關於測驗結果中顯示 98% 人員通過週年跑測驗，反映同事關注自己健康。就此，吳主席詢問有無數據顯示 45 歲以下需要體測同事的缺席率？原因是知悉有同事因取得病假，廿年以來都無進行過體測。

>第三，部門指測驗方式獲得專家認可，簡單有效。吳主席卻認為專家意見往往會有偏頗，如果想保留時，一定會選一些數據去支持；相反亦然。例如有報道指懲教署於 2019 年邀請體適能專家檢視週年跑步試的成效，而報告同意「健康均衡生活」模式及運動風氣在懲教人員間已經廣泛形成，經常自發籌組及參與不同類型的康體活動，故已經達到本來目的，因此決定於 2020 年起取消周年體能測驗。這正指出專家意見只作參考，不能盡信。

>吳主席續指在未想出更好的替代方式之前，唯有選擇現行安排，不過本分會建議增設流動測量血壓的設備，供同事有需要時使用，自己衡量風險，去決定參與否。

>譚碧玲女士回應現階段不再回應取消周年體能測驗，但至於吳主席提議增設量血壓計，其實學院一直有血壓計放置於值日室。同事有需要時，可以要求使用。

>最後，吳主席要求血壓計放置於體測現場，與 AED 機一樣，方便同事使用。

>關員級同事的工作表現管理制度：何主席表示快將進行的關員年終評核報告會引用高級關員的年終評核報告的評級標準指引，部隊行政科高級參事亦已在今年 4 月 8 及 9 日就相關指引為各科系評核委員會主席舉行兩場簡介會，就評核報告中的各項評級釐清評級標準。部門會繼續密切監察情況，部隊行政科會檢視所有評核報告，如發現有標準不一致的會抽出來查看。部門會密切監察情況，確保一致，而且部隊行政科會最後把關。

>進入新議事項：

>借調至機場科的人手情況：本分會吳主席詢問疫情之下部份人手從各科系借調去機場情況？另外，特首於 14/3 接受鳳凰衛視的訪問中表示本港現實上難以做到完全「清零」，並認為不一定要等到

「甚麼都是零」，才可恢復通關。請問部門有沒有全面通關時間表？

>何主席回答通關時間表由特區政府與內地溝通後決定，部門現時未收到有關消息，但各管制站現已做好準備，可隨時配合通關安排。而部門因應部分關口未全面開關，內部調派人手去加強機場貨運工作，對堵截違禁品從貨運流入本港起了很大作用。

>吳主席表示對於這些調動本分會表示支持，而近期於機場貨運屢次破獲毒品案件，可見有一定成效。

>此外，至於有關公務員簽署聲明：本分會吳主席指出，自 25/1 部門邀請各工協會就有關簽署和交回聲明的安排進行諮詢至今，詢問現時有幾多同事拒簽或辭職？而及如何處理？吳主席續指今年 15/1，公務員事務局向各政策局及部門發出通告，為去年 1/7 前受聘的公務員訂立宣誓或簽署聲明要求，要約 17 萬公務員簽署聲明“擁護基本法、效忠香港特區”，並於發信四周內簽妥交回，擔任部門首長等還要宣誓。公務員事務局 12 日表示，已收到絕大部分公務員簽署聲明，但截至 1/4，有 129 名公務員“不理會、拒絕簽署或拒絕交回聲明”，其中有 16 名紀律部隊人員。報道指相關部門已去信要求解釋，並收到了部分人的回復。當局稱可基於公眾利益著想，終止相關人員的服務，責令他們退休。

>謝雅珊女士回應，對於不理會或拒絕宣誓或簽妥和交回聲明的公務員，部門已去函要求他們解釋，並已收回部分人員的回覆。根據既定程序，就當局擬根據《公務人員(管理)命令》第 12 條基於公眾利益而着令有關人員退休的個案，當局會給予該名人員 14 天時間作出申述。當局會考慮有關人員提出的申述(如有)。有關人員如對決定有不滿，可按《命令》第 20 條向行政長官提出申述。上述程序進行期間，部門如認為有關人員若繼續行使其職位的權力及職能有違公眾利益，會把有關人員停職。

>最後，委員沒有其他事項提出，會議在下午 5 時半左右結束。下次會議確實日期容後通知。

四月廿八日(2021 年 4 月 28 日)(星期三)上午十時半，本分會主席吳廣麟先生及副主席何志勝先生代表分會出席宿舍編配委員會(關員職系)二零二一年第二次會議，會議內容如下：

>首先，主席歡迎各委員出席會議，詢問各出席委員對於第 1 次會議有沒有提出修改動議？各委員表示無須修改，於通過關工修改後，獲得通過。關協表示因缺席上次會，無權通過上次會議紀錄。

然後開始進入議程：

(ii)

>前議事項：

>由高級督察王維健報告將軍澳麻湖仔宿舍情況，項目由部門負責，興建 306 個 H 級宿舍單位，共兩幢大樓。項目原定落成日期預計為 2022 年下半年，但由於新型冠狀病毒肆虐，建築署表示工程會因工人人手及物料供應受影響而出現延誤，再加上雨水期，有

機會延至 2023 年，宿舍小組會繼續跟進並於有進一步消息時盡快公布。另外，今年 1 月保安局已發信通知部門可獲分配的單位數目為 181 個，入境處 122 個及飛行服務隊 3 個。主席補充紀律部隊宿舍分配由保安局負責，當局會視乎各部門的欠缺比率，作出分配決定。之後會有 welfare visit 到各環頭向同事講解。

> 黃大仙雙鳳街 57 號宿舍，項目由部門負責，興建 175 個宿舍單位(150 個 G 級及 25 個 H 級)，一幢 25 層。項目原定落成日期預計為 2022 年上半年，但由於新型冠狀病毒肆虐，建築署已表示工程也同樣出現延誤。現在 1/F 至 7/F 已興建完成，到年尾大型組件會完成。由於今年雨季大風，會審視進度，直至現在進度良好，工程預計 2022 年內完成。關工代表詢問有幾多車位供給同事使用？王維健先生回覆水務署表示由於樓盤下面有大型水管要經常維修，而原本地契是不准起車位的，最後爭取只有 20 個私家車車位提供。關工建議安裝流動充電位給駕駛電車同事使用。

> 秘書高俊浩先生報告員佐級宿舍欠缺率直至今年 1/4 是 -29.67%，Shortfall 有 -683。2021 年第 1 次宿舍編配撤銷申請，獲編配宿舍地址為九龍牛池灣豐盛街宿舍 2 樓(F grade)單位，獲編配同事因家庭原因撤銷申請，被禁止申請宿舍兩年。至於 2021 年第 2 次編配的關員職系宿舍申請，合資格申請有 243 份，有 1 份不合資格申請，有 1 份限期前撤銷申請，今期成功編配宿舍數目為 20 間。

> 高先生繼而宣讀獲編配宿舍人員名單，各工會確認及同意是次編配結果。

> 接著，主席表示進入討論事項：

1) 海關人員宿舍放寬飼養海關退役犬

> 主席表述上次會議上，建議宿舍小組與海關搜查犬課成立專責工作小組，並邀請各工會委派一名代表加入，就有關事宜深入討論。現得到搜查犬課答應，最快 5 月開始召開會議，確實日子稍後會電郵通知。

2) 宿舍私家車/電單車泊車證申請及抽籤機制

> 首先，高級督察王維健多謝本分會吳主席提出優化方案，但宿舍小組作出深入研究後，認為過分複雜，例如有部份宿舍申請人數超過車位一半時，用第一年抽不到下一年度直接分配的方式，可能要等候 3 年；其間有新住戶搬入，申請人數和車位又有所不同，所以十分複雜。主席詢問其他工會對此有何看法？

> 關協代表認為每個宿舍盤可提供車位和申請人數都不相同，新搬入住同事就要排隊，會造成不公平。而且機會率受到影響，不能一致，所以希望沿用現時機制。關總代表認為現行抽籤方法每次都公平，同事車牌隨機可以被抽中，歷年來都是如此，反問點解要改？

> 吳主席回應關總，本分會提出建議原意是想優化現行抽籤方式，令部份同事幾年都抽不中車位時有機會直接分配。但的確存在複雜性，每一年申請人數都不同，有機會等 3、4 年都落空。因此，本

分會再提出如連續抽中車位兩年要禁 1 年申請的建議，希望各委員同意接納。

> 關工代表表示有會員質疑現行電腦抽籤的方法的公平性，本會同意進行檢討和優化，可參考其他紀律部隊做法，例如可參考警隊(排年資、排居住年期)、消防(每半年抽一次)。

> 高級督察王維健回應現時採用電腦抽籤的程式由 2004 年沿用至今，有相關 rentor 去睇，如有需要，宿舍小組會詢問 rentor，及解答相關同事的疑慮。王維健先生續指 7 月將會有 3 個宿舍抽車位，有沙田海泓閣、秀茂坪等，現階段定 8/7 進行電腦抽籤，1/9 正式生效。

> 本分會副主席何志勝先生提議於見證人選取那一份名單有效時，也希望由電腦抽籤決定。

> 主席邀請各工會考慮以上各層面的內容後，於下次宿舍編配委員會中繼續討論。

3) 有關關員鄺潤成 07337 的求助個案，部門福利組考慮以恩恤/特事特辦方式，直接分配一個苦主要求的屯門或葵涌之 H 級宿舍單位，而不需要他入紙申請。今期會編配美樂花園，但之後收到鄺潤成書面通知現階段撤銷特別申請。

4) 會議規則及投票機制

> 主席表示現時沒有規例或機制規定個案必須獲一致贊成才獲得通過，大家都是跟據之前會議記錄去參考，現時有需要去討論和訂立機制。因此，主席提議召開另外一個特別會議去討論，需要討論四大層面，包括：運用投票機制的情況、投票機制中各委員的有效票數、通過決議的準則、主席進行裁決的情況等。會議日期容後公佈。

> 最後，主席暫定下次會議日期為 2021 年 6 月 30 日(星期三)舉行。主席宣佈散會，會議於中午 12 時左右結束。

四月三十日(2021 年 4 月 30 日)(星期五)下午二時三十分，本分會主席應邀到海關學院參加學員結業會操(本年度第 471-474 屆海關關員訓練課程)，本分會當日邀請了證券商協會永遠名譽會長兼副主席蔡思聰博士(分會名譽顧問)及新都醫療副執行董事劉彥翹院士一同觀禮，活動於下午約四時半順利完成。最後，蔡博士與劉院士都表示對本分會活動及工作有興趣，並會於日後有機會再參與。

(iii) 五月三日(2021 年 5 月 3 日)(星期一)下午，本分會主席吳廣麟先生和網絡及宣傳主任劉力民先生代表分會與麥文記麵家老闆麥心睿女士傾談合作機會，並成功獲得麥女士承諾給與持有有效會員證的分會會員，凡於店內堂食，均可獲贈送豆漿或可樂一支，有關優惠由麥文記麵家作最終決定權。

五月四日(2021 年 5 月 4 日)(星期二)下午二時半，本分會副主席何志勝先生和網絡及宣傳主任劉力民先生代表本分會參與有關關員

- 級同事的工作表現管理制度的緊急會議，會議由助理關長黎流柏先生召開。關工代表發言指有會員反映部分表現優異，應該起步的 CO 同事因上年無 BB(5a+7b)CR，而今年被大幫拒絕起步。
- (iv) > 黎主席回應已向每個環頭發出清晰指引，並無 BB(5a) 之 setting point，並強調要循序漸進，於新框架之下應留有空間給各環頭自行決定。
- > 本分會副主席表示優異表現的同事除了要取得直屬上級認同，也要得到幫辦大幫認同，才能是一致性評級。
- > 最後，會議於下午三時半結束。
- (v) 五月十四日(2021年5月14日)(星期五)下午四時半，本分會主席吳廣麟先生和副主席關國權先生代表本分會出席香園圍邊境管制站提供 24 小時通關服務事宜的簡介會。首先，陸路邊境口岸科副總指揮官陳華忠先生歡迎各工會代表出席會議。現時香園圍是 15 小時運作，以配合深圳政府國策。各位已知在疫情期間，管方對各口岸作出了功能上調整。而香園圍即將會延長貨運清關至 24 小時，由 4 隊分 3 更運作。關於上落班時間、更表、交通、設施、膳食等安排交由香園圍貨物組指揮官鄭德榮先生介紹。
- > 鄭先生表述政府在 2020 年施政報告中提到會逐步落實跨境貨運「東進東出、西進西出」的佈局，為配合有關策略，港深兩地政府將視乎疫情發展，延長香園圍口岸的貨運通關時間至 24 小時通關。為配合政府的政策，部門正積極進行相關籌備工作。
- (vi) > 上下班時間及更表安排 ~ 口岸將採用「早-早-晏-晏-放-通宵-通宵-放」的值更模式。參考過其他口岸的更表，LBC 建議採用落馬洲的值更模式，並考慮到車程的時間將早更上班時間微調十分鐘。即不一定要搭頭班車。通宵更因應車流的實際情況，善用人力資源，可調整為中更早(0615-1609)或中更晏(1536-2310)。其他三更工作時間：早更(0655-1609)/晏更(1400-2310)/通宵更(2225-0739)。
- > 交通安排 ~ 現時於各更份的上下班時段，會安排接駁車輛接載同事往返香園圍邊境管制站及上水鐵路站，早更上班時段會於沙田鐵路站加設接載點。當實施 24 小時通關時，接駁車會於沙田 0605 時開出。
- > 人手及職位調派安排 ~ 人手方面會增加 14 個職位，分別為 1SI、3Insps、3CCOs、3SCOs 及 4COs，全部人手均會由 LBC 內部調配。所有現時在香園圍工作的人員繼續現有崗位，但有部份人員會調隊。部門和 LBC 會盡可能於調派同事往新崗位前約 3 星期，發出相關的職位調派通告。
- > 膳食安排及其他設施 ~ 員工餐廳會提供膳食服務由 0600 至 2100 時。另外，部門於旅檢大樓、出入境貨物檢查大樓的海關設施內設置總共 6 台食物及飲品自動售賣機，供員工使用。貨運組所有更衣室已完成安裝冷氣工程，更衣室內有足夠個人儲物櫃供員工

使用，另外亦於休息室，茶水間等配置足夠雪櫃、飲水機、微波爐、蒸爐、梳化、電視等設備供員工使用。

> 答問時間 ~

> 關工代表詢問每更有幾多職員車位給同事使用？主席回覆部門提供的車位是停泊公務車，共有 10 個。部門鼓勵同事多乘搭廠車及公共交通工具。

> 高官會代表詢問當打風更，員工餐廳會否照常營業？主席回答營業時間不變。

> 關協代表問如做 case 做到半夜，有無交通安排？人手安排是否實位？主席回答同事有案件處理可使用公務車，而人手安排不是 on load，全部都是實位。之後如客運通關，部門會再撥資源。

> 本分會吳主席表述當年 19 年香園圍開通時，部門表示會新增 264 職位，客運組佔 90 個位。分會促請部門於人手調配方面，要給與同事充足時間及心理準備調崗。另外，詢問人手是否多數由落馬洲調動後，落記會否關閉？第二，有幾多儲物櫃給同事使用？第三，休息室空間是否足夠應付 24 小時運作需要？陳主席回覆香園圍邊境管制站共安排 263 儲物櫃，分別有(Insp-21 個, COG-242 個)供同事使用，而於 1 樓休息室空間足夠，有梳化供應給同事。至於人手調配，會由 LBC 其他 Division 調動過來，一定會盡早通知同事。

> 最後，會議於下午 5 時半結果。

五月廿二日(2021 年 5 月 22 日)(星期六)下午，本分會主席得悉疫情下為保障政府顧員的針對性措施已展開，政府「強烈建議」前線公務員參與，並計劃在本月 31 日起，安排特定組別的前線政府僱員實施「以接種疫苗取代定期檢測」的消息，就此詢問職員關係課參事譚佩英女士部門相應安排？職員關係課回應部門沒有特定名單指明同事需要接種疫苗，但有定義何謂前線同事，如要對公眾、做調查、TCB 做查牌等。由各環頭 HFM 決定。

五月廿六日(2021 年 5 月 26 日)(星期三)下午，本分會主席接獲高級官員協會主席邀請對有關支持立法會三讀通過〈2021 年完善選舉制度(綜合修訂)條例草案〉，各海關工協會將發出聯合聲明表示支持。特此詢問各執委意見，結果獲得全體執委一致贊成參與。

(vii) 五月廿八日(2021 年 5 月 28 日)(星期五)下午二時半，本分會主席和網絡及宣傳主任代表本分會參與有關職系架構檢討(GSR)的緊急會議，會議由副關長何珮珊女士召開，個別會見各工會代表，詢問 GSR 的最新意見。首先，何主席問分會代表對於今次 GSR 有什麼特別意見？本分會吳主席表示分會執委會及紀律部隊事務委員會(紀委)均認為今次 GSR 的初步建議是可以接受的，其中包括起薪點及頂薪點可望提高兩個薪點；為在關員職級服務滿兩年且工作表現良好的人員增設一個跳薪點；服務滿 36 年且工作表現良好的人

- (viii) 員增設一個長期服務增薪點等，都是紀委和分會有建議的，因此感謝薪常會接納我們的意見。不過，可惜未有縮減工時至 44 小時的計劃及未有考慮海關的工作相關津貼(而懲教則有封閉及偏遠環境工作津貼)。吳主席續指其實 GSR 主要目的是檢討各部隊的起薪點、頂薪點及跳薪點去挽留人才，減少欠缺率，不會處理附帶福利，但可以建議。有消息指正式報告將於 6 月上旬公佈，9 月會提交立法會。其實，收到不少會員的關注點是有無 back paid? 最後，分會都認為盡快出了報告，盡快通過是對同事是最有利的。
- (ix) >何主席十分贊同要盡快出了報告，盡快通過，而其他附帶福利，例如有其他工會提出增設偵緝津貼、船隊危險津貼等可以之後再提議。而有關追溯期方面不太樂觀，不要抱太大期望，政府要考慮市民觀感，未必與上次檢討一樣設有追溯期。
>最後，會議於 3 點半完結。關公代表隨即進場。

六月一日(2021年6月1日)(星期二)下午三時，本分會主席代表本分會出席紀律部隊事務委員會第13次會議。首先，審閱及通過第12次會議記錄，獲得一致通過。接著，討論從各公務員工會對2021年的公務員薪酬調整的處理及訴求，看本會「3+3」方案的精神及策略。利葵燕會長重申本會「3+3」方案能夠避免減薪之門，既合情合理合法，亦履行了社會責任。之後，分析紀常會回應本會去信查詢「紀律部隊職系架構檢討的初步結果」文件在網上流傳而本會蒙在鼓裡之事。利會長認為有初步結果無理由不通知紀委會，只通知了紀評和紀總，詢問有無特別意見。做法極不恰當，這過程要有待改善。本分會主席也認同做法不公，選擇性地通知某些會，缺乏公信力。另一方面，適逢剛公佈了薪酬水平調查之際，希望當局要等適當時間才可正式公佈報告書，以避免令市長有所反響。最後，時事解碼~淺談「完善選舉制度」。會議於下午6時左右結束。

- (x) 六月二日(2021年6月2日)(星期三)下午四時半，本分會副主席何志勝先生代表本分會出席宿舍放寬飼養海關退役犬專責工作小組第1次會議。就退休海關搜查犬入住海關宿舍事宜，有以下的建議：
- >1. 希望有關計劃可以推行到所有海關主導的宿舍，包括已落成或將會落成的宿舍。2. 希望有關計劃可以包括即將退役或已經退役的海關搜查犬隻。3. 申請人必須為該退役搜查犬的時任或前任領犬員。4. 為鼓勵領犬員領養退役搜查犬，希望部門恩恤，於計算入住宿舍分數時，在世的退役搜查犬、或即將退役的搜查犬，能在評分機制內帶來一定的分數。5. 退役搜查犬如入住宿舍，有關同事需要向部門每年提交退役犬隻的防疫注射(針咭)，狗牌，以作紀錄。而有關狗牌上的主人，必須為該名獲編配宿舍的同事或其配偶。6. 有關退役搜查犬，於進出有關宿舍的範圍時，必須以狗帶

牽引，並戴上口罩，以免對宿舍居民造成任何滋擾。7. 退役搜查犬，必須於宿舍以外的地方散放犬隻，並根據法例清理犬隻的排泄物。

- (xi) 六月二日(2021年6月2日)(星期三)發出會員通告02/21。通知會員關於部門亦希望為2020年6月前畢業的同事都能夠獲得專業認證資格。部隊訓練及發展科通知本分會，香港公開大學(公大)於今年9月將為海關人員提供「兼讀制」課程，包括：「執法社會學」及「執法心理學」兩個學科，成功修畢以上銜接課程，同事將可獲發「執法及海關管理證書」，若日後報讀該大學的「執法及保安管理社會科學學士」(或榮譽學位)時，可獲減免30學分，共節省約1/3時間和費用。本分會希瞭解會員對課程的興趣，或許有助部門評估有關課程的資助預算。

六月十日(2021年6月10日)(星期四)發出會員通告03/21。由於有部分會員同事對自己身體狀況不甚瞭解，憂慮自己是否適合打針。本分會為此特舉辦一場接種疫苗答問會，安排專業醫生及護士出席，解答相關問題及講解接種前的準備和接種後的護理。特此通告通知有須要之會員，積極報名參加。

- (xii) 六月十七日(2021年6月17日)(星期四)下午12時半，本分會主席及副主席代表本分會出席接種疫苗答問會。當日邀請了副會長蘇少娟女士及楊宗謙醫生為講者，為各會員同事解答有關接種疫苗問題。程序由蘇姑娘主持問答環節，由楊醫生解答及講解疫苗的副作用，之後蘇姑娘講述接種後的護理。各人都收到很多專業的信息，例如打針前兩三日休息多些，打之前不要做劇烈運動，不要空肚去打，打完後飲多些水等，對之後打針增加了信心。

(xiii)

(xiv)

2021/5.0 財政報告

3 財政杜天朗先生報告 2021年5月分會於銀行結餘，儲蓄戶口有

- (i) \$6,529.22 , 支票戶口有 \$13,652.73 , 共有存款 \$20,181.95。

2021/5.0 跟進事項

4

- (i) 響應總會會員代表選舉
主席吳廣麟先生簡述今屆會員代表選擇事宜，本分會共有 5 個議席代表，呼籲各位執委自己踴躍投票之餘，亦要邀請其他會員同事屆時到旺角花園街會址投票。
- (ii) 本屆康體發展及義工活動的情況
各執委初步計劃將原本於 7 月舉辦一次義工活動押後，將會於下次會議上再討論。
- (iii) 跟進討論舊制同事退休延至 60 歲最新消息
請參閱第 60 次與部門諮詢會議。
- (iv) 提議舉辦接種疫苗抽獎
有執委提出仿倣私人機構以抽獎形式鼓勵同事接種疫苗，以加快現時部門的接種比率，為早日通關作準備。林朝偉先生認為現時市面上已有很多優惠及抽獎提供，分會没必要再搞，而且獎品一定不及商戶吸引。吳主席亦同意效果不會太大，暫擱置建議。
- 最新口罩報告
- (v) 林朝偉先生提出應發出律師信向口罩提供者要求追討訂金，必要時訴諸於法庭。吳主席同意，並會研究從小額錢債方向追討，於下次會議上再報告。
- 訂造分會錦旗、手電筒、證件套以作宣傳之用
- (vi) 由於當天討論事項甚多，會於下次會議上討論。
- 討論下次宿舍小組會議
- (vii) 由於當天討論事項甚多，會於下次會議上討論。

2021/5.0 新議事項

5

是次再無新議事項討論。

- (i)

2021/5.0 其他事項

6

是次再無其他特別事項討論，會議於下午 5 時半結束。

- (i)

2021/5.0 下次開會日期

7

(i) 為 2021 年 8 月 30 日(星期一), 地點: 華員會會議室(九龍京士柏
衛理道 8 號)。

海關關員級分會 主席: 吳廣麟

記錄人: 郭敬洋

日期:

20.08.2021

副本送交: 香港政府華員會 (組織及聯絡委員會)