



## 第十四屆海關關員級分會 第2次(18.02.2021)執委會會議記錄

日期： 2021年2月18日(星期四)

時間： 上午9時

地點： 華員會會議室(九龍京士柏衛理道8號)

出席： 吳廣麟(主席)、何志勝(副主席)、關國權(副主席)、林朝偉(福利及聯絡主任)、郭敬洋(秘書)及劉力民(網絡及宣傳主任)

列席： -

請假： 杜天朗(財政)、梁志堅(副財政)、趙詠嫻(副秘書)、鄧淑賢(執委)、吳毓祥(執委)及泰嘉裕(康樂及體育主任)

### 議程程序

#### 2021/2.0 通過會議記錄

- (i) 第十四屆執委會第1次執委會會議記錄，由郭敬洋先生倡議，關國權先生和議通過。

#### 2021/2.0 主席報告

2

- (i) 去年十二月三十日(2020年12月30日)(星期三)上午十時半，本分會副主席何志勝先生代表分會出席宿舍編配委員會(關員職系)二零二零年第六次會議，會議內容如下：
- > 首先，主席邀請各委員提出修改動議，最後第四次會議記錄無須修改，獲得通過。然後開始進入議程：
  - > 前議事項：由督察王維健報告將軍澳麻湖仔宿舍情況，項目由部門負責，興建306個H級宿舍單位。項目原定落成日期預計為2022年下半年，但由於新型冠狀病毒肆虐，建築署表示工程會因工人人手及物料供應受影響而出現延誤，宿舍小組會繼續跟進並於有進一步消息時盡快公布。打樁初部完成，現鞏固地基。
  - > 黃大仙雙鳳街57號宿舍，項目由部門負責，興建175個宿舍單位(150個G級及25個H級)。項目原定落成日期預計為2022年上半年，但由於新型冠狀病毒肆虐，建築署已表示工程也同樣出現延誤。打樁工程於今年年中完成，樁模即將完成，預期會比麻湖仔快。

> 秘書高俊浩先生報告於 2020 年第 5 次編配的關員職系宿舍申請；  
> 高先生繼而宣讀獲編配宿舍人員名單，各工會確認及同意是次編配結果。  
> 接著，主席表示進入討論事項：  
1) 未來新興建的宿舍，同事可否放寬飼養退役海關搜查犬？  
2) 未來新興建的宿舍，在廁所內加插蘇底板，究竟加設在廁所鏡櫃內或在鏡櫃旁邊？  
3) 有關關員鄺潤成 07337 的求助個案，部門福利組考慮以恩恤/特事特辦方式，直接分配一個苦主要求的屯門或葵涌之 H 級宿舍單位，而不需要他入紙申請，詢問各工會意見，同意與否？  
> 下次會議日期為 2021 年 2 月 24 日，主席宣佈散會。會議於中午 12 時左右結束。

(ii)

一月五日(2021 年 1 月 5 日)(星期二)下午三時半，本分會主席吳廣麟先生及副主席關國權先生應邀參與部門有關宿舍分配新建議的個別工會諮詢會。會議由助理關長黎流柏先生主持，席上還有職員關係課參事李志銘先生。

> 首先，黎主席簡介召開今次會議背景：他表示現時由部門主導項目的兩個宿舍，將軍澳茅湖仔（預計有 306 單位）及黃大仙雙鳳街（預計有 175 單位）即將於 2022 年下半年落成，之後直至 2029 年都再無土地給部門興建宿舍。除了消防處由於自身消防局有地可以繼續建宿舍外，其餘的其他部門之宿舍欠缺率將升至-30%以上。有見及此，部門現推出新計劃，5 支紀律部隊協調，重新互換樓盤，計劃目的是不願意地見到 2022 年後至 30 年都無新宿舍給年輕準備上樓的同事。建議釋放茅湖仔 191 單位中 112 單位給入境處及 3 單位給 GFS，黃大仙雙鳳街 175 單位可保留。然後將來有機會去換取由消防主導的樓盤，地段包括有：灣仔、西灣河、屯門等。總結，此項計劃是先取 60% 宿舍單位，再看各部門缺欠率重新分配，用時間去換取較佳地段宿舍，長遠達至各個部門缺欠率更平均為目標。

> 本分會主席表示了解部門推出此項建議的出發點是希望為同事作長遠的宿舍分配較理想的計劃安排，但就目前所得有關資料有限，難以作出決定贊成與否，需要回去執委會商討及諮詢會員的意見。

(iii)

一月十日(2021 年 1 月 10 日)(星期日)，本分會主席吳廣麟先生以 Whatsapp 詢問各執委有關 07 同事特別個案最新發展的意見。現福利組建議用恩恤/特事特辦形式，直接分配一個他期望的地區如屯門或葵涌區之 H 級宿舍單位，而不需要其入紙申請。對於此安排作出投票，之後分會代表會根據意向於特別會議上表達。

> 投票結果：7 贊成，5 棄權下贊成部門建議。

一月十一日(2021 年 1 月 11 日)(星期二)下午三時半，本分會主

席吳廣麟先生代表分會出席宿舍編配委員會第 2 次特別會議簡報：  
> 會上商討共有 4 個議題：

(iv)

1) 麻湖仔宿舍浴室內電掣的安裝位置

宿舍組王維健先生表示浴室內加插蘇底板，究竟加設在鏡櫃內或鏡櫃旁邊一事，詢問了建築署插座規格(電流 13A 及電壓 220W)，浴室蒸氣不會造成問題。關工代表認為部門要問清楚 EMSD 安裝於牆身會否構成漏電風險。王先生回應會稍後回覆更進。

2) 宿舍放寬飼養退役海關緝毒犬(新宿舍)

宿舍組王維健先生繼續表述各部門宿舍現行處理寵物的做法：

消防處-該處有自己狗隊，只有消防隊長或以上可以飼養犬隻，亦要根據大廈公契。

懲教署-某地區宿舍可以飼養，如監獄附近，但新建的宿舍不准許。

警務處-全部宿舍都不准許，但正研究粉嶺芬園宿舍其中一幢可以飼養，不會獲得額外宿舍編配分數。

入境處-沒有狗隊，全部宿舍都不准許。

> 本分會主席回應不應劃分新舊宿舍去放寬飼養犬隻之限制，應全面檢視現時所有宿舍，那些是符合有關規例、公契、配套等，更要看對附近居民所造成的影響和滋擾。

> 王先生回應部門構想希望於新宿舍推出時建議，由於還未落成，藉此透過宣傳去給同事有心理準備，如怕狗就不會去申請。而且部門想較簡單地放寬退役犬先行，然後隨著社會發展，可以推廣至其他舊宿舍。

3) 魷魚灣增加泊車車位

行政長官在 2018 年施政報告中指出，政府在興建宿舍時，在技術許可的情況下應盡量增加車位。經保安局與相關部門的初步技術研究後，認為可以考慮增設「雙層泊車系統」，將原本部分的地下車位改裝為雙層泊車架，以增加泊車位數目。建議改建地下 4 個車位為雙層泊車系統，共提供 6 個車位(即由目前的 26 個，增至 28 個私家車車位。李主席於第 5 次會議表示需要考慮有關車位改裝的工程時間，同時需要考慮獲分配相關車位給同事；需要考慮管理及維修情況，如雙層泊車架損壞期間的安裝及維修費用，及維修時間的泊車安排。因此建議安裝期間，可考慮使用魷魚灣海關人員宿舍內的空置土地供應獲分配的同事停泊車輛。考慮宿舍內的空置土地增加車位數量，認為較提供雙層泊車系統可行。基於大部分委員都不贊成安裝雙層泊車架，宿舍組就此詢問建築處，初部回覆可以劃多 2 個車位。小組亦會諮詢運輸署對交通流量的影響。

4) 放寬 CO 07337 搬遷宿舍個案

今次已是第 5 次開會討論 07337 個案，現居魷魚灣 G 級單位，因太太患乳癌，兒子亦有甲狀腺問題，需要出入醫院覆診，要求豁免 3 年搬遷限制，並希望搬去屯門或葵涌 H 級單位。由於之前關協反對其降級申請，理由是要一致通過，其中一個會反對都不能通過。

主席李志銘承認於一些大規則需要變動時，是須要一致通過。但如特別個案，經討論投票後，仍然需要管方幫手的話，宿舍組一定會幫。於是提出 4 個方案，給各會代表投票表決：

- 1) 放寬給他抽，申請 H 級宿舍
- 2) 放寬給他抽，申請 G 級宿舍
- 3) 直接恩恤編配 G 級宿舍
- 4) 直接恩恤編配 H 級宿舍

投票結果：

關工 4

關協 3

關總 4

分會 4

> 關協於討論時所持理據是怕會影響到申請 H 級同事的權益。李主席回應就算直接比個 G 級單位，也會同一時間影響到抽 G 級同事。事實上兩做法都有影響，但影響大定少就自己會決定。而講到議事規則，除了各工會 4 票外，管方亦有 3 票。原本關工代表在討論時亦表示只要幫到同事，G 或 H 級單位都無所謂，可以比佢知道，自己去揀。但李主席認為既然直接分配，無須要給他選擇。

> 李主席重申已衡量過苦主的分數關係，其大約有 170 分，屯門 (H) 美樂上次有 sco 以 176 分攤到，屯門 (G) 屯富路，幸福花園有 sco 以 249 分攤到，葵涌 (H) 有 co 以 142 分攤到。

> 經過比較下，本分會主席認為如給他屯門 G 宿舍會比較自己分數相差有 80 分之多。因此選擇投 4，分數不會太大差別，理應影響較細。亦符合我們執委會之前的投票意向！最後結果，大會決定給其直接編配一個屯門美樂 H 級單位

> 會議於下午 4 時左右結束，宣佈今年第 1 次會議將於 24/2 上午 10 時半召開。

一月十三日(2021 年 1 月 13 日)(星期三)上午九時左右，本分主席吳廣麟先生代表分會出席部門為去年因公殉職的三位同袍舉行旺碑儀式。

> 當日早上九時，各工會代表乘坐部門安排之旅遊巴前往粉嶺浩園。大隊到達後，已有近百位同事列隊肅立等候。大約十時左右，助理關長吳潔貞女士到達會場，儀式正式開始。三位先人家屬分別以佛教及道教形式進行旺碑儀式，儀式順利於十一時半完成。

- (v) 一月十八日(2021 年 1 月 18 日)(星期一)下午，本分會副主席代表分會出席海域行動課的最新發展及專業培訓簡介會，並與各海關工會交換意見。會上海域行動課指揮官表示已從多方面作出檢討，例如：學堂會加設簡介海域行動課的實際工作環境，及要求學員要識游水；針對發生意外時的訓練，要求海域行動課的同事學習救生衣放氣及翻船時自我拯救；另外，船隊已訂購兩艘新款的淺水巡邏

艇，替代原有的款式。副主席在席間提出邀請退休前輩分享經驗，亦提議聘用有經驗 CA 去教授駕駛船隻。

(vi) 一月廿一日(2021年1月21日)(星期四)下午，OIT Eddy Lai sir 致電詢問有關部門現行的資力架構認證的意見，介紹部門最新建議，有意與公開大學合作，為2019年前畢業的同事都可以減免學分，給有意進修同事提供選擇。初步構思是由公大教授執法社會學及心理學，畢業學員將獲得公大頒發「執法及海關管理證書」，報讀「執法及保安管理社會學學士」可減免30學分，符合資格的關員報讀相關榮譽學位，可額外減免20學分，共節省約1/3時間和費用。公大設計一年證書課程(每星期三小時講課及三小時導修)可使用zoom面授，不受疫情所影響。本分會主席認為要詢問年青會員的意見，此項建議成功與否在乎有幾多同事有興趣報讀，建議部門用問卷方式向各同事了解實際需要。

(viii) 一月廿五日(2021年1月25日)(星期一)下午二時正，本分會主席和執委代表分會出席由部門邀請各工會代表的有關簽署和交回聲明的安排之諮詢會議。首先，主席黎流柏先生表述部門將會於本週內透過DS發信，今次會議想諮詢各工會對於執行有關安排及程序上有何意見？流程如下：27/1會發信(內容大致有關擁護基本法，效忠特別行政區...等)經OM發給同事，同事要於24/2或之前把簽妥的聲明正本交回OM。正本之後會遞交去人事部存入檔案，人事部會於10個工作天內發回確認信，並由各環頭發還給同事，同事可將副本留底。如過了24/2未交回，部門會諮詢公務員事務局，並且要求該同事解釋。當中有3個情況的同事不會收到信，包括：2020年1/7後入職的；29/1或之前放退休假的；及已遞交辭職信的同事。

(ix) > 協會代表詢問同事簽完聲明後，對現職同事或離職後有乜影響？對日後同事移民又有乜影響？如果決定辭職，之前可不可以不簽？黎主席回應有關聲明只會於在職人士先會生效，同事退休後聲明會失效。至於對日後移民的影響，要視乎每個別國家的移民規定。另外，關於在27/1正式出信之前辭職，而同事未過試用期，就要3個月前通知，如果不足日子，部門會追其交回聲明。

> 本分會主席發言時表示華員會於去年已發出調查問卷及廣泛徵詢本會會員意見，發現一般對「宣誓/簽署聲明」有疑問、混淆地方。希望部門能釋疑解惑及清楚了解懲處機制與程序。去年9曾去信公務員事務局局長，提出5項建議，包括要全面解釋宣誓因由、法理依據及相關的條文；要給予多渠道的教育、培訓；要訂明清晰、透明的懲處機制等。吳主席又指由於港區國安法推行後，公務員簽署聲明宣誓是確定的現實，只能看具體細節，增加宣傳和教育。因此想詢問當中「終止聘用」指甚麼？當有同事違反誓言或聲明的不當行為時，有沒有抗辯權利？第三，同事如在日常履行職務

的過程中表達意見，會否構成違反誓言？執委林朝偉補充問如同事持有外國護照，或入籍外國，會否與效忠政府有衝突？

> 黎主席回覆根據現行機制，紀律個案必須按照現行公正的原則，依循適當程序處理。安規定有公平聆訊，一定有自己的申辯權利。至於持有外國國籍問題，聲明中附件 B 已說明非中國籍同事依然要遵守誓言，持有其他國家護照暫時未能掌握到利益衝突時，應向上級報告，再作處理。

> 由於再無其他問題，黎主席宣佈結束會議。

二月九日(2021年2月9日)(星期二)，本分會主席和財政代表分會出席部門 OIT 邀請各工會代表有關公開大學「執法及海關管理證書」課程簡介會。首先，由公開進修大學陳教授表述課程簡介，介紹「執法及保安管理課程」的各級所須要的學分，如證書(30)、文憑(60)、高級文憑(90)、社會科學學士(120)、榮譽社會科學學士(160)等。而課程結構的核心科目，包括：香港司法制度、心理學與執法、犯罪學與刑罰學重點問題探索等。銜接課程簡介，陳教授介紹了執法心理學及執法社會學(兩個課程都是 7.5 學分，對象是在職海關關員級人員，學習時數為 75 小時，課堂共 16 週，教學模式為面授或現場實時 Zoom 教學。)學員修畢後並考試及格會獲頒授執法及海關管理證書，之後報讀「執法及保安管理社會科學學士」可減免 30 學分，即只需讀多 90 學分；而報讀「執法及保安管理社會科學榮譽學士」可減免 30 學分外，加上兩年海關工作經驗(即豁免 20 學分)，即是只需讀多 110 學分，共節省約 1/3 時間和費用。

(x)

> 席間關協代表詢問報讀此課程，同事可否獲得持續進修基金兩萬元津貼？陳教授回覆此課程暫未獲得政府支助，但會與部門 STO 研究 sponsorship 問題。接著，關總代表詢問同事用工餘時間上堂，而因應輪更工作，校方有沒有特別安排？另外，想問最快完成課程需時？陳教授回應需時因人而異，1 年讀 30 學分計，一般需要 4 至 5 年時間，最快見過有人 3 年完成。至於課程本身設計是兼讀形式，公大會採用 3 種形式教學，有面授、錄影和 Zoom 形式，已較為彈性。

> 本分會主席認為該課程受同事歡迎與否實際取決於有幾大吸引，從表面上看來，未必十分吸引。而事實上與其他 part-time 學位課程比較，如城大專業進修學院與英國大學合辦的學士課程，用兩年時間就修畢。其次，同事比較關注學費方面，請問如 30 學分計相等於多少費用？第三，請問公大日後會否於執法心理學和社會學以外增設犯罪學，令學員有志再報讀相關碩士課程或投考其他部門的督察級職位帶來誘因。

> 教授回應指 30 學分大概 3 萬多元。另外，不同大學之不同課程實在是難而作出比較，但在教學形式方面，公大採用遙距教學形式，好處是攤分時間，一星期只須上一至兩晚課堂，相信對於返輪班制的同事較為有彈性。此外，我們的核心科目內已經有犯罪學或刑罰學的教授。而課程大部份內容是為大部份紀律部隊而設，但除

海關同事外，其他紀律部隊沒有豁免 30 學分之優惠。期望今年 9 月開辦執法心理學課程，而明年 1 月會開辦執法社會學課程。

>最後，OIT Lai sir 總結，部門與公大聯辦的有關證書課程，目的是為 2020 年前學堂畢業的同事提供優惠，扣減學分，方便同事更有彈性地修讀學士課程。部門立場是中立，不會刻意為某間大學去宣傳，但 OIT 會於招生前 3 個月會有條 link 給同事了解詳情。在此希望今次課程能夠開辦成功，同事踴躍參加。其實早於 2006 年學堂開辦過相類似的銜接課程，當時約有 40 人參加。

>簡介會於下午 5 時左右結束。

## **2021/2.0 財政報告**

- 3** 財政杜天朗先生報告 2021 年 1 月分會於銀行結餘，儲蓄戶口有  
(i) \$6,529.22，支票戶口有 \$15,337.73，共有存款 \$21,866.95。

## **2021/2.0 跟進事項**

- 4**  
(i) 擬寫一份最新的資料給與匯豐銀行審核  
主席吳廣麟先生已將第 14 屆執委的最新資料遞交總會職員，有待職員審閱，然後再交給銀行，需要一段時間，有最新消息會繼續跟進。

## **2021/2.0 新議事項**

- 5** 簡介分會宗旨與目標、分會運作、執行委員會義務、權限、職責、紀律和操守等事宜  
(i) 由主席吳廣麟先生向各執委簡述，各執委表示對分會宗旨與目標、分會運作、執行委員會義務、權限、職責、紀律和操守等都有更清楚了解。

討論分會職能組別安排及秘書分工

- (ii) 由主席吳廣麟先生向各執委簡述分會 6 個職能組別，包括談判、投訴、宿舍、制服、康體及義工隊，以往是分配給執委負責不同組別工作，主席提議靈活地自由參與，即是任何執委有時間都可以參與一個或多個組別。另外，由於今屆副秘書一職是新增的，日常內部及對外文書工作應由秘書負責，有需要時副秘書則加以協助。

討論發電郵通知關長及各友工協會有關分會改選成功事宜

- (iii) 主席吳廣麟先生於 5/1 已發出電郵通知海關各工協會表述本分會新一屆執行委員會於去年 17/12 已成功改選，並祝各會新一年會務亨通，敬希通力合作。至於通知關長改選成功事宜，吳主席認為應交由總會負責。總會較早前回覆，由於有一份文件尚欠核數員簽名，因而未獲理事會批准。得悉之後，吳主席及林朝偉執委已多次聯絡核數員（潘志強會務顧問），但直至召開會議前仍未得到回覆。就此吳主席會繼續跟進。

討論通知顧問有關分會改選成功事宜

- (iv) 由主席吳廣麟先生負責跟進。

討論尋找顧問贊助分會及議定贊助費用事宜

- (v) 會上各執委同意要等待找到適合人選才再作決定，未有定下有關贊助費用的新方案。

討論如何有效地招收會員及籌備 31/3 到海關訓練學院舉行「簡介會及招募會員」講座

- (vi) 副主席關國權先生和秘書敦敬洋先生均提出應增強宣傳渠道，例如可把例會會議紀錄或優惠福利等資料傳真至各大環頭 DO，要求張貼並可給同事傳閱，以提高宣傳力度；另一方面可給各同事，包括會員及非會員知悉分會的運作，對招收會員有幫助。吳主席認為此做法可取，至於 31/3 學堂招收會員講座活動，吳主席提議運用電子 Apps 收取會員費用，這樣會令講座更為流暢地舉行。另外，提出訂制有「華海」Logo 的保溫水壺，並於當天免費贈送給即日入會的學員。由吳主席負責跟進。

- (vii) 討論分會網頁定期更新及負責更新資料的執委事項  
暫時由主席吳廣麟先生負責。

(viii) 討論宿舍小組會議

主席吳廣麟先生表示會於下次宿舍小組會議上提出優化現行抽宿舍車位的方法，原因是最近接獲不少會員訴求希望改善現時做法。吳主席將會提議如果維持用電腦抽籤方法進行，今年中不到籤的同事，理應於下年優先獲得分配車位，有餘額車位再進行電腦抽籤，這樣會令有限車位更公平地分配。會有執委建議如電腦抽籤方法令人有質疑的地方，應尋求更公平方案，如計分、計年資或做效抽居屋方法等。

(ix) 討論第 73 次制服檢討工作小組會議之準備商議事項

林朝偉執委認為安全鞋鞋底易碎，並且容易留下污穢，應提出改善。另



外蛤皮斷碼問題，蛤皮褲拉鍊容易脫落。吳主席回應以上兩項已經於之前會議上提出了，承諾會跟進。吳主席再表示會於今次會議上提出有關“捲袖令”制服肩章，俗稱「牛俐」經常捲曲的問題，尤其是部份女差一般的肩膊較窄，往往造成不稱身外觀，影響部門形象。而且可以改用甲皮號碼肩布，方便及安全得多。

(xi) 本屆康體發展及義工活動的情況

由於當天討論事項甚多，會於下次會議上討論。

(xii) 討論如何避免流會的出現

主席吳廣麟先生再重申由於今屆共有 12 位執委成員，例會需要 6 人或以上才可召開，否則會有流會情況出現。在此督促各位要互相提醒，若不能出席要及早提出。

(xiii) 跟進討論舊制同事退休延至 60 歲最新消息

由於當天討論事項甚多，會於下次會議上討論。

(xiv) 最新口罩報告

由於當天討論事項甚多，會於下次會議上討論。

**2021/2.0 其他事項**

**6** 是次再無其他特別事項討論，會議於下午 6 時結束。

(i)

**2021/2.0 下次開會日期**

**7**

(i) 為 2021 年 3 月 31(星期三)，地點：華員會會議室(九龍京士柏衛理道 8 號)。

海關關員級分會 主席：吳廣麟

記錄人: 郭敬洋  
日期:  
22.03.2021

副本送交：香港政府華員會（組織及聯絡委員會）