



第十三屆海關關員級分會 第3次(30.4.2019)執委會會議記錄

日期： 2019年4月30日(星期二)

時間： 上午9時半

地點： 華員會會議室(九龍京士柏衛理道8號)

出席： 吳廣麟(主席)、何志勝(副主席)、杜天朗(財政)及梁志堅(委員)

請假： 羅斌兒(福利及聯絡主任)、陳子健(康樂及體育主任)及彭孫俊(秘書)

議程程序

2019/1.01 通過會議記錄

- (i) 第十三屆執委會第2次執委會會議記錄，由吳廣麟先生倡議，杜天朗先生和議通過。

2019/1.02 主席報告

- (i) 2019年3月5日晚上，應香港海關退休人員協會主席陳振威先生邀請出席該會新春聯歡晚宴暨委員就職典禮。當天，主席吳廣麟先生、副主席何志勝先生代表本分會出席。
- (ii) 2019年3月13日(星期二)下午兩時半，主席吳廣麟先生、副主席何志勝先生及財政杜天朗先生代表本分會在北角海關總部11樓1102室出席職系架構檢討組主持的特別為分會舉行的意見交流會。席間，職系架構檢討組高級參事 SS(GSR) 黎秀英女士代管方首先祝賀新一屆分會成立，及希望日後能夠多交換意見及共相有關職系架構檢討事宜。接著，黎秀英女士表述目前檢討工作的進度及管方的立場，主席吳廣麟先生隨即作出回應，表達分會十分關注今次檢討工作，有鑑於分會成立只有三個月，而部門已於上年8月展開工作，所以要追上討論進度。並表示已收集很多會員意見，及將所有意見歸納了7項改善要求重點，將會擬定分會意見書提交紀律人員薪俸及服務條件常務委員會。資詢會於下午四時完結，助理監督卓宇星女士會後邀請分會出席三月十八日下午三時助理關長主持的職系架構檢討

部門會議。

- (iii) 2019年3月8日上午，委員陳子健先生於北角海關總部大樓31樓3113室出席由部隊行政科高級參事李志銘先生邀請各工會就最新工會招收會員簡介會事宜作出討論。
- (iv) 2019年3月8日下午2時，財政杜天朗先生代表分會於香港中西區中山紀念公園游泳池參與水運會啦啦隊裁判及選出當日最佳啦啦隊隊伍。
- (v) 2019年3月18日下午3時，本分會主席及副主席應邀到北角海關總部大樓32樓會議室出席由職系架構檢討組向各工會報及簡介部門將會提交給紀律人員薪俸及服務條件常務委員會(紀常委)的報告書。首先，會議主席助理關長顏慶章先生感謝職系架構檢討組於去年十二月十七日成立至今所作出的努力和貢獻。接著，報告將會日內提交所有意見書給紀常委，之後的流程和工作時間表，到了2020年中檢討結束會呈上立法會。經通平衡各方意見，部門報告書大致歸納6大方面包括：高層架構管理、薪酬調整、工作相關津貼、超時工作津貼(DSOA)、工作時數、MPF人員相關附帶福利等，顏主席逐一簡述之：
- (一) 高層架構管理：在過去二十年期間高級管理層只是重組及分區，基本上沒有改變過架構。加上將來有大型口岸相繼落成，不但需要涉及大量人員增長及口岸建設工作，處理事項也越來越複雜，需要增設口岸管理的高級管理人員是有必要的。而新法例和政策的實施，如不良營銷手法之複雜性，當中包括要處理實體或服務性質的眾多投訴，也要加高層人員去處理。另外，要符合國策中大灣區的發展，一帶一路政策，九加二地區的新發展，智慧海關藍圖的拓展中，最終決策上需要增設高層，所以提議增設一名副關長及兩名助理關長職位，對將來部門發展有幫助；
- (二) 薪酬調整：由於部隊的職能及權責與警隊相似，工作量也不少於警隊，所以薪酬應參照警隊。建議：向上調整，各級同事提高最少兩個薪級點，督察級頂薪點增加兩個薪級點，督察級增設第8年跳薪點(共4個)，關員級頂薪點增加兩個薪級點及增加兩個跳薪點。至於現行薪級表內每個薪級點相差的薪酬很接近，建議作出全面性檢討。
- (三) 工作相關津貼：現行的工作相關津貼是與參數掛勾，即以薪級表中第一個點掛勾，再乘以4個百分點。如駕駛津貼還要每月超過16天駕駛才可以領取，又如偵測津貼，現時只有\$248。建議：首先，以現時申請者的薪酬去掛勾，再調高百分點到6至8，並且每月駕駛超過40%就可以領取。另外，調查津貼應該作全面檢討，增設全新調查人員津貼。
- (四) 超時工作津貼(DSOA)：現行軍裝的基數是1/175，文職是1/128。不能反映部隊工作的辛勞。建議：補水不能當一工

計，理應要改為 1/128 基數計算。

(五) 工作時數：現時大部份訴求都傾向縮減工時到每週 44 小時，但顏主席認為目前因為有 3 不的原則所規限，縮減工時方面實難以爭取，但部門仍會嘗試研究可行的更數模式，並試行來搜集數據和同事意見。

(六) 相關附帶福利：現時 2000 年後入職的 MPF 同事，退休後沒有醫療保障，更沒有本地教育津貼(LEA) 等福利，而督察級宿舍和年假也不足夠。建議：MPF 同事應享有與長俸同事同等福利，而督察級人員居住宿舍應到 21 薪級點，年假要全面檢討。最後，顏主席通知之後會有後續安排，如紀常委會到海關各環頭作實地探訪和觀察，又會招開交流會與各持份者交流意見，大約需時半年，預計 2020 年中會提交立法會。會後，主席吳廣麟向卓宇星女士表示會就部份建議繼續更進及保持聯系。

(VI) 2019 年 3 月 23 日下午 3 時 45 分，本分會應邀到北角海關總部大樓 15 樓多用途演講廳向應屆(本年度第 439-444 屆海關關員訓練課程)學員介紹香港政府華員會的組織架構及本分會的工作範疇暨招募會員等事宜。當天，118 位應屆學員中，本分會即場召收到 6 位學員加入。

(VII) 2019 年 3 月 29 日下午 4 時，本分會副主席何志勝先生應邀到北角海關總部大樓出席部門特別會議，會議內容如下：

(一)羅湖組的新工作更表(即早晏雞早晏放早晏放)已實行兩年，SS(RF)及 S(RF)報告以上更表檢討後，她們向上級呈報以上更表恆常。至於其他組別可否推廣新工作更表(例如向落支推廣)，SS(RF)及 S(RF)表示有待研究。

(二)由於有工會反映，給予四個工會於同一日內在 CHB 進行招募的安排極不理想，所以 OSA 將向海關學院建議，將招募日分開為兩個星期六的下午進行，並每次由兩個工會先後做招募，時間(如 1715-1845hrs.)延長。另外，當中兩工會則再下一個星期六進行招募。

(VIII) 2019 年 4 月 24 日上午 10 時，本分會主席及副主席應邀到北角海關總部大樓 31 樓會議室出席 QAC 宿舍會議，會議內容如下：

(一) 主席簡報現時最新宿舍項目：

1. 將軍澳魷魚灣海關人員宿舍

宿舍項目共有 136 個單位(28 個 F 級及 108 個 G 級)，編配結果已於 2018 年 12 月 19 日公佈。獲編配宿舍的人員中，超過 90 人為關員；按年資而言，超過 80 人為 2000 年後入職的同事。另外，應同事要求，部門正與建築署研究架設雙層單車泊車位的可行性及撥款安排。稍後將公佈單車位抽籤安排。

2. 觀塘紀律部隊宿舍

項目由入境處主導，部門將獲分配 102 個關員職系宿舍單位(40

個 G 級及 62 個 H 級)。項目已在 2015 年獲立法會財務委員會通過撥款並展開建築工程。落成日期預計為 2019 年下半年初。

3. 於將軍澳茅湖仔興建海關宿舍

項目由部門負責，經過更改土地用途後，興建 306 個 H 級宿舍單位。項目已在 2018 年獲立法會財務委員會通過撥款並展開建築工程。落成日期預計為 2022 年上半年。

4. 於黃大仙雙鳳街 57 號興建海關宿舍

項目由部門負責，興建 175 個宿舍單位(150 個 G 級及 25 個 H 級)。項目已在 2018 年獲立法會財務委員會通過撥款，並於 2019 年展開建築工程。落成日期預計為 2022 年上半年。

(二) 討論個案：

1. 有某關員被停職期間，詢問可否接受申請部門宿舍。主席指出現有部門宿舍指南規定停職人員不會獲接受申請，但根據常規通令宿舍組有權力就個別個案作出放寬。席間關員工會主席表示這個案非常特別，苦主因並不是一般牽涉刑事案件，而且已經完成司法程序，但在上訴期間須要停職，苦主仍然出緊 full paid，沒有扣減其他福利，但為何沒剝其宿舍福利。其他兩個工會表示如果當事人正式來信申訴會受理，本分會主席表示會了解事件，並於分會例會討論後再表態。

2. 有某高級關員所住油塘宿舍單位遭遇多次污水倒灌，要求可以即時申請新單位，不用 bar 一年，本分會主席較早前已表示同意其個別要求，結果今期能夠成功獲配新單位。

3. 就 2018 年施政報告指出要全面檢討新規劃的宿舍增加車位的可行性。因此，部門會研究於將軍澳魷魚灣宿舍車位再加設雙層架的可能。

2019/1.03 財政報告

- (i) 財政杜天朗先生報告 2019 年 4 月分會於銀行結餘，儲蓄戶口有 \$32,303.62，支票戶口有 \$53,137.33，共有存款 \$85,440.95。

2019/1.04 跟進事項

- (i) 擬寫贊助信給韓顧問及通知有關分會成功成立事宜
吳廣麟先生負責跟進聯絡。
- (ii) 重開分會網頁事宜
吳廣麟先生負責跟進。
- (iii) 公眾假期補假以超時補償形式置於部門 PORTAL
何志勝先生提出公眾假期補假(H/L)以超時補償形式(OT) 放取，好處是零碎好放，對那些新入職同事來說，更靈活和方便。現時入境處正用此形式運作。但主席吳廣麟先生指出此做法有可能違反(CSR) 條例，何志勝先生負責跟進。

2019/1.05 新議事項

- (i) 等備五月四日工會招收會員簡介會事宜
主席吳廣麟先生負責統籌及安排。

- (ii) 準備部門與分會第 57 次諮詢會議新議事項
請參閱附件一。
- (iii) 討論宿舍個案
吳廣麟先生和何志勝先生會於宿舍組會議繼續跟進。
- (iv) 回覆立法會邀請提交職系架構意見書
由吳廣麟先生負責跟進。

2019/1.06 其他事項

- (i) 是次再無其他特別事項討論，會議於晚上 6 時 30 分結束。

2019/1.07 下次開會日期

- (i) 為 2019 年 6 月 26(星期三)，地點：九龍京士柏衛理道 8 號華員會會議室。

政府華員會—海關關員級分會
主席：吳廣麟
記錄人：秘書彭孫俊
日期：16.06.2019

副本送交：香港政府華員會（組織及聯絡委員會）

第 57 次諮詢會議議程

跟進事項

- (i) 公眾假期補假管理
- 詢問「電子公眾假期補假管理系統」的最新進展。

新議事項

- (i) 放取病假指引
- 因有個別環頭對現時放取病假指引，批假情況仍然存在誤解，希望部門再發出通告提醒各隊主管。
- (ii) 甲皮制服嚴重斷碼
- 有會員同事投訴入紙申請甲皮褲(特別是 34,36 號碼) 足足兩年之久，收到的回覆是斷碼及無存貨。
- (iii) 「6 天週期 5 天工作」續後問題
- 提出應以 5 天工作為原則，如當同事申請放 6 天假，應不可扣假多於 5 天。
- 現時 5 天工作模式佔全部門比率？
- (iv) 優化長期優良服務公費旅行獎勵計劃
- 建議部門應顧及失婚、喪偶、單身、同性取向等小眾的福利，容許獲獎人員(不論是否已婚)，可彈性選擇一名同行人士領取相同的旅行津貼。
- (v) 職系架構檢討最新情況
- 會員同事關心能否縮減工時及增加增薪點等問題。
- (vi) 討論職安健委員會應每半年檢討各環頭現況
- 加深前線同事對職安健的了解，從而減少因工受傷的機會。
- (vii) 因有其他工會及紀評會已就跨境橋岸科港珠澳大橋向政府爭取增設職員飯堂，就此事進展如何？
- (viii) 如何落實智慧海關及未來發展？