



第十三屆海關關員級分會 第 13 次(17.12.2020)執委會會議記錄

日期： 2020 年 12 月 17 日(星期四)

時間： 上午 9 時

地點： 北角渣華道 222 號海關總部大樓 12 樓 v5 室

出席： 吳廣麟(主席)、何志勝(副主席)、林朝偉(福利及聯絡主任)、
郭敬洋(委員)及梁志堅(委員)

請假： 杜天朗(財政)、陳子健(康樂及體育主任)及彭孫俊(秘書)

議程程序

2020/7.01 通過會議記錄

- (i) 第十三屆執委會第 12 次執委會會議記錄，由吳廣麟先生倡議，郭敬洋先生和議通過。

2020/7.02 主席報告

- (i) 十月十四日(2020 年 10 月 14 日)(星期三)，下午五時十五分，本分會應邀參與海關學院舉行的「簡介會及招募會員」講座，向應屆(本年度第 467-470 屆海關關員訓練課程)學員介紹香港政府華員會的組織架構及本分會的工作範疇暨招募會員等事宜。
>當天分會破天荒邀請了華員會折扣商戶 E38mall 派人員一起參與及派送贈品，本分亦把第一次防疫包剩餘之口罩、濕紙巾、洗手液等送給應屆學員，69 位學員都反應熱烈，講座於下午六時十五分結束。
- (ii) 十月廿一日(2020 年 10 月 21 日)(星期三)，上午 10 時半，本分會執委郭敬洋先生代表本分會在北角海關總部 32 樓 3209 室出席由部門邀請各工會代表參與的諮詢會議。
>首先由職員關係課高級參事楊嘉斐女士講述有關 Commendation 頒發的安排，由於疫情關係，現時累積了約 150 人待領獎，然後稍後時間又會有約 100 位同事，所以現在首先會邀請與會代表投票是否繼續舉辦頒獎儀式？
>投票結果：所有工會代表都贊成繼續舉辦。
>於是職員關係課參事李志銘先生表示部門最快會安排 12 月上旬於 CHB12/F 舉行頒獎典禮。儀式會採用流水式方法，預計分

四日時間，將會按照防疫措施規定安排，因此不會安排食物及茶點，亦不會有其他同事觀禮，領獎的同事都不須要穿著制服出席，但頒獎者會穿著制服。

>關協代表提出要安排全部人都做新冠肺炎快速測試。

>關總代表回應：「做咗都唔代表一定冇事，又會有其他問題！」

>職員關係課參事李志銘先生反問關協代表：「如果啲人唔做測試俾唔俾佢拎獎？」關協代表就話：「都俾！」。

>主席表示如果大家都無反對就決定 12 月上旬舉辦

Commendation 頒授儀式。

>接著，部隊行政科高級參事楊嘉斐女士主持有關工作編配及假期管理系統(e-Deploy) 第三次諮詢會議。首先，主席就有關公眾假期放取的 4 項安排包括：

(1) 公眾假期當日申請病假的安排；

(2) 公眾假期放取的限期；

(3) 扣減半日(H/L)的安排；

(4) 當調崗時(H/L)放取的安排。

經討論後，所有工會都贊成：

(1) 如連續幾日公眾假期申請病假，第一日都有一日公眾假期補假；

(2) 可放寬限期至 120 日；

(3) 除邊境及口岸處之科系外，其他同事都可以以半天為單位放取補假；

(4) 如同事在調崗前有未放取的補假，同事通知小隊主管，由主管通知新崗位 DVC，溝通後可以通知新舊 OM 於系統上作出安排。

>最後，本分會代表提議 OT 帶過環，李志銘先生回應指公眾假期系統與 OT 系統不同，所以未有這項安排。

>李先生續說如果一切順利，於九個月內 E- deploy 就會出台。

>會議於 11 時半結束。

(iii) 十月廿八日(2020 年 10 月 28 日)(星期三)上午九時左右，本分會副主席何志勝先生代表分會出席宿舍編配委員會(關員職系)

二零二零年第五次會議，會議內容如下：

>首先，主席邀請各委員提出修改動議，最後第四次會議記錄無須修改，獲得通過。然後開始進入議程：

>前議事項：由督察玉維健報告將軍澳麻湖仔宿舍情況，項目由部門負責，興建 306 個 H 級宿舍單位。項目原定落成日期預計為 2022 年下半年，但由於新型冠狀病毒肆虐，建築署表示工程會因工人人手及物料供應受影響而出現延誤，宿舍小組會繼續跟進並於有進一步消息時盡快公布。打樁初部完成，現鞏固地基。

>黃大仙雙鳳街 57 號宿舍，項目由部門負責，興建 175 個宿舍

單位(150 個 G 級及 25 個 H 級)。項目原定落成日期預計為 2022 年上半年，但由於新型冠狀病毒肆虐，建築署已表示工程也同樣出現延誤。打樁工程於今年年中完成，樁模即將完成，比麻湖仔快。

>之後，秘書高先生報告於 2020 年第 4 次編配的關員職系宿舍無同事限期前撤銷申請；至於 2020/第 5 次宿舍申請有 3 份不合資格：一位同事為見習關員；一位同事，準結婚日期未及申請；及一位於截止前取消申請；

>李志銘主席表示油塘高翔苑單位已成功編配，並無沙展以上入紙申請。之後宿舍組會紀錄為凶宅。

>高先生繼而宣讀獲編配宿舍人員名單，各工會確認及同意是次編配結果。

>特別事項:

>在特別事項前，主席報告保安局及建築處建議魷魚灣及麻湖仔等宿舍試行興建雙層泊車架。魷魚灣現有 26 個私家車車位，地下 4 個將改成兩層。協會代表認為可以一試，但如果出現好大問題，是否可以拆？李主席回應當然可以，但其他問題，如安排泊位、意外地車身損壞等，管理處不會負責，GPA 亦無責任。關總代表詢問泊車位有無閉路電視監控？李主席回應因露天關係，不能安裝。本分會主席發言指興建雙層泊車架去增加車架，其實實際幫助不大。而運作成本往往高過實際效益，預計出現的問題會多過效益。李主席表示要起幾耐？管理問題？試行計劃所須費用誰人出？通通都是問題，因此會嘗試建議另外劃設 6 個車位作暫用，以待工程完成。

>個案繼續討論：

1)求助關員鄺潤成 07337 的太太現時在東區醫院接受化療，因為東區醫院排隊治療是最快。但日後期望可以轉去屯門醫院治療。

2)其兒子於聯合醫院須要接受長期治療

3)健 sir 引用數據指出，如可由 G grade 降至 H Grade 宿舍，受影響的只會是 0.11%的同事。

4)如果不允許該同事降 grade 抽宿舍，該同事幾乎無可能在屯門和葵涌抽到 G grade 宿舍，而就算放寬可以抽 H grade 宿舍，亦未必一定抽到。分數參考：求助同事 173 分；G grade 屯門單位 255 分、G grade 葵涌單位 248 及 245 分；H grade 屯門 174 分、H grade 葵涌 177 及 157 分。

>主席李志銘先生表示從來都不須要一致通過，在特別個案下，主席有權作出調整，並詢問大家的取向，有沒有變動？

>本分會主席表示維持之前贊成意向，但要加上限制其 5 年內不得再申請宿舍。

>關協代表表示維持不贊成，原因是應尋求其他方法解決，如果一旦放寬降級會影響很大，開了先例後，將來有更多個案出現，對將來同事不公平。其他方法，如加分到可以搬遷等。李主席

回應加分會影響更大，點樣先加得分？點解要加？

>李主席表示助求人將有新資料公報，亦不介意等候，所以留待下次會議再作討論。

>新個案討論：

1)求助關員葉智衡 SCO 0617 於今年 3 月開始入住屯門美樂(H grade)單位，其太太於去年誕下男嬰，今年年中再有新孕，但因工傷以至腰背痛，醫生建議後於 8 月中止懷孕。

2)其父母已離婚，母親不幸確診卵巢癌，須要於沙田威爾斯醫院接受長期治療。其母現獨居粉嶺嘉福村，他由屯門去粉嶺照顧她需要半小時車程。因此希望考慮其交通時間和距離，寬免申請限制，及恩恤他申請上水宿舍。

>李志銘主席重申宿舍規則說明：i) 自願放棄宿舍會被禁止申請 1 年；ii)upgrade 申請要住滿 1 年；iii) 同 grade 同區申請要住滿 5 年；iv) 同 grade 不同區申請要住滿 3 年。及根據以往慣例，非直屬親屬不會放寬處理。希望大家向其他執委討論後，於下次會議時討論。

>其他事項：

>關工代表提出宿舍可供申請日期，及每年宿舍車位申請與抽籤宜定一個日子，因為新車位於 1 月 1 日生效，所以最好有兩個月時間給抽不到車位同事出外面租車位。李主席回應話會研究一下。

>下次會議日期為 2020 年 12 月 30 日，主席宣佈散會。會議於中午 12 時左右結束。

(iv) 十一月十一日(2020 年 11 月 11 日)(星期三)下午三時，本分會主席吳廣麟先生和副主席何志勝先生代表分會出席由公務員事務局局長聶德權太平紳士率領常任秘書長及副秘書長訪問部門及會見海關各工會代表，以分檯輪流走訪傾談形式會面：

>首先，首張檯為高級官員協會和本分會代表，高官會代表打開話題講述關於職系架構檢討(GSR)事宜，本分會主席隨即表示分會會員亦非常關注現時進展及有否設有追溯期。局長回應指明年年中會交 GSR 報告給予特首，而追溯期一定會有。

>接著，吳主席表示分會與華員會對於今次 GSR 立場是不變的，希望局方可以全面、公平和合理去檢討。又講述之前與崔博士對話時，被問到如果給你一個選擇時，你最想要什麼？回答說本人比較貪心要兩項：一是爭取跳 point，二是縮減工時。希望今次檢討後，能夠消除不同紀律部隊之間同工不同酬，及同工不同工時的現況，令到各紀律部隊更加團結。局長回應指已聽到類似的訴求，局方正積極考慮。吳主席續指由於現時社會經濟環境轉差，失業率攀升，所以促請局方考慮適當時機才公佈檢討結果，以免造成社會反響，引致反效果。席間各人表示同意。

>之後，高官會代表向局長表示另一個非常關注話題是延遲退休

問題，其會員不時詢問現時情況。吳主席表述之前為 2000 年 6 月後入職人員推出選擇延遲退休方案，反應非常熱烈，部門有高達 9 成 4 合資格人員選擇延遲至 60 歲退休，反映同事對部門有歸屬感。而事實上，近年各紀律部隊都出現招聘困難，部門亦不例外，加上退休潮，青黃不接問題浮現，而 2000 年前入職同事加入政府較長時間，較為熟悉政府運作，亦有助經驗承傳。局長回應要研究容許 2000 年前人員延退對整體公務員的影響後，再作決定。高官會代表認為其實不會太多人選擇延退，約佔整體海關人員不足三分之一。

>常任秘書長詢問有無收過年輕同事的意見，認為一旦容許舊制人員延退會影響他們晉升？吳主席認為影響只是輕微，而當前人手缺乏問題比晉升問題更嚴重。而且如果一刀切分開 2000 年前後，對舊制同事並不公平，避免造成分化，所以懇請局長考慮研究舊制延退的可行性。

>最後，吳主席詢問局長有消息指警隊將會於明年 4 月 1 日推出舊制延退方案是否真確？局長回答不會獨立評估某一支紀律部隊，局方會劃一整體及一致性去研究。

>之後，局長走訪其他三張檯，再影大合照後，訪問於下午 4 時左右結束。

(v) 十一月十七日(17.11.2020 年 11 月 17 日)(星期二)下午三時正，本分會代表出席部門與分會第 59 次諮詢會議。

>首先，主席何珮珊女士歡迎各委員出席，通過了上次會議紀錄後，並隨即進入續議事項。由職員關係課參事李志銘先生報告部隊關員職系宿舍最新發展：

1. 於將軍澳茅湖仔興建海關宿舍

項目由部門負責，興建 306 個 H 級宿舍單位。項目已在 2018 年獲立法會財務委員會通過撥款並展開建築工程。打樁工程初部完成，之後鞏固地基，項目原定落成日期預計為 2022 年下半年。但由於新冠病毒肆虐，建築署已初步表示工程會因工人人手及物料供應受影響而出現延誤，宿舍小組會繼續跟進並於有進一步消息時盡快公布。

2. 黃大仙雙鳳街 57 號海關宿舍

項目由部門負責，興建 175 個宿舍單位(150 個 G 級及 25 個 H 級)。項目已在 2018 年獲立法會財務委員會通過撥款，並於 2019 年展開建築工程。打樁工程已於今年年中完成，比茅湖仔快，項目原定落成日期預計為 2022 年上半年。但由於新冠病毒肆虐，建築署已初步表示工程會因工人人手及物料供應受影響而出現延誤，宿舍小組會繼續跟進並於有進一步消息時盡快公布。總括上述各計劃興建的項目，得出最新宿舍供求統計數字：現有宿舍 1620 間，尚欠 652 間，缺失率約-28.70%。

>本分會主席詢問李先生曾經於宿舍編配委員會會議上表示未

來五年，缺失率百分比將會跌至單位數字。但根據紀錄，宿舍欠缺率由第 57 次會議時-30%，到了 2019 年下旬時-26.61%（已見底），然後上次會議-28%，截至今年 10 月 1 日的-28.7%，相信可能經已有見底回升趨勢。部門剛擴大了 OSA，並增設了幾個職位，請問 OSA 會否有計劃減低欠缺率，從而令有須要同事盡快上樓。李先生回應如果現時完成了上述兩個宿舍項目，就有機會達到個位數字。隨著人手增加下，部門會密切與保安局爭取新土地興建宿舍，並會適時公布情況。何主席回應土地供應有限，尋覓新土地是有一定難度，希望同事理解。

>接著，項目策劃及發展科高級參事葉慧嬋女士匯報了部門新發展項目的進展（截至 2020 年 10 月）如下：

(a)香園圍邊境管制站：經粵港兩地政府協商，口岸的貨檢設施已在 2020 年 8 月 26 日正式啟用，通車至今一切運作正常。至於客運設施的確實啟用日期，鑒於新冠病毒疫情，則有待兩地政府進一步磋商落實。部門會繼續與相關決策局保持聯繫，提出合適的人手需要，以確保清關程序暢順便捷。

(b)香港國際機場三跑道系統：三跑道系統工程現正進行中，整個項目預計於 2024 年完成。立法會財務委員會於本年 7 月批准撥款 26 億 2450 萬元，用以興建政府部門包括海關於三跑道系統項目所需設施及辦公地方。部門正與機場管理局、相關的決策局及其他政府部門保持緊密合作，已配合最新的工程進度，積極落實三跑道系統計劃內的海關設施設計及資源需求。

(c)多式聯運中轉客運大樓：多式聯運中轉客運大樓工程現正進行中，預計整個項目將於 2022 年年底完成。海天客運碼頭於 2010 年 1 月正式啟用，旅客捷運系統把海天客運碼頭與 1 號客運大樓連接起來，方便旅客穿梭往還。參照‘海空轉乘’的概念和運作模式，機管局計劃提供雙向海空轉乘專用封閉式巴士接駁服務，讓中轉旅客可在港珠澳大橋珠海和澳門口岸內的機管局服務中心辦理登機及行李托運手續，在乘坐專用封閉式巴士，經港珠澳大橋直達香港國際機場禁區範圍內的多式聯運大樓，期間無需辦理香港入境手續，即可乘坐機場內的旅客捷運系統，到達登機閘口轉飛海外。旅客從海外經香港國際機場前往珠海和澳門口岸亦同樣受惠。

>本分會主席指出部門未來新發展項目差不多相繼落成，而在第 57 次會議上葉女士回應分會提問時指部門正在研究引進新設備如配備自動偵測功能或人工智能的 X 光檢查系統，以協助前線人員進行清關檢查。就此詢問研究進展如何？葉女士回應將有 5 部全新 X 光檢查系統，可以 360 度照射貨物影像，速度比現時的快及清晰度將會提高。部門已成功獲得當局撥款購置，現正有待機電署及物流處研究，及需時購置。而現行的 X 光機一般壽命為 7 至 10 年，部門會加裝自動偵測功能軟件，並預計將於 2021 年第一季度給口岸科同事試用。

>之後，譚碧玲女士報告訓練及發展科在 2020 年 5 月至 10 月期間，為員工舉辦了多項不同類型的培訓課程。此外，訓練及發展科於 2020 年 11 月至 2021 年 4 月會繼續舉辦相關課程。

>本分會主席回應課程欠缺全面性，提議加入科技應用課程，加強部隊創新科技培訓。另外，公務員學院將於 2026 年落成，部門應配合加強同事對政治中立的培訓。譚女士回應現時的關員及督察基本訓練課程均加入正確信息給學員，而部門將舉辦有關介紹國安法課程給同事報讀。本分會財政杜天朗先生詢問有關交通指揮手勢課程研究如何？譚女士回應有關要求學院向車班同事教導交通手號，因應交通手號在香港法例第 374 章內只賦予警察同交通督導員使用，向警務處查詢及要求他們提供交通手號課程時，被對方拒絕，認為法例權力只賦予給警務處。本分會吳主席立即指出海關當然不是執行交通法例的部門，但在口岸前線工作的同事，正確的交通手號有助他們執行海關相關法例，有效地截停檢查貨車及私家車車輛；如沒有正確手號，可能導致意外發生。吳主席建議現階段不適合在此會議上討論，但有需要時會於職業安全及健康督導委員會會議上提出。

>另外，關於關員級同事晉升問題，內務秘書謝雅珊女士報告 2020 年 5 月部門躍升了 68 名高級關員為總關員，而高級關員晉升選拔委員會會議於去年 11 月召開。至於部門招聘計劃，部門於 2020 年招聘 49 名見習督察及 68 名見習關員，並分別於 12 月及 10 月完成入職訓練。至於新一批共 79 名見習關員已於 11 月 16 日接受入職培訓，並將於 2021 年 4 月 23 日完成。而督察內部招聘計劃即將完成，今年年內接受入職培訓。

>本分會主席指出根據部門資料，今年目標是聘請 170 名關員，現在是否未能達標？再者，詢問部門在 2021/22 年度預計增聘的人手數目？何主席表示數字會於會議後補充，至於達標問題，部門聘請人員是看其是否適合，不會為達標而達標，目標和實際情況往往會有點距離。

>接著，討論有關舊制(長俸制)延遲退休年齡的最新進展，本分會主席表示於第 58 次會議上提出透過續聘，讓退休同事逐年簽約至 60 歲，期間不考慮晉升。原來早於 80 年代時的「重行受僱」理念相似，保留原來職位及聘用條款，55 歲食糧繼續簽約到 60 歲，有約滿酬金，但於 97 年後取消了。詢問部門有無計劃擴展延遲退休方案至 2000 年前入職的同事？吳主席續指於今年 6 月 1 日，本分會發出第一次會員電子問卷調查，結果發現有過半數分會會員贊成舊制同事退休年齡可延至 60 歲。及後於 11 月 11 日下午會見公務員事務局局長聶德權時，向局長提出同事對延遲退休的訴求，表示如果一刀切分開 2000 年前後，對舊制同事並不公平，避免造成分化，所以懇請局長考慮研究舊制延退的可行性。最後，吳主席詢問局長有消息指警隊將會於明年 4 月 1 日推出舊制延退方案是否真確？局長回答不會獨立評

估某一支紀律部隊，局方會劃一整體及一致性去研究。而事實上部門一直有人手短缺情況，聘請同樣出現問題，起薪點不夠吸引，頂薪點與警隊相距甚遠，吸引力下降造成流失率上升。其實可從非自然流失(即辭職+轉職)人數可以觀察到，就 10 月份而言，合共有 6 人辭職及 8 人轉職。因此，本分會要求部門提供現時最新人手欠缺率數據。何主席回覆於會後提供數字，並反問對此分會是否已有解決良方？吳主席提議可擴大「退休後服務合約計劃(PRSC)」的職能，從而增聘更多 PRSC 以援解短期人手不足問題，可從四大方面，包括：行政、行動、訓練、調查等去研究以短期合約形式重聘於這四方面有豐富經驗之退休人員，如保留退休前職位，持有委任證，可以有拘捕及調查的職能。何主席認為 PRSC 原意是短期性的安排，對解決人手短缺成效有待觀察，管理層會留意人手的安排。

>之後，討論有關職系架構檢討最新情況，本分會主席吳廣麟先生在會上簡報於 6 月 12 日，聯同華員會理事會秘書長蔡冠龍先生及華員會紀律部隊委員會主席任勇先生到公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處出席由紀律人員薪俸及服務條件常務委員會(紀常會)邀請華員會紀律部隊委員會(紀委會)代表的有關 GSR 的諮詢會。及於 2020 年 11 月 11 日，與公務員事務局局長聶德權會面時，詢問 GSR 的新進展及有否設有追溯期。局長回應指明年年中會提交 GSR 報告給予特首，而追溯期一定會有。最後，鑑於受疫情影響下，經濟下行，因此促請局方考慮於適當時機才公佈檢討結果。何主席回應如果部門有最新消息會適時公佈。

>另外，本分會主席吳廣麟先生於上次議會上建議部門於海域行動課進行大型檢討，以避免意外再次發生。希望在人手調配等方面作出改善，如現時船課成員或因署任而需調離船隊，令經驗流失，建議透過專業職系終身制、人手調配及聘請退休關員(有駕駛船隻經驗)以助知識傳承，從而減少意外。何主席當時承諾會就船課意外檢討整體運作，包括從人手調配、訓練、裝備等多方面進行大型、由上而下的檢討，及研究各建議涉及增加的資源。現在將近一年，船課現時情況如何？職員關係課參事李志銘先生報告已對船課的整體運作進行了深入探討，人手調配方面，基於安全考慮，增設瞭望員崗位，觀察高速截擊船的航行。因此，今年 7 月部門從內部躍升了 8 位擁有一級船長牌照的關員為署任高級關員。另外，於駕駛高速截擊船時，實行兩船制，俗稱“孖必”，以互相照應。為增加水上安全，部門要求海域行動課的同事安排進行 100 米游泳能力測試，以確保同事具備一定游泳能力自救。此外，增置小型淺水逃生訓練艙，以供同事訓練求生用途。為針對拯救意外行動，部門將增加專業性裝備，如提供足夠照明設施、求生刀、緊急小型氣樽等。

>至於海關人員就新型冠狀病毒疫情擔當義工的情況，李志銘先

生報告根據《若干到港人士強制檢疫規例》(第 599C 章)(《規例》，衛生署會向所有由內地抵港人士及在抵港前 14 天內曾到內地的人士發出檢疫令，有關人士必須強制在家居或其他住所接受檢疫 14 天。衛生署已委任懲教署、香港海關、消防處和入境事務處人員協助執行《規例》，進行家居探訪，確保在規例下需受檢疫人士留在居所進行強制檢疫。現時香港海關有 16 名人員自願協助有關工作，部門為同事提供工作所需之保護裝備。另外，自 2 月至 9 月期間，部門共有 114 名人員被借調分別擔任 4 項不同工作，多數以“Standby”形式有需要時才去協助。於 3、4 月期間，部門共有 22 名人員以自願性質被派協助衛生署追蹤組(chasing team)工作。此外，政府於 2 月 8 日開始於曹公潭戶外康樂中心及西貢戶外康樂中心提供暫住設施，供接受強制檢疫而在香港無法安排入住地方的人士進行檢疫。部門現時共有 48 名人員以自願性質被派駐兩個中心，協助康文署人員管理中心運作，工作包括入營登記、分發物資及巡邏。

>接著討論新議事項：本分會建議取消週年體能測驗，原因可從 3 個方向去研究。首先，現時的週年體能測驗，需要分齡於指定時間內完成 2.4 米跑步。這形式由 80 年代至今，已有近三十多年之久，詢問時至今天是否有其需要？反觀其他紀律部隊，包括：警隊、懲教、入境處等，早已取消。警隊於 2007 年推出<健康生活模式>去取代跑步，鼓勵同事自願地加入屬會，推行一人一運動，目的是想提倡健康平衡的生活習慣，從而令同事戒煙戒酒，飲食均衡。原意是希望同事保持身心健康，避免缺乏練習下進行跑步測試，易於出現意外。現時唯獨消防/救護處及海關仍然有測試，反問其他部門就無需要嗎？第二，事實上現時測試是需要改良或有其他方式去替代，促請部門進行研究。第三，測試沒有阻嚇性的罰則，作為紀律部隊，既然有測試，測試不及合者，即“unfit”同事理應不考慮晉升。以消防處為例，測試不合格者，成績會反映週年評核報告內及影響退休後旅遊大獎等。反觀部門，不合格兩次才有「肥仔班」入讀。因此，希望部門考慮增設罰則。

>譚女士回應部門於 1987 年實施 2.4 米跑步作為週年測試，以確保同事有健康體格應付日常工作，亦可以為同事評估心肺功能及耐力，其實當時部門諮詢了中文大學學者的意見，才訂定出 2.4 米跑步測試的方式。至於罰則方面，如第二次補考不合格會入「肥仔班」，2019 年舉辦了一屆，今年因疫情關係暫未有開班。其實，去年週年測試合格率達到 98%，就只有 2%人員需要入班。至於其他部門，的而且確警隊於 2007 年改了自願性參加形式。

>吳主席回應以三十年前的大學權威，認為是最簡單方法測試同事個人體能，用於今時今日有點不合時宜。現階段本分會需要更多資料再作討論，不排除向會員發出問卷調查，收集意見。何主席認為測試自三十幾年前沿用至今，行之有效，如果無合

理據下不會貿然作出改動。至於懲罰制度，部門一向不會因同事的健康情況或病假等影響其工作表現評核報告。

>第二項新議事項是急切討論制服斷碼及質素問題，本分會主席反映，有會員同事表示“蛤皮褲”斷碼的情況仍未改善，尤其是 36 及 38 碼。亦有會員投訴搜查帽入紙申請更換，等了半年，仍然回覆缺貨。於制服檢討工作小組第 72 次會議上，吳主席在會上提出，當時物料供應組同事表示，新到貨的蛤皮多數會先預留給學院的新學員，因此在職同事要等待有貨時才獲得分發。物料供應組同事承認斷碼的情況有可能因為訂貨時要先向供應商指明不同碼數的數量，要依靠過去的需求去訂貨，往往會出現滯後情況。問題至今近一年，仍未解決，相信是供應鍊出現嚴重問題，所以本人在此再次懇請何主席盡快改善這樣缺乏系統性的訂貨模式，以解決斷碼問題。另外，蛤皮褲褲鍊質素變差及肩章布容易甩線等，也促請部門正視。

>李志銘先生回應指制服檢討工作小組表示有關蛤皮褲斷碼情況，物料供應組的同事已經即時補貨，現時情況得以改善。自去年 10 月開始有疫情之後，訂貨期因而短暫延誤，至今貨源充足，並已通知相關同事取貨。至於制服質素方面，如疫情緩和後，制服檢討會議會盡快展開，制服幫辦會定期去環頭作

“welfare visit”，搜集同事意見。何主席表示之前亦有收到其他工會對制服上的意見，就此部門將成立一支專責小組負責全面性檢討制服問題，包括採購、管理上等等，並且與各環頭制服倉人員加強聯繫。至於上次會議副主席何志勝先生提出將白袖衫的袖放長扣鈕穿著，這有待其他工會代表及各環頭的制服人員繼續向前線同事諮詢意見，再作跟進。最後，吳主席表示身為紀律部隊之一員，整齊合適的制服往往反映部門的專業形象，促請當局盡快解決相關問題。

>第三項新議討論事項是有關關員級同事的工作表現管理制度的最新安排，部門於今年 7 月邀請了各工會代表參與有關關員級同事年終評核報告新安排的諮詢會議，高級關員職系率先實行。本分會主席詢問剛剛完成的高級關員評核報告(CR)有沒有人不跟指引？而及要求部門提供今次 CR 獲得 AC 評級的細 A 比例分佈。何主席指今次新安排提出以 AC7,AC8,AC9 起步，第一年不會有 AB 及 AA 評級，亦要循序漸進地進階，即如第一年 AC8，第二年沒可能會獲得 AB11。措施原意是想為同事認真負責任地去作出合理的評核，職員關係課(OSA)有專人負責去監察有無違規情況出現，如有人不遵守，一定會問責。剛完成的高級關員評核報告中，沒有發現有不遵守規定。而拿取 AC8 評級佔大多數，其次是 AC7，拿取 AC9 的報告會有特別解釋及資料支持。之後，新措施同樣將會於關員評核報告上實施，稍後再會有簡介會。

>本分會主席回應於第 58 次會議上，本分會副主席提出高級關

員到達頂薪點後才可晉升至總關員，以確保有關人員有足夠經驗處理工作，上次何主席表示會作出研究，現想問有何進展？何主席認為要從逐個個別個案去考慮某人能力或質素的高低，不適宜用一條線去劃分定界。

>最後，何主席詢問有沒有其他事項商議。席上各委員表示沒有，主席宣佈散會。會議於下午 5 時 20 分左右結束。下次會議待定。

- (vi) 十一月十九日(2020年11月19日)(星期四)上午十時正，本分會副主席代表分會出席 2021 宿舍車位抽籤活動，涉及 16 個宿舍。今年車位數目與上年一樣，共 193 個私家車車位及 21 個電單車車位。今年申請人數為 394 人(私家車) 及 11 人(電單車)，去年申請人數為 358 人(私家車) 及 11 人(電單車)。由此可見，今年申私家車車位人數較去年上升。
- (viii) 十一月廿七日(2020年11月27日)(星期五)，本分會主席收到高級官員協會胡主席致電邀請參與海關工協會就公務員事務局決定為所有現職公務員進行宣誓及簽署聲明，以擁護〈基本法〉及效忠香港特別行政區，表示全力支持。經電話投票，結果 5 贊成、3 棄權，決定參與。
- (ix) 十二月九日(2020年12月9日)(星期三)，原訂於海關訓練學院舉行之結業會操，因疫情關係將延至另行通知。

2020/7.03 財政報告

- (i) 財政杜天朗先生報告 2020 年 11 月分會於銀行結餘，儲蓄戶口有\$6,529.22，支票戶口有\$17,872.63，共有存款\$24,401.85。

2020/7.04 跟進事項

- (i) 重開分會網頁事宜
網頁設計已完成，此項目被刪除。
- (ii) e-Deploy 系統放寬眾假期補假積存期限至 6 個月
主席吳廣麟先生表示部門於第 3 次諮詢會議上表示(e-Deploy)工作編配及假期管理系統，將於 2021 年第 4 季推出，現階段暫時刪除此項目。
- (iii) 最新口罩報告
主席吳廣麟先生表示暫未有最新消息報告。
- (iv) 研究長俸制同事逐年簽約延至 60 歲退休的最新消息
主席吳廣麟先生表示暫未有最新消息報告。

- (v) 華海義工隊最新活動
各執委都一致認為一切要等疫情緩和再討論，此項目被刪除。
- (vi) 討論籌備來屆分會改選時間表
此項目被刪除。
- (viii) 討論宿舍編配委員會會議的特別個案
本分會主席表示會根據上次例會討論結果，於第 6 次宿舍編配委員會會議上，由分會代表提出。
- (ix) 討論第 73 次制服檢討工作小組會議之準備討論事項
此項目被刪除。

2020/7.05 新議事項

- (i) 是次無新議事項討論。

2020/7.06 其他事項

- (i) 是次再無其他特別事項討論，會議於下午 2 時結束，並立即佈置 v5 房成為投票間。

2020/7.07 下次開會日期

- (i) 因晚上將會舉行週年會員大會暨 20/22 年度執行委員會選舉，下次會期待定。

海關關員級分會 主席：吳廣麟

記錄人：郭敬洋

日期：31.12.2020

副本送交：香港政府華員會（組織及聯絡委員會）