



第十三屆海關關員級分會 第 12 次(14.10.2020)執委會會議記錄

日期： 2020 年 10 月 14 日(星期三)

時間： 上午 9 時

地點： 華員會會議室(九龍京士柏衛理道 8 號)

出席： 吳廣麟(主席)、何志勝(副主席)、林朝偉(福利及聯絡主任)、
郭敬洋(委員)及彭孫俊(秘書)

列席： 潘志強(會務顧問)

請假： 杜天朗(財政)、陳子健(康樂及體育主任)及梁志堅(委員)

議程程序

2020/6.01 通過會議記錄

- (i) 第十三屆執委會第 11 次執委會會議記錄，由彭孫俊先生倡議，吳廣麟先生和議通過。

2020/6.02 主席報告

- (i) 十月七日(2020 年 10 月 7 日)(星期三)，晚上 7 時左右，本分會主席吳廣麟先生代表本分會在華員會會所出席紀律部隊事務委員會第 9 次會議。
- >首先由主席任勇先生主持有關會議，任主席詢問各委員對第 7、8 次會議記錄的意見後，並宣佈通過及隨即進入第 9 次會議議程。
- >首先由會長利葵燕女士表述時事解碼：從紀律部隊人員角度看「12 逃犯」及特區政府、社會的反應(請日後參閱會議紀錄內容)；
- >第二，再由會長利葵燕女士簡述本會及其他公務員團體對公務員「宣誓/簽署聲明」的意見，利會長指公務員事務局倉促於 5/10 發出預覽本通告，然後要會方於最遲 8/10 便要提出意見，局方有沒有認真考慮職方意見。其實，之前會方已諮詢會員對公務員「宣誓/簽署聲明」擁護〈基本法〉及公務員事務局 2020 年 7 月 8 日向立法會提交〈就公務員宣誓建議的研究進展及公務員政治中立〉的討論文件後，有關意見已於 2020 年 9 月 28 日提

交予公務員事務局，促當局從速、認真落實「宣誓/簽署聲明」的真正意義及 5 點意見，如下：1) 全面解釋「宣誓」的因由、法理依據及相關的條文，令公務員充份了解；2) 修補、清楚闡釋〈公務員守則〉及對其內容，給予多渠道的培訓，以釐清疑問、混淆之處；3) 應訂明清晰、透明的懲處機制，按程序及時處理；4) 「宣誓/聲明」的內容，本會絕大部份會員都認同其內容應包涵擁護〈基本法〉、擁護一國兩制、遵守〈港區國安法〉、效忠特區政府、恪守〈公務員守則〉、遵守公務員政治中立、盡忠職守，即內容是公務員現時已需擁護/遵從的。5) 進行「宣誓/簽署聲明」宜嚴肅、簡單、可操作。在形式方面，建議有部份公務員應以宣誓方式進行，例如首長級中較高職級的公務員；其他的公務員可簽署聲明。利會長希望局方交代退休後服務合約計劃和非公務員合約兩類僱員，是否包括在今次規管範圍內。另外，宣誓和簽署聲明兩者效力是否相同。

>接著，討論第三項議題，本會及其他公務員團體對施政報告的意見及從中可見本會及其他公務員團體的基本分別之處。利會長指出其他公務員團體向特首提出宿舍不足夠、宿舍 WiFi 接收差、宿舍車位不夠、公屋配額不足、中醫供不應求等，這些提請應在「紀評」或「高評」會議上討論較為恰當。而本會的意見較為宏觀，提出共 3 點：1) 為下一波疫情做好準備，防疫措施應從員工實際需要考慮；2) 優化公務員隊伍及 3) 建立公義形象，贏取公務員、社會各界民心。

>至於第四項議題是報告 2000 年 6 月後至 2015 年 5 月 30 日入職紀律部隊的公務員申請延長退休年齡至 60 的最新/後情況。本分會主席吳廣麟先生提出有報章於 27/9 報導政府兩年前推出公務員選擇延遲退休方案，各大紀律部隊申請反應熱烈，其中海關就有高達九成四合資格人員，即約一千九百人，若單計海關紀律職系人手，約一千七百人選擇延遲至六十歲退休。這反映同事對海關有歸屬感，亦對部門長遠人力資源發展有幫助。海關官員協會盧凱詩主席希望政府擴展延遲退休方案至 2000 年前入職的海關人員適用，相信有助穩定軍心，有利政府管治。今年申請海關職位的人數較往年低，聘請適合人選不易，挽留人才也有困難，2000 年前入職的同事加入政府較長時間，較為熟悉政府運作，若容許他們延遲退休確實有助管治。主席吳廣麟先生續指分會於較早前進行了一次電子問卷調查中發現有 57% 分會會員贊成舊制同事退休年齡可延至 60 歲，而有 24% 反對及 19% 無意見。結果反映過半數會員同事贊成延遲退休。再者，吳主席表示 9 月上旬有消息指紀律部隊評議會曾去信公務員事務局局長和行政長官要求政府讓在 2000 年 6 月 1 日前入職的公務員選擇延長服務年期。由於香港警務處近年出現招聘困難，據聞香港警務處將於 2021 年 4 月 1 日推出讓首長級以下的警務人員延長服務年期至 60 歲。初部計劃大概是如果簽了承諾書選擇

延長服務至 60 歲的警務人員，55 歲後可以繼續跳增薪點，但 58 歲前如再選擇終止服務時，就有需要賠 1 至 3 個月人工不等。就有關消息，吳主席詢問了警察部高層朋友，其表示確有代表於 2021 施政報告諮詢會中向行政長官提及過，但具體細節完全還未落實。

>利會長認為現階段舊制長俸同事延遲退休機會並不太高，原因是晉升問題，一旦延長 5 年，等待晉升的同事又要多等幾年時間。

>吳主席回應指其實不會阻礙晉升，反問點解唔一視同仁？要由 2000 年劃線，這樣對 2000 年前入職同事並不公平。而事實上人手不足問題遠較晉升問題重要，各紀律部隊都現時都出現人手短斷情況。

>任勇先生表示其任職於消防處，由於工種需要，體能需求大，因此消防同事對延遲退休興趣不大。

>孫寶林先生則表示其任職於懲教署，卻認同分會吳主席論述，署方長期人手短缺，現時 7 千多位懲教署職員，還欠缺 4 百多位二級懲教助理。再加上今年有幾百人被抽調出任特務警察，為填補空缺，署方於今年 4 月 1 日用 PRSC 形式聘請了 70 位一級懲教助理及 10 位二級懲教助理。因反應非常好，今年 12 月將會聘請第二批。

>本分會吳主席回應指能獲得這消息對本部門日後擴大 PRSC 職能提供了參考數據，而事實上因近年退休潮晉升了大量高級關員，但部份人明顯經驗不足，聘請多些 PRSC 確實有助解決問題。吳主席將會於往後部門諮詢會議上提出，並詢問部門現時最新的人手欠缺率(當中包括辭職、轉職及晉升督察人數)，有助去有關當局爭取。

>最後，利會長表示就有關議題，分會可再作更進。

>然後，第五項報告紀律部隊職系架構檢討的最新進展。利會長表示會方未有最新消息，但就目前經濟環境，延後去討論未必是壞事。

>最後無其他事項討論，任勇主席宣佈晚上十時左右會議結束。下次會期待定。

2020/6.03 財政報告

- (i) 財政杜天朗先生報告 2020 年 9 月分會於銀行結餘，儲蓄戶口有 \$6,529.22，支票戶口有 \$18,925.63，共有存款 \$25,454.85。

2020/6.04 跟進事項

- (i) 重開分會網頁事宜

主席吳廣麟先生報告網頁设计公司~EC Shop City Ltd.正為分會設計網頁，但進展未如理想，要把舊網頁的有用資料更新，需要一段時間，有最新消息會繼續跟進。

- (ii) e-Deploy 系統放寬眾假期補假積存期限至 6 個月
主席吳廣麟先生表示部門未有有關於(e-Deploy) 工作編配及假期管理系統的最新情況，一切有待於 21/10 舉行的第 3 次部門諮詢會議上討論。分會代表將會就有關放寬一至兩個鐘 OT balance 帶過環的建議，在會上提出。
- (iii) 最新口罩報告
主席吳廣麟先生表示暫未有最新消息報告。
- (iv) 研究長俸制同事逐年簽約延至 60 歲退休的最新消息
主席吳廣麟先生表示有關最新消息可參閱上文主席報告中闡述的第 9 次紀律部隊事務委員會會議相關討論議題，吳主席亦承諾會於第 59 次與部門諮詢會議上提出，之後會繼續更進。
- (v) 華海義工隊最新活動
各執委都一致認為一切要等疫情緩和再討論。
- (vi) 討論籌備來屆分會改選時間表
潘志強先生向各執委簡述提名制及直選制的分別，其實各自有其好處，經大家討論後，一致贊成採用提名制選舉來屆執委。另外，由於 12 月中旬之後，總會會所會進行工程，所以暫停舉行一切會務。因此，分會主席提議今次會員大會及改選活動會假北角海關總部 12 樓 v5 室舉行，而日期及時間將會盡快發會員通告通知各分會會員。
- (viii) 討論宿舍編配委員會將於 28/10 舉行之第 5 次會議的特別個案
本分會主席表示會根據上次例會討論結果，於第 5 次宿舍編配委員會會議上，由分會代表提出。
- (ix) 討論第 73 次制服檢討工作小組會議之準備討論事項
本分會主席表示會根據上次例會討論結果，於下次制服檢討工作小組會議上提出。
- (x) 討論籌備 14/10 到海關訓練學院舉行「簡介會及招募會員」講座
由於當天稍後時間將會到海關訓練學院舉行「簡介會及招募會員」講座，此議題將刪除。

2020/6.05 新議事項

- (i) 是次無新議事項討論。

2020/6.06 其他事項

- (i) 是次再無其他特別事項討論，會議於下午 4 時結束，並立即前往海關訓練學院舉行講座。

2020/6.07 下次開會日期

- (i) 為 2020 年 12 月 17(星期四)，地點：北角渣華道海關總部 12 樓 v5 會議室。

海關關員級分會 主席：吳廣麟

記錄人：彭孫俊

日期：21.10.2020

副本送交：香港政府華員會（組織及聯絡委員會）