

部門與香港政府華員會海關關員級分會  
第 26 次諮詢會議

日期：2007 年 4 月 19 日（星期四）  
時間：下午 2 時 35 分  
地點：中環海港政府大樓 25 樓 2520 室

出席者：

黃秀培先生	副關長	（主席）
梁觀華先生	助理關長（行政及發展）	
梁志超先生	訓練及發展科高級參事	
譚偉綸先生	部隊行政科高級參事	
何家英先生	策劃及發展科高級參事	
葉子欣先生	署理內務秘書	
唐為文先生	職員關係課參事	
關志燊先生	香港政府華員會海關關員級分會主席	
潘志強先生	香港政府華員會海關關員級分會代表	
張新明先生	香港政府華員會海關關員級分會代表	
劉永成先生	香港政府華員會海關關員級分會代表	
周詠光先生	香港政府華員會海關關員級分會代表	
余鶴齡先生	香港政府華員會海關關員級分會代表	
莊翠綿女士	行政主任（職員關係）	（秘書）

## 1. 引言

- 1.1 主席歡迎各與會者出席是次會議，並指出部門一直非常重視分會所提出的意見，為了促進雙方的溝通及加強彼此的合作，部門最近就對諮詢分會的機制進行檢討，並決定由今次會議起，由副關長主持與分會舉行的諮詢會議，而其他管方代表維持不變。主席續而表示，部門期望透過強化諮詢分會的渠道，從而改進部門的諮詢機制和提昇效率，以及更有效地處理員工所關注的各項事宜，並歡迎會方就員工所關注的事項繼續提出意見。
- 1.2. 主席提議，將會議名稱修改為「部門與香港政府華員會海關關員級分會諮詢會議」，關志燊先生表示同意，並代表分會多謝部門作出是項安排。

## 2. 通過第 25 次諮詢會議記錄

分會代表曾於會前提議，將上次會議記錄第 17.1 段中「銷槍」一詞修訂為「射擊測試」，經修訂的第 25 次諮詢會議記錄獲得通過。

## 上次會議續議事項

### 3. 關員級人員於內地的受訓機會

#### 3.1 梁志超先生作以下報告：

- (i) 部門在今年第一季度並無舉辦關員級人員內地課程；
- (ii) 第十六屆內地海關(總署)關務研修課程(前稱中國海關課程)預期在 6 月 4 日至 16 日於上海舉行，關員級人員名額仍然維持兩名總關員，招收學員程序已於內部臨時通告第 122/2007 號公佈，報名截止日期為 5 月 5 日；及
- (ii) 第十三屆內地海關關務基礎課程(前稱中國海關基礎課程)預期在今年 9 至 10 月舉辦，關員級人員名額維持 10 個。由於是項課程仍有待與內地海關落實，課程資料及報讀手續將稍後公佈。

### 4. 部門宿舍

- 4.1 唐為文先生報告謂，現時部門的宿舍數目已列在會上分發的附件一，並指出在部門的努力爭取下，最近部門獲增撥 15 個關員職系宿舍，當中 1 個屬 G 級，而另外 14 個則屬 H 級。部門會繼續爭取增撥更多的宿舍資源，職員關係課亦會每月通知保安局所欠之宿舍數目，以等候適當的編配安排。

## 5. 部門未來發展策略

5.1 何家英先生報告謂，部門新發展項目及進展已詳列於會上分發的附件二。

5.2 就余鶴齡先生有關深圳灣口岸更表及交通安排的查詢，何家英先生表示，由於香港特區政府現正與深圳市政府緊密商討深圳灣管制站的開通日期和通關時間，尚未落實，故更表方面的暫時共識是開通初期將可能與羅湖管制站相似，待有進一步消息時會再作公佈。至於交通方面，考慮到在凌晨及深宵時段(早更前及晏更後)同事們可能要花頗長時間才能乘搭通宵交通工具前往深圳灣管制站或從管制站返回住所，部門於這時段會把接載點伸延到宿舍區或主要交通接駁點，擬定接載點為屯門、油塘、上水、沙田、彩虹及旺角，屆時會有三條路線接載同事。

5.3 對於余鶴齡先生建議部門事前安排被調派至深圳灣口岸工作的同事參觀深圳灣口岸，以便同事熟悉四周環境，避免迷路，主席多謝工會的意見，並指出新機場啟用時亦有類似安排，部門亦已計劃作此安排。

5.4 對於潘志強先生要求部門於深圳灣口岸開通前安排工會實地參觀，主席表示，在可行的情況下，將會盡可能作出安排。

## 6. 員工培訓

6.1 有關關員的培訓，梁志超先生作以下報告：

### (a) 關員基本訓練班

i) 第 286-289 屆關員基本訓練班 93 位學員已於 3 月 2 日結業，並於同日舉行結業會操後正式投入海關工作。第 290-293 屆關員基本訓練班 104 位學員亦將於 4 月 27 日結業。

ii) 第 294-297 屆關員基本訓練班已於 3 月 19 日展開，合共有 88 名學員(78 男 10 女)。為配合深圳灣口岸的人手需求，該批學員會接受分段訓練，於 5

月 25 日完成為期十周的第一期訓練課程後會被調派到各主要科系工作，並於 12 月 17 日返回海關訓練學校接受十周的第二期訓練課程。為確保學員於完成第一期訓練課程後能有效地履行海關關員的職責，第一期的十周訓練課程內容將著重於核心知識和技巧的教授，而第二期的十周訓練課程內容將著重於工作態度和心理素質的培訓和強化。

(b) 關員級督導課程

第二屆關員級督導課程已於 3 月 19 日至 30 日期間舉辦，共有 3 名總關員及 21 名高級關員參加。由於學員反應極佳，訓練發展課擬於年內再舉辦兩期。視乎資源情況，部門希望以後每年能安排四期訓練予關員級同事。

(c) 網上學習

- i) 就自學中心問題，訓練及發展科研究過有關使用率及資源效益後，將發展一個網際學習網站，以取代現有的自學中心。雖然如此，部門會將位於北角政府合署 11 樓訓練及發展科高級訓練組及海關訓練學校的原有自學中心，改為學習資源中心予有需要的同事使用，該中心將提供借書服務。部門現已向有關當局申請撥款設立該網際學習網站，並預計該網站可在本年底啟用。
- ii) 為了提高同事們的普通話表達能力及溝通技巧，以應付日常職務上的需要，訓練及發展科於 3 月上旬已更新【香港海關職務普通話網上學習課程】部份課程內容，並重新上載於公務員培訓處的【公務員易學網 (CLC Plus)】。所更新的內容包括紅、綠通道清關的模擬案例、處理旅客關於紅、綠通道提問的模擬案例等。訓練及發展科亦已把新修訂的課程內容印製成 DVD 光碟，以供各同事作自學及日後參考之用。
- iii) 此外，為了鞏固前線同事對檢查行李、貨物及郵包方面的知識，從而能夠更有信心和更有效率地執行清關職務，訓練及發展科亦已於 3 月中旬將一個新設計的網上學習課程【檢查行李、貨物及郵包】上載於公務員培訓處的【公務員易學網 (CLC

Plus)】，以供各同事學習。

iv) 另外，訓練及發展科現時正製作另一個網上【基本調查課程（前期學習）】課程，預計可於下月初上載至【公務員易學網(CLC Plus)】。該課程主要向同事提供一些基本及理論性的調查技巧、知識及指引。所有參加高級訓練組所舉行的【基本調查課程】必須上網學習此前期課程，成功完成有關習作後才能參加正式課程。此安排除了可縮短同事離開其工作崗位去參加調查課程的時間外，同時亦可方便那些未能參加調查課程但有興趣的同事自行上網學習此前期課程，增加他們的專業知識，不過他們則不需要完成有關習作測驗。

6.2 對於關志燊先生要求增加“Raiding Technique”課程的名額，梁志超先生回應謂，訓練及發展科的培訓計劃表已經安排得密密麻麻，如資源許可，會作出適當安排。主席補充謂，原則上部門會儘力安排所有需要執行有關工作的同事於調派往工作崗位前或到任後短期內接受基本調查技巧的培訓。

## 7. 節省部門資源

7.1 葉子欣先生報告謂，部門於 2006-07 年度並沒有節省資源計劃，在 2007-08 年度亦沒有其他刪減職位的計劃。

(此項？除)

## 8. 晉升遴選委員會

8.1 葉子欣先生作以下報告：

(i) 高級關員晉升遴選委員會的遴選結果已於 1 月 26 日公布，共有 113 名關員於 2006 年 12 月 6 日獲擢升為高級關員；及

(ii) 總關員晉升遴選委員會已於 1 月 29 日召開，並已於 2 月初完成最後一次會議，委員會報告現正草擬

中。可供晉升總關員職位的數目大約有四十多個。

- 8.2 回應關志燊先生有關公布總關員晉升遴選結果的時間表的詢問時，葉子欣先生表示，由於今次合資格晉升總關員的人數較多，再加上當中牽涉的程序繁複，故暫未能確實可公佈結果的時間表。
- 8.3 就劉永成先生有關召開高級關員晉升遴選委員會會議的時間表的查詢，主席表示，新一輪的遴選會議須等到收齊同事們的最新評核報告方可召開。由於最近有較多人退休騰出空缺，故對於可供晉升職位數目持樂觀態度。

## 9. 部門的招聘計劃

- 9.1 葉子欣先生報告謂，部門於去年 10 月所展開的新一輪關員招聘，共有 1,100 多名申請人通過遴選面試，其中 89 人已於今年 3 月 19 日獲聘為關員，部門會在 4 月底及 6 月初分批聘請餘下的關員。此外，部門預計需額外聘請約 120 名關員以填補其他在 2007-08 年啟用的新設施而開設的職位及自然流失引致的空缺，並已安排在今年年中分批聘請所需的人手。
- 9.2 回應潘志強先生及余鶴齡先生的查詢時，葉子欣先生表示，稍後聘請的關員會從現時的候選名單中取錄，過程中會提供足夠的通知期予取錄者。
- 9.3 至於余鶴齡先生擔心由於實際聘用日期與體能測試日期已相隔一段時間，受聘者未必能維持測試時的體格，故詢問部門會否在下聘書前再測試待聘者的體能。譚偉綸先生回應謂，這些獲揀選的候選人已全部通過基本測試，部門於他們入職後會提供有關訓練，故他們的體格應能應付海關工作。
- 9.4 主席總結謂，現時社會經濟轉好，有部份應徵者可能已經覓得其他的工作職位而於取錄後不接受聘書。如候選名單的人員不足以應付需求，部門會再適切地展開招聘工作。

## 10. 職位重行調配

(此項？除)

## 11. 實施禁煙規定

(此項？除)

## 12. 改善保護眼罩

12.1 梁志超先生報告謂，就上次會議會方代表反映在射擊練習過程中，個別同事（是否佩戴眼鏡）戴上部門的安全眼罩時，在眼罩（或眼鏡）表面出現「霞」氣的情況，經富經驗的訓練人員的研究，發現上述情況只會偶然發生，主要在下列情況出現：

(i) 下雨天或天氣非常潮濕的日子；

(ii) 個別同事（可能因精神緊張關係），體汗過多，尤其是臉部有過多的汗水，會引致眼罩（或眼鏡）與臉部的窄小空間內充滿水氣；或

(iii) 個人佩戴眼鏡方法不正確，尤其是當眼鏡過份貼面時，其間的空隙氣壓及露點溫度(dew point)有所改變，在眼鏡與臉部之間空氣中的水份就非常容易凝固在眼鏡上。

12.2 梁志超先生續指出，部門現時所提供的安全眼罩是有「防霧」功能，而且射擊訓練人員在練習過程中，亦會不斷提醒各同事及給予他們足夠時間抹汗或整理裝備。

## 新議事項

### 13. 賺取假期

13.1 有關劉永成先生查詢有關同事於受訓期間不獲例假遞

增的詳情，葉子欣先生表示在一般情況下，公務員在放取進修假期期間將不獲賺取假期。至於受訓期間能否賺取假期則需視乎受訓期長短及個別情況處理，部門會根據《公務員事務規例》及有關指引計算賺假，同事如就受訓期間賺假安排有疑問，可與人事組聯絡。回應劉先生的意見，主席表示內務行政科會向會方提供同事受訓期間例假遞增的規例和指引的撮要，供會方參考。

[會後備註：就公務員放取進修假期在香港修讀訓練課程，在受訓期內假期賺取的安排及計算受訓期的原則如下：

按《公務員事務規例》第 1000(1) 條，公務員如參加由政府舉辦的培訓計劃，或獲政府資助參加由外間機構舉辦的本地短期或兼讀課程，所屬部門/職系首長可給假予該員上課，讓該員在有關期間毋須上班。根據公務員培訓處發出的指引，公務員獲批假(包括日間批假 duty release) 參加不超過連續一星期的訓練課程，受訓期間仍然可賺取假期。

而按《公務員事務規例》第 1001 條，公務員如獲提名接受與本身職務有關的全職培訓可獲給予全薪進修假期。根據公務員培訓處發出的指引，公務員獲批假參加超過連續一星期的訓練課程，受訓期間不能賺取假期。

此外，受訓期須由接受訓練的首天起計算，直至該受訓期結束的一天為止(首尾兩天均包括在內)。根據公務員培訓處發出的指引，連續一個星期的受訓期應理解為包括七個“曆日”(Calendar day)，有關“曆日”包括受訓期之中的星期六、日，但期間的公眾假期則不會計算在內。舉例來說，如受訓期由星期一開始，至下一個星期一結束，受訓期即超過連續一個星期；但如果這個受訓期之中的星期五是公眾假期，則整個受訓期剛好是連續一個星期。]

## 14. 檢討課程安排

- 14.1 劉永成先生反映，部門現時舉辦的 5 天或 12 天課程往往未能照顧輪班工作的同事，以致同事參加完課程後需立即輪班工作，連在一起要十多天才能有休假，故希望



部門能在此方面作出檢討。

- 14.2 梁志超先生指出，決定一個課程的長短主要取決其所包含的課程單元及其內容的複雜性，單元愈多或其內容愈複雜，有關課程的時間則會相應較長。訓練及發展科難於無故特意延長或縮短有關課程，故建議由各科系內的有關組/小組指揮官作出適當的協調，以便輪班工作的同事在參加課程前後，有足夠緩衝時間接合實際值班時間。
- 14.3 主席表示，明白雙方的困難所在，故指示訓練及發展科聯同內務行政科進行有關檢討，研究於符合《公務員事務規例》的原則下，是否有可作出的改善地方。

## 15. 員工流失

- 15.1 回應潘志強先生的查詢時，葉子欣先生表示，部門內關員職系員工於最近三年的流失(轉職及辭職)數字已表列如下。葉先生並指出，在上述期間並無總關員及高級關員轉職或辭職。

職級	流失原因	最近三年流失人數		
		2004年	2005年	2006年
關員	轉職為海關督察	-	2	8
	轉職至其他職系	3	5	8
	辭職	4	6	16
總數		7	13	32

- 15.2 對於分會擔心會有更多高學歷的關員職系員工因為經濟好轉而流失，主席指出，此情況普遍存在於各政府部門，並非海關獨有的現象。事實上，現時社會教育水平普遍提高乃是一件好事，部門會積極研究如何吸引高質素的員工留任，例如推薦表現特別出色的關員轉職為海關督察。而譚偉綸先生亦指出，部門並無特別要求招聘大學生為關員，部門更重考慮的是應徵者是否適合執行海關工作，而非學歷成績。譚先生更指出，部門的晉升機會其實較其他紀律部隊吸引，希望藉此可吸引員工留任。

- 15.3 至於潘志強先生有關索取招聘及訓練一名新入職關員的成本的要求，主席指示部隊行政科向會方提供有關資料。

[會後備註：根據最新於去年 10 月所進行的關員招聘工作，部門招聘及訓練一名新入職關員的成本為港幣 20,613 元。]

## 16. 人手接任計劃

- 16.1 潘志強先生表示，部門每隔一段時間便因新設施啟用而招聘大批人手，並於過去 6 年因政府凍結招聘而沒有招聘新人，該會預見幾年後將出現退休高峰期，面對青黃不接的問題，故想知道部門如何去解決此問題。

- 16.2 梁觀華先生回應謂，為填補因新設施啟用而開設的職位及自然流失引致的空缺，部門已在 2005 年開始分批招聘關員，至今年 3 月為止已聘請約 520 人。由於大部份新聘關員的年齡平均分佈於 24 歲至 28 歲，預計他們集中在同一時期退休的問題不會十分嚴重。然而，部門會密切留意關員職系的整體人手情？，以及為招聘及晉升計劃制訂適當的時間表，以確保有足夠的人手應付運作需要及避免出現青黃不接的情況。

- 16.3 對於潘志強先生建議部門延長同事的退休年齡及任由同事自由選擇是否延長退休年齡以保留足夠人手應付服務需求，主席回應謂，延長退休年齡牽涉更改僱用條款及條件，當中牽涉政府的公務員政策及修改《退休金條例》。對於前者，工會可向公務員事務局反映；至於後者，則問題更為複雜，因為修改法例須經立法會辯論及通過。譚偉綸先生則提醒會方，延長退休年齡可能會影響其他同事的晉升機會，而退休年齡屬整體政策，適用於所有員工，故會方需取得其會員的共識延長退休年齡方可考慮。

- 16.4 至於潘志強先生有關預先招聘人手的建議，主席指出，政府部門招聘人手必須在已批核的編制內有實質的空缺並取得有關政策局的批准。相信當局並不會批准任何

政府部門於未有真正服務需求和編制空缺的情況下聘請人手，因此乃有違審慎理財的原則。部門一直都密切留意員工退休、服務需求和人手招聘的情況，並在有需要的時候作出適當的措施，以確保有足夠的人手應付服務需求。

## 其他事項

### 17. 關員職系人員增薪點

17.1 回應劉永成先生就關員職系人員在成功通過晉升資格甄別試後能否獲增加一個增薪點的查詢時，葉子欣先生表示，部門已將有關建議呈交保安局考慮，局方現正審閱有關的建議。如有進一步消息，再於會上？報。

## 下次會議日期

18.1 沒有其他事項，會議在下午 4 時 5 分結束。下次會議將於 2007 年 7 月左右舉行，確實日期稍後發出通知。

部門宿舍  
(截至 2007 年 3 月 31 日)

宿舍數目

截至 3 月 31 日止，部門共有 1,601 個宿舍單位，其中 254 個為督察及以上職級的宿舍，1,347 個為關員職系的宿舍，1 個為繫於工作崗位的宿舍。

以合資格已婚人員比例計算，部門仍欠缺 102 個督察及以上職級宿舍（-28.65%）及 515 個關員職系宿舍（-27.66%）。

部門新發展項目及進展  
(截至 2007 年 3 月底)

(a) 深圳灣口岸

進度報告 - 2007 年 1 月至 3 月

深圳灣口岸的建築工程仍在進行中，冀望於 2007 年 7 月 1 日通車。

兩台流動式 X 光車輛檢查系統的安裝已完成，邊境及口岸科將於 4 月測試該系統。部門亦已安排 15 位同事接受流動式 X 光車輛檢查系統的訓練課程，當中包括 1 名高級關員、1 名關員及 3 名政府司機接受駕駛訓練課程，及 10 名高級關員接受使用者訓練課程。

背景資料

深港西部通道作為第四條跨境行車通道，不但可紓緩目前位於落馬洲、文錦渡和沙頭角跨境行車通道接近飽和的交通情況，更可應付日後的需求。深港西部通道是一條長約 5.5 公里的三線雙程分隔車道，其中香港段長 3.5 公里。

新口岸已定名為「深圳灣口岸」，是首個以「一地兩檢」模式通關的客貨過境設施。新口岸的位置接近深圳蛇口東角頭，填海而成，整個口岸分為「港方口岸區」和「深方口岸區」。「港方口岸區」佔地約 42 公畝，分為旅檢和貨檢區。口岸落成初期，預計每日可處理約 900 輛過境巴士、10,500 輛私家車和 18,400 輛貨車。

人手方面，部門已獲批准增設 561 個職位，當中包括 549 個紀律部隊職系職位及 12 個貿易管制人員職系職位。邊境及口岸科已由 2006 年 12 月 18 日起，從落馬洲支線組臨時調配 12 個高級關員職位至深圳灣管制站核心小組，以負責落馬洲支線管制站的籌備工作，為期九個月。

購買器材方面，兩套固定式車輛 X 光檢查系統的工程預計在 2007 年年中完成；而兩台流動式 X 光車輛檢查系統則已於 2006 年 12 月 22 日運抵香港，進行安裝及測試後，預計可於 2007 年 4 月投入服務。至於採購自動化車牌辨識系統及其他較小型的特殊用途器材，如 X 光行李

檢查機、毒品 / 爆炸品 / 化武探測器、金屬探測器等，相關合約已相繼批出，而安裝及付運特殊用途器材正在進行中，預計於 2007 年年初至年中陸續完成。

(b) 上水至落馬洲支線

進度報告 - 2007 年 1 月至 3 月

海關設施的工程大部份已完成，而有關儀器及設備亦正進行最後測試。冀望落馬洲支線站可於 2007 年年中投入服務，但確實日期仍有待深圳市口岸部門進一步落實。

背景資料

為應付不斷增加的過境旅客量和紓緩羅湖的擠塞情況，九鐵公司現正建造一條全長 7.4 公里的鐵路支線，由東鐵上水站通往接近深圳皇崗邊界的新落馬洲總站，此支線將成為第二條鐵路旅客過境通道。新總站將連接一條橫跨深圳河的行人天橋，每天可處理 15 萬人次的出入境客量。

人手方面，部門已獲批准開設 84 個職位，包括 1 個監督職系、9 個督察職系及 74 個關員職系職位。

(c) 翔天廊

進度報告 - 2007 年 1 月至 3 月

翔天廊的內部裝修工程經已完成，而部份零售商舖亦已於 1 月中旬開始營業，機場管理局並於 1 月 13 日憲，將翔天廊有關部份劃為機場禁區範圍。翔天廊的海關出境設施則已於 2 月 28 日全面投入服務，運作時間為早上 8 時至凌晨 2 時。

背景資料

翔天廊位於香港國際機場，是現時客運大樓的擴展部份。該處將成為多用途的運輸及商業中心，並設有出境設施，以應付迪士尼樂園及國際展貿中心建成後的客運需求。

人手方面，部門已於 2006 年 12 月 11 日為翔天廊開設 3 個總關員、3 個高級關員及 3 個關員職位。

(此項？除)

(d) 亞洲空運中心擴建計劃

進度報告 - 2007 年 1 月至 3 月

亞洲空運中心二號空運大樓於 3 月 8 日正式揭幕，而部門的清關設施已早於 2 月 28 日全面投入服務。

第二階段擴建工程現正進行中，預計將於今年年中完成。

背景資料

為應付不斷增長的航空貨運量，亞洲空運中心有限公司現正於香港國際機場興建其第二座空運大樓，即二號空運大樓。此大樓採用多層式倉庫設計，可每年處理空運貨物量 910,000 噸。當二號空運大樓投入服務後，部門在現時亞洲空運中心的大部份設施和服務將遷移至二號空運大樓。

亞洲空運中心二號空運大樓之工程共分為兩個階段。第一階段工程已於 2006 年年底完成，第二階段工程則將於 2007 年年中完成。隨第一階段工程的部份設施於 2006 年 12 月 27 日啟用，部門在現時亞洲空運中心的大部份設施和服務，已逐步遷移至二號空運大樓。

人手方面，部門已獲財經事務及庫務局批准在第一階段開設 22 個職位(包括 7 個督察職系及 15 個關員職系職位)，以及在第二階段增設 24 個職位(包括 4 個督察職系及 20 個關員職系職位)。二號空運大樓之核心小組(由機場科的 1 名督察、1 名高級關員及 2 名關員組成)已於 2006 年 10 月 31 日成立。

(e) 海關總部大樓

進度報告 - 2007 年 1 月至 3 月

部門於今年 1 月向產業檢核委員會(Property Vetting Committee)提交了一份重新修訂的面積分配表(Schedule of Accommodation)，以反映部份科系因改組而導致在面積分配表的變動。此次提交修訂的另一目的，亦是要配合多個調查科系因新法例《截取通訊及監察條例》而引致的額外面積需求。此次部門重新送檢的受影響大樓面積達 7,400 多平方米，佔總部大樓四分之一

總面積。

建築署已於 3 月甄選出工程承建商，並在 3 月 28 日向部門簡介中標承建商所設計的大樓模型和內部設施，管理層原則上對設計概念感到滿意，細則有待修訂。部門稍後將會向員工簡介大樓的設計，至於承建商則已於 4 月 2 日開展了地盤的前期準備興建工程。

#### 背景資料

海關總部大樓選址於北角渣華道與電照街交界。當總部大樓落成後，現時散佈各處的海關辦事處將會集中在大樓內，此舉可改善行動效率及容許資源的集中使用。

立法會財務委員會於 2006 年 6 月 16 日通過，把興建海關總部大樓工程計劃提升為甲級工程，並批准撥款 10 億 7 千 3 百萬元作為興建總部大樓之用。部門計劃在 2007 年 10 月舉行興建總部大樓工程的奠基儀式，而大樓預計可於 2010 年年底落成。

#### (f) DHL 中亞超級樞紐 (新增項目)

因應日趨頻繁的速遞空運需求，DHL 空運(香港)有限公司將擴建及改建其坐落在香港國際機場的郵件中心。

擴建工程預計於 2007 年年中完成，而改建工程則可望於 2007 年年底完成。屆時，DHL 每小時可處理貨件量將由目前的二萬件增至三萬五千件，而每小時分類的快遞郵件數目將由一萬五千份增至四萬份。

人手方面，部門已獲財經事務及庫務局批准開設 35 個職位，包括 8 個督察職系及 27 個關員職系職位。

部門已向建築署提交有關海關設施之建築項目要求，雙方正就細節進行商討。