

與香港政府華員會海關關員級分會舉行的 第十五次會議的紀錄

日期：2004年5月31日（星期一）
時間：下午2時40分
地點：中環海港政府大樓25樓2520室

出席者：周廣先生 海關助理關長（行政及稅務）（主席）
李忠良先生 訓練及發展科高級參事
譚偉綸先生 部隊行政科高級參事
朱蔡鳴鳳女士 內務秘書
唐為文先生 職員關係課參事
潘志強先生 香港政府華員會海關關員級分會主席
關國章先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
關志燊先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
張新明先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
吳汝明先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
余鶴齡先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
張慧怡女士 行政主任（職員關係）（秘書）

1. 引言

1.1 主席歡迎各與會者出席會議。

2. 通過2004年2月17日舉行的第十四次會議的紀錄

2.1 上次會議的紀錄無須修改獲得通過。

上次會議續議事項

3. 關員級人員於內地的受訓機會

3.1 李忠良先生報告謂，第十屆中國海關課程已於5月16日至29日在上海關校舉行，學員包括1名助理監督、10名督察職系同事、2名總關員及2名貿易管制主任。

4. 部門宿舍

4.1 唐爲文先生就部門宿舍作以下報告：

- (i) 部門已將21個高山道及大埔寶湖道的空置宿舍公開予關員級人員申請作臨時宿舍。發出宿舍編配委員會通告第1/2004號後，共有8名關員職系人員申請及獲編配高山道的臨時宿舍。在編配8個臨時宿舍時，宿舍組高級督察已詳細向有關同事解釋入住臨時宿舍的條件，而各同事均已簽署同意書確認知悉有關內容。
- (ii) 基於高山道及餘下的空置宿舍的居住期限為2004年9月30日，未能吸引關員職系同事申請，而且該等宿舍內部裝修欠佳，故此關員職系宿舍編配委員會在2004年2月18日的會議中，通過凍結空置宿舍的申請，直至以居屋替換宿舍的計劃明朗化爲止。
- (iii) 至於現時部門宿舍數目已列在會上分發的附件一。職員關係課會每月將宿舍數目通知保安局，以等候適當之編配安排。

5. 關員晉升資格甄別試

- 5.1 李忠良先生報告謂，第四次關員晉升資格甄別試已於本年3月21日（星期日）早上舉行。當日共有338名關員出席考試，其中201名考生取得合格成績。合格率為59.5%。部門於3月24日在電子存檔系統上以考生的“個人身份編號”發放考試成績，繼而將有關成績郵寄給各考生。本次考試並沒有考生申請上訴。到目前爲止，共有1,510名關員通過關員晉升資格甄別試。下次考試暫定於2005年3月舉行，約有520名關員符合報考資格。

6. 部隊未來發展策略

6.1 主席簡介載在附件二的各項部隊新發展計劃。

在部門更衣室安裝空調

管理事務科已安排機電工程署及分會代表關志燊先生，在5月19日下午實地視察3個需要跟進的地點，並在其中的兩處地方（葵涌海關大樓女更衣室及九廣鐵路九龍車站男更衣室）安裝了2套儀器，以監察室內溫度和濕度轉變。

機電工程署會將儀器在各測試點擺放一星期，期間24小時不停運作收集數據。管理事務科將會處理收集的資料，與機電工程署及產業署跟進於上述地點改善通風設施。餘下的中港客運碼頭更衣室，則有待相關同事安排適合日期進行測試。如有需要，管理事務科或再安排機電工程署於本年7月至8月期間進行另一輪空氣質素的測試，務求能收集更準確，更有力的數據，向產業署反映現時更衣室內的實際情況，並積極尋求加裝空調的可能。

深港西部通道口岸

該口岸的港方設施已於本年4月進行詳細的場地設計，當達至內部圖則規劃及設計的階段時，部門定將跟進海關更衣室內的抽風系統。鑑於政府產業署的現行政策，新口岸的更衣室或未能安裝空調，但相信會有足夠的通風設施。雖然如此，部門仍然相當重視為員工提供合理的工作環境，令員工有良好的工作情緒。管理事務科會加緊留意新口岸的設施，為同事爭取理想的更衣環境。

（會後記：有關上次會議紀錄第10.4段提及以電子收據系統簡化在管制站徵收關稅的程序和方法，唐為文先生已在6月2日通知吳汝明先生部門已得到庫務署署長的批准更改徵收費用的收據的方式，待各有關的科系定出新系統的內容後，便可以將電腦系統的設計作最後的修改。）

7. 資助自學計劃及網上學習計劃

7.1 有關資助自學計劃及網上學習計劃的進展，李忠良先生作以下報告：

資助自學計劃

公務員事務局的3年資助計劃已於2004年3月底結束。自計劃推出以來，部門共批核了91位同事的申請。爲了推動員工的學習文化，與時並進，訓練及發展科會繼續在電子存檔系統內發放與部門工作有關的培訓資訊。

網上學習計劃

訓練及發展科於2004年3月1日推行第二期的「網上學習試行計劃」，並已將以下四個網上輔助教材放進公務員培訓處【公務員易學網CLC Plus】內的【部門資源區 Department-Specific Resources】，供同事參考或自學之用：

1. 個人財務預算制定系統 (Personal Financial Budgeting Program)
2. 面對傳媒 (Meet the Media)
3. 香港海關職務普通話 (Job-related Putonghua)
4. 海關清關室 (Customs Cubicle)

包括海關部隊人員、貿易管制主任職系及一般及共通職系的海關同事，登記爲【公務員易學網】用戶後，便可以透過互聯網登入【部門資源區】瀏覽上述的網上輔助教材。截至4月底，共有1,127名同事登記爲【公務員易學網】用戶。訓練及發展科就同事在3月和4月份使用網上輔助教材的情況曾進行初步統計，得出的數字已列於會上派發的附件三。

「與傳媒溝通及表達技巧」課程

訓練及發展科在2004年3月23日，邀請了資深傳媒人黃桂林先生爲工會幹事舉辦了一個「與傳媒溝通及表達技巧」的課程。學員非常投入，反應良好。

8. 港口及海域科海域行動組的病假制度

- 8.1 譚偉綸先生報告謂，從本年6月1日開始，海域行動組以「返1放2」輪班模式上班的同事，倘若在值勤當日放取病假，便無須同時扣減兩日例假。港口及海域科會密切留意同事放取病假的情況，防止新制度被濫用。

(此項刪除)

9. 節省部門資源

- 9.1 朱蔡鳴鳳女士報告謂，在2004-05年度“提高效率，節省資源”計劃下，部門計劃刪減87個職位，以達致本年度的節約目標。在2004年4月1日，部門已刪減了其中的47個職位，這些已刪減的職位包括：

- 10個關員職位；
- 9個貿易管制主任職系職位；和
- 28個一般及共通職系職位。

至於其餘的40個職位，包括17個貿易管制主任職系職位及23個一般及共通職系職位，將配合有關同事職或內部調派往新開設職位而騰出空缺的確實時間，在本財政年度內陸續刪除。

在2004-05年度已刪減的10個關員職位，原是負責駕駛及操作大型流動X光車輛檢查系統（6個關員職位屬港口及海域科；4個關員職位屬邊境及口岸科）。這些職位被刪減後，有關的工作已改由合約司機負責。

10. 在葵涌海關大樓的X光檢查系統

- 10.1 主席報告謂，有關在葵涌海關大樓的X光檢查系統，部門已撥款5萬6千多元給機電工程署更換零件及翻新外殼，工程預計在本年5月底完成。港口及海域科之管理同事會經常巡視各設備，若發現有損壞，會再次申請撥款，並盡快安排適當的維修。

11. 工作表現評核報告

- 11.1 回應關國章先生有關應否將通過晉升資格甄別試的資料加入關員的工作表現評核報告時，譚偉綸先生解釋填寫評核報告的目的是要客觀如實地反映員工的工作表現，故此只有必要的資料才會列在評核報告內。
- 11.2 主席補充謂，在進行晉升遴選的時候，部門會向晉升遴選委員會提供有關同事是否已通過晉升資格甄別試的資料作為參考。假如在評核報告內列明該人員應考甄別試的結果，或會影響評核的客觀和公正。

(此項刪除)

12. 病假的管理

- 12.1 對於潘志強先生及吳汝明先生詢問在《內部常規通告》第1/2003號提及「在六個月內放取超過十天病假」的計算方法及意見，朱蔡鳴鳳女士解釋，部門是以內部常規通告1/2003發出的當天起計算六個月內十天病假。當有同事在過去六個月的期間內累積超過十天病假，督導人員便會收到有關病假紀錄的報告，協助他們偵察是否有濫取病假的情況。此外，各科系每月均需要將放取病假人員的病假資料送交人事組整理，故此若有頻密放取病假的情況出現，科系方面也必會察覺得到。部門將於稍後將會發出通告，更新病假管理的指引。

13. 達「最高退休金資格」後退休及重行受僱

- 13.1 朱蔡鳴鳳女士報告謂，部門收到一個工會就此事寄給副關長的信件後，已將該工會及同事的意見及建議（包括在重行受僱期間沒有任何退休福利、預支退休酬金、在招聘職級接受重行受僱等）轉達公務員事務局考慮。

公務員事務局在2004年1月21日回覆部門時表示，根據《公務員事務規例》第270條(3)及第277條(1)的規定，公務員如果在正常退休年齡之前已取得可享最高退休金資格，則可獲准退休，並可在不中斷服務的情況下申請以合約條款重行受僱至正常退休年齡為止。公務員事

務局已徵詢法律意見並確定重行受僱的申請需 經由管方審批，服務條件並不包括重行受僱。申請獲得批准與否，是由管方在考慮所有充分理據支持重行僱用有關人員的情況後酌情決定。換言之，有關人員不應 預期此類申請會自動獲得批准。公務員事務局在2003年6月24日向各部門發出的便箋是提醒部門在批核員工 重行受僱的申請時必須審慎考慮，確實是否有運作服務上的需要。有關政策、聘用條件及服務條件均沒有改變。

公務員事務局亦指出退休金條例已清楚列出計算退休金的方法。公務員如已取得可享最高退休金資格，該員已可獲取他所享有或支取的最高可供計算退休酬金。退休金條例亦列明若有關人員已取得可享最高退休金資格，就算他的服務年資延長，他所享有或支取的最高可供計算退休金是不會因應增加的。鑑於上述原因，公務員事務局不同意有關人員在重行受僱期間沒有任可退休福利的說法。事實上，退休金條例已清楚列出計算退休金的方法，有關人員是在知悉有關情況下選擇在不中斷服務的情況下以合約條款重行受僱至正常退休年齡。

《公務員事務規例》第270條(3)及第277條(1)的目的是讓管方因應運作需要而保留重要的人員。有關政策並非為解決同事的財政困難而設。若同事有財政困難，他可利用其他既定的途徑或機制，例如申請預支薪酬來解決。故此，公務員事務局認為不可以因為有關人員在正常退休年齡之前已取得可享最高退休金資格，而批准他們按《公務員事務規例》第633條的規定申請貸款。至於批准有關人員申請免息貸款的建議，公務員事務局認為由於所涉及的財政開支數目頗為龐大，故此不同意採納有關的建議。

公務員事務局認為在招聘職級接受重行受僱的建議與《公務員事務規例》第270條(3)及第277條(1)的政策原則不相符。管方是因為有關人員在其現時職級的經驗及專業知識有需要保留，才會以合約條款重行受僱 該人員。故此，公務員事務局並不同意在招聘職級接受重行受僱人員的建議。

新議事項

14. 晉升遴選委員會

- 14.1 潘志強先生表示今年的總關員晉升遴選委員會較往年提早舉行，他詢問日後該委員會的舉行日期是否都如今年一樣，以及今年可供晉升的名額的大概數目。
- 14.2 朱蔡鳴鳳女士回應謂，總關員的晉升遴選委員會一般在每年的11月舉行。由於部門先前未能確定來年的“提高效率 節省資源”計劃指標，以致不能確定紀律部隊人員的可供晉升職位數目，所以總關員晉升遴選委員會要延至本年3月才召開。至於以後的總關員晉升遴選委員會的召開日期，則取決於部門的運作需要以及總關員的空缺數目，部門在計算出可供晉升的職位數目，呈交保安局並得到其批准後，才可舉行下一次的總關員晉升遴選委員會，故此委員會未必會每年在相若的時間進行晉升遴選的工作。而今年總關員的晉升名額約為20名。

15. 電子薪俸結算書

- 15.1 潘志強先生表示同事在「資訊站」查閱薪俸算書時，有機會被其他的輪候人士看到結算書內容。他詢問部門可否安排同事在互聯網上收取薪俸結算書。
- 15.2 唐為文先生指出自從庫務署發出電子薪俸結算書後，同事可以選擇以紙張或以電子方式收取薪俸結算書。同事在「資訊站」可以透過政府提供的電郵戶口或在部門入門網站 (Departmental Portal) 收取電子薪俸結算書。此外，亦可以在互聯網上的私人電郵戶口收取電子薪俸結算書。同事需要向辦公室主管索取選擇表格通知財務管理科代為安排，並確保私人電郵戶口有足夠的容量，令電子薪俸結算書能順利送到同事的電郵戶口中。同事只能在私人電郵戶口或由政府提供的電郵戶口選擇其一作為收取電子薪俸結算書之用。

16. 機場科對病假的管理

- 16.1 潘志強先生表示機場科的同事每次放取病假後都要會見督察級人員，同時在病假申報表格中填寫病假是否與休息日或公眾假期相連等資料，令同事感到壓力。
- 16.2 主席表示部門成立健康及福利經理的制度，目的是關心員工的健康及福利事宜，以及向員工灌輸和推廣身體及精神健康的意識。機場科亦任命了一定數目的健康及福利經理，定期到各工作地點了解員工福利所需，和接見有困難的員工，向他們提供適當的協助。上級面見放畢病假的人員，是部門注重員工健康，關心員工和建立良好溝通渠道的一項措施。透過了解同事放取病假的原因，管方可以在有需要時配合同事的健康情況安排合適的崗位。主管人員亦有責任留意員工放取病假的情況，防止有人濫用病假。故此，面見放病假的人員乃有實質的福利和行政管理的必要。假如有個別督導人員在接見同事時對放取病假表達不恰當的意見，工會可以向科系主管或與主席本人反映，他會親自處理有關的個案。
- 16.3 回應 潘志強先生指出有部分督導人只在填妥的病假申報表格上簽署而沒有跟進同事的健康情況，主席表示主管或健康及福利經理應積極了解同事是否需要福利上或職位安排上的協助，另一方面同事也可以主動提出需要，以便管方跟進。主席指示部隊行政科通知機場科注意上述的情況及提醒督導人員對待同事放取病假應有的態度。
- 16.4 對於關國章先生建議讓同事更清楚知道科系內健康及福利經理的名單，主席表示在部門的電子存檔系統中列載各健康及福利經理的職位名稱及聯絡電話，可以方便各同事隨時查閱。

其他事項

17. 分會沒有其他事項提出討論。

18. 會議在下午3時50分結束。

下次會議日期

19. 下次會議將於2004年8月左右舉行，確實日期稍後通知。

部門宿舍
(截至2004年4月)

宿舍數目

截至2004年4月30日止，部門共有1,569個宿舍單位，當中督察職系單位佔253個(包括1個繫於工作崗位的宿舍)，關員級單位有1,316個。

以合資格人員數目計算，督察級宿舍尚欠76個，而關員職系宿舍尚欠494個；比率分別為-23.10%及-27.29%。

主要工程計劃
(截至2004年5月)

(一) 建設

(a) 深港西部通道過境設施

此口岸位於深圳蛇口，為首個以「一地兩檢」模式通關的客貨過境設施。深港西部通道口岸的港方設施將會委託予深圳市人民政府所指派的單位負責設計及建造，並已於本年2月5日在深圳舉行委託協議書的簽署儀式。

深港兩地官員已展開定期的“聯合工作及技術小組”會議及個別工作會議，以商討工程進度、項目設計及設施配備等工程。本工程造價約22億港元，並已於2003年8月展開，預算2005年底竣工。其交通處理量足以應付至2016年及往後的過境需要。

(b) 屯門渡輪碼頭

為配合屯門渡輪碼頭改裝成跨境客運渡輪碼頭，新碼頭內將增設海關設施。包括海關清關室、槍房、錄影會面室、一般寫字樓及候勤室等，以方便旅客辦理出入境清關手續。

獲得碼頭營辦權的西北航運快線有限公司（西北公司）除需繳付特定的租金外，更會負責碼頭的改裝工程、支付各政府部門運作所需的系統及設備、碼頭啓用後的電費、水費、維修保養及管理費。西北公司已於本年3月與環境運輸及工務局簽訂有關的費用安排協議，並會分期預繳所需費用。

工程現正籌備當中，並預計在2004年底啓用。新碼頭將提供每日開往澳門的渡輪服務，由上午11時至凌晨2時。於通航後6個月，會考慮增闢前往珠江三角洲地區港口的航線。

(c) 沙頭角管制站擴建工程

該項工程目的為紓緩1997年底因工作而增添人員後的擠迫情況（如延長通關時間後而增添之30個職位），及改善各政府部門的辦公室空間。工程的主要策劃工作以海關為首，其他政府部門的新增設施包括入境事務處的電腦系統、食物環境衛生署的食物檢驗辦事處及衛生署為防疫而設的港口衛生設施等。

項目的擴建範圍包括：管制站大樓、出入口貨物驗貨台、搬遷海關清關室、增設獨立犬舍、加建入口行人通道及候車處加建上蓋等。項目工程費用約4千7百萬港元，文件已於2004年4月2日呈交立法會保安事務委員會審閱，並獲得確認。稍後將於本年6月23日呈交立法會工務小組委員會審議，於本年7月9日遞交立法會財務委員會申請撥款。工程可望於2004年年底展開，並在2006年中完成。建築署現正與各有關部門確定設計的細節。

(二) 器材

(a) 深港西部通道過境設施

自動車牌辨認系統和流動X光車輛檢查系統的招標文件，由部門與機電工程署一同制訂。流動X光車輛檢查系統的招標文件已經完成，並呈交政府物流服務署審核，預計招標文件內某些法律細節在6月解決完成後，便可以進行招標，在9月宣佈招標結果。至於自動車牌辨認系統的招標文件亦大致草擬完畢，但由於要向財經事務局及運輸處尋求更多資料，以考慮將於本年底推出的自選車牌計劃所帶來的影響，故此預計在9月才完成招標。而委託深方建設的項目，亦已透過機電工程署向深方遞交了操作及功能上的要求，現正等候和深方商議詳細的招標方案。

(b) 流動X-光車輛檢查系統（港口及海域科）

兩台系統經機電工程署人員完成廠內測試及調校後，已分別於2月及3月運抵本港，在最後的系統測試中亦運作良好。於本年4月初，機電工程署代表海關從製造商接收此兩台系統。現在此兩台系統在港口及海域科，協助海關人員檢查貨物。為操作人員提供的訓練亦已完成。

(c) 於證物貯存設施加裝閉路電視

自工程開展以來，部門已經在林士街毒品調查科證物庫及落馬洲管制站證物庫安裝閉路電視，並預計於本年7月完成在葵涌、柴灣及林士街的海關倉庫之安裝工程。部門亦獲撥款於另外1個海關倉庫、6個夾萬室及25個證物庫安裝閉路電視系統，整個工程預計在明年5月完成。

部門網上輔助教材使用統計
(2004年3月1日至4月30日)

統計數字 網上輔助教材	【公務員易學網】 用戶登記使用 該教材	曾使用該教材的 海關同事	海關同事的 總瀏覽時間 (分鐘)	海關同事的 平均總瀏覽時間 (分鐘)
1. 香港海關職務普通話 Job-related Putonghua for C&ED	128	63	3,033.00	48.14
2. 面對傳媒 Meet the Media*	58	30	1,948.80	64.96
3. 個人財務預算制定系統 Personal Financial Budgeting Program*	40	19	156.60	8.24
4. 海關清關室 Customs Cubicle*^	45	25	797.40	31.89

* 只供海關同事使用。

^ 教材在2004年3月27日推出。