

**與香港政府華員會
海關關員級分會舉行的第十三次會議的紀錄**

日期：2003年11月25日（星期二）
時間：下午2時35分
地點：中環海港政府大樓25樓2520室

出席者：周廣先生 海關助理關長（行政及稅務）（主席）
黃肇銘先生 部隊行政科高級參事
唐青傑先生 訓練及發展科高級參事
朱蔡鳴鳳女士 內務秘書
唐為文先生 職員關係課參事
潘志強先生 香港政府華員會海關關員級分會主席
張新明先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
周詠光先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
吳汝明先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
余鶴齡先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
關國章先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
張慧怡女士 行政主任（職員關係）（秘書）

1. 引言

1.1 主席歡迎各與會者出席會議。

2. 通過2003年8月25日舉行的第十二次會議的紀錄

2.1 上次會議的紀錄無須修改獲得通過。

上次會議續議事項

3. 關員級人員於內地的受訓機會

3.1 唐青傑先生報告謂，第六屆中國海關基礎研修班暫定於2004年1月或2月舉行，待課程安排落實後，將以「內部臨時通告」向員工公佈。

第八屆中國海關課程已於10月26日至11月8日在上海關校舉行，學員包括1名助理監督、6名高級督察、6名督察及兩名總關員。

4. 部門宿舍

4.1 唐為文先生表示現時的部門宿舍數目已列在會上分發的附件一。職員關係課會每月將宿舍數目通知保安局，以等候適當之編配安排。

4.2 回應 潘志強先生問及將部分居屋轉換為部門宿舍的進展時，唐為文先生表示自從保安局在本年5月26日與紀律部隊評議會職方代表會面後，部門暫時未收到有關該建議的新消息。最近，保安局向各紀律部隊表示為了善用資源，建議將空置的居屋單位改為臨時部門宿舍，直至政府就該類居屋單位的用途作出最終決定為止。保安局正就這個建議收集各紀律部隊的意見。獲編配這些臨時部門宿舍的同事，預計可以入住大約一年，但當被指令遷出宿舍時，將不會有搬遷津貼，也不會獲分配替代宿舍或得到額外指示宿舍分數。

4.3 吳汝明先生對於政府若在限期屆滿後才就居屋的未來用途作出決定，屆時居住在臨時部門宿舍的同事是否仍受到不獲搬遷津貼等限制表示關注。他認為如果員工有可能在臨時部門宿舍住上一段較長的時間，部門應該盡早讓員工有心理準備，以免他們在不了解的情況下損失了一些應有的福利。

4.4 唐為文先生回應謂，待保安局完成對各紀律部隊的諮詢並有更進一步的資料時，部門會盡快作出公佈。

4.5 主席建議在宿舍編配委員會詳細討論這個議題。

5. 關員晉升資格甄別試

- 5.1 唐青傑先生報告謂，訓練發展課已開始第四次關員晉升資格甄別試的籌備工作。本次考試暫定於2004年3月舉行，考試日期待定。訓練及發展科將於本年12月召開晉升資格甄別試工作小組會議，以便商討考試的各項安排。根據資料，現時有731名關員符合參加該次考試的資格。到目前為止，已經有1,309名關員在關員晉升資格甄別試取得合格成績。

6. 高級關員晉升遴選委員會

- 6.1 朱蔡鳴鳳女士報告謂，經部門再向公務員敍用委員會申請後，在今年9月已得到其同意，將高級關員晉升遴選委員會的推薦結果延至12月底才作定案。期間若接獲未來額外節省目標的指示，部門便能夠準確地計算可供高級關員晉升而又可以保留至2006-07年度的職位數目。在確定可供晉升的職位數目及取得保安局常任秘書長的同意後，遴選委員會的推薦結果便可以確定下來。根據目前的情況估計，將有一定數目的職位可供人員晉升。同時，部門亦會繼續與政策局商討，以便在2004/05年度進行其他職級的晉升遴選工作。
- 6.2 回應潘志強先生有關可供晉升職位數目的詢問時，朱蔡鳴鳳女士表示雖然暫時可以肯定有高級關員空缺可供同事晉升，但要得知未來的額外節省目標後才可以準確計算出確實的空缺數目。部門希望在12月底前可以擬定高級關員晉升結果。
- 6.3 至於潘志強先生問及部門會否緊接著開始下一年度遴選委員會的工作，朱蔡鳴鳳女士表示部門現正向有關政策局申請展開晉升遴選工作，當得到批准後，部門定必盡快進行下一輪的晉升遴選工作。
- 6.4 主席補充謂，部門在確定有可供晉升的空缺時，便會向當局爭取每年開展晉升遴選委員會的工作。

7. 部隊未來發展策略

- 7.1 主席簡介載在附件二的各項部隊新計劃。至於在部門更衣室安裝空調一事，根據政府產業署的現行政策，空調系統並不是更衣室的標準設備，所以一般都不會批准在更衣室裝置空調。雖然如此，部門非常理解前線同事的需要，並積極研究改善更衣室通風系統的方法。在本年9月及10月期間，管理事務科已向各科系諮詢及搜集資料，並暫時選取3個部隊辦事處為改善目標，它們分別為葵涌海關大樓、中港客運碼頭和九廣鐵路九龍車站的更衣室。管理事務科現正與建築署及機電工程署磋商，要求該署往上述的海關更衣室作實地視察。管理事務科會跟進視察結果，並繼續與各有關部門協商，以祈盡量改善更衣室的通風設施。
- 7.2 潘志強先生問及在深港西部通道過境設施的海關人員更衣室會否設有空調。黃肇銘先生表示該設施是由港方負責設計，內地進行施工。現時正在興建接駁橋樑的工程，設施內部的圖則仍未落實。
- 7.3 潘志強先生表示在更衣室的貯物櫃應有相當的高度，以免將制服弄皺。

8. 資助自學計劃及網上學習計劃

- 8.1 有關資助自學計劃及網上學習計劃的進展，唐青傑先生作以下報告：

資助自學計劃

在2003至2004年度，部門繼續獲撥款資助員工報讀自學課程。申請資助自學計劃的詳情已載於內部臨時通告第63/2003號。由2003年4月至今，部門共批核了17位同事的申請。為了鼓勵員工自學，與時並進，訓練及發展科會繼續在內聯網電子存檔系統內，發放與部門工作有關的培訓資訊。

網上學習計劃

訓練發展課在5月至10月期間，曾將以下4個網上自學課程放在公務員培訓處「公務員易學網 CLC Plus」的網上平台進行測試：

1. 個人財務預算制定系統 (Personal Financial Budgeting Program)
2. 品行及紀律守則 (Code on Conduct and Discipline)
3. 面對傳媒 (Meet the Media)
4. 香港海關職務普通話 (Job-related Putonghua)

測試結果顯示4個課程都能在平台上正常運作。這些課程會在年底或明年初推出的第二期部門「網上學習試行計劃」內供同事們修讀。同事只要是「公務員易學網」用戶，便可以在任何時間任何地點透過互聯網進入「易學網」內的「部門資源區」修讀上述課程。訓練發展課現正和公務員培訓處研究有關試行計劃的細節。待所有細節落實後，訓練發展課會透過「培訓資訊」或其他媒介發佈第二期「網上學習試行計劃」的詳情。

另一方面，訓練發展課正修訂下列4個網上自學課程的內容：

1. 在管制站徵收關稅及進行有代價就罪行不予檢控 (Duty Collection and Compounding of Offence at Control Points)
2. 伸縮警棍 (Extendible Baton)
3. 錄影會面系統 (Video Interview System)
4. 工作記事簿 (Official Notebook)

訓練發展課預計會在第二期「網上學習試行計劃」的稍後階段推出上述課程。

9. 部隊人員的每週規定工作時數

- 9.1 主席表示有關建議縮減工時的進展情況，相信分會主席在10月與署理助理關長會面後已理解到現時雖然公務員事務局未有正式的書面回覆，但是要得到該局支持有關建議並不容易。關長已指示部隊行政科就此項建議搜集更多資料，以便日後在適當時機再向公務員事務局進行游說。部門對縮減工時的建議並未放棄，但要取得進展存在一定困難，希望工會能耐心等候事情的發展。因此，主席建議暫時從議程的續議事項中刪除此項議題，待有新進展時，部門會再次聯絡工會告知有關的情況。

10. 為貿易管制主任職系尋找合適工作機會的研究 (前為：貿易管制主任職系與海關紀律部隊的合併研究)

- 10.1 就貿易管制主任職系與海關紀律部隊的合併研究進展，主席作以下報告：

在2002年7月「貿易管制主任職系及海關紀律部隊合併計劃工作小組」已完成有關合併可行性的研究工作，並提出5個建議方案。部門經審慎考慮後，最後採納經修訂後的方案C，即保留貿易管制主任職系，而隨後工作小組亦宣告解散。

鑑於紡織品配額制度將於2005年1月撤銷，貿易管制主任職系可能出現人手過剩的問題，因此部門於本年3月成立一個督導委員會和一個專責小組，研究為貿易管制主任職系尋找更多合適工作機會，以便有效地調配貿易管制主任職系的人手。

專責小組的研究工作包括初步在部門內為貿易管制主任職系找尋合適的工種，另外亦研究擴大現時貿易管制主任職系工作的可行性；但期間出現了一些有可能影響該職系未來人手需求的變化，包括：

(i) 第二輪自願退休計劃

貿易管制主任職系被納入第二輪自願退休計劃。在 75 位申請者中，部門已批准了 55 位的申請，而 19 位同事的申請因應近期「內地與香港更緊密經貿關係安排」(CEPA) 的最新發展，以運作需要的理由暫時延遲至 12 月底才作處理。

(ii) 「內地與香港關於建立更緊密經貿關係的安排」

「內地與香港關於建立更緊密經貿關係的安排」(CEPA) 會由明年 1 月 1 日起實行。雖然 CEPA 的具體措施仍有待落實，部門初步估計需要新增 60 多個貿易管制主任職系職位及 10 多個一般 / 共通職系以應付 CEPA 的工作，現時正等待工商及科技局和庫務局的批核。

假若部門原先估計在 2005 年撤銷紡織品配額制度後需要刪減約 100 個貿易管制主任職系職位的數額沒有改變，加上上述的兩個因素，部門估計貿易管制主任職系可能不會出現因人手過剩而需要另行調配的問題。不過，這最終還要看政策局決定批准部門就執行 CEPA 的工作增設多少個貿易管制主任職系職位及往後的效益節約目標而定。

(此項刪除)

11. 加快查核出入境電腦紀錄以確定旅客是否享有免稅優惠

(此項刪除)

12. 港口及海域科海域行動組的病假制度

12.1 黃肇銘先生報告謂，在上次會議分會提出檢討「港口及海域科」海域行動組的病假制度，要求部門考慮以一日病假覆蓋 24 小時(三更)，而不用員工以例假補償。部門已向公務員事務局等有關部門作出查詢，現正積極考慮上述建議。

13. 使用部門的內聯網作電子溝通
(此項刪除)

14. 監督/督察職系人員的升職情況
(此項刪除)

15. 達到「最高退休金額資格」後退休及重行受僱的安排
(此項刪除)

新議事項

16. 以內地醫生的證明書放取病假
 - 16.1 潘志強先生指出部分居住在深圳的同事，不清楚他們身體不適未能回港就醫及上班時，部門是否承認內地註冊醫生的證明書。
 - 16.2 朱蔡鳴鳳女士回應謂，根據香港海關內部常規通告第1/2003號，由政府或醫院管理局醫生發出的醫生證明書（即醫生證明書（MD37）、入院證明書（MD15）或出院證明書（MD16）），或由註冊私家醫生（包括牙醫，但不包括脊醫、物理治療師、言語治療師和中醫）所簽發的證明書，均獲接納。在獲豁免診所工作的未能註冊醫生所簽發的醫生證明書，也獲接納作批准放取病假之用。但是，以上所述的醫生證明書並不包括內地的註冊醫生所簽發的醫生證明書。如遇到潘先生所述的情況，部門會按照《公務員事務規例》第1288條作出處理。

根據《公務員事務規例》第1288條，身在香港以外地方的公務員（包括居住地點在深圳的人員）如果因患病而無法返港回任，應立即通知其督導人員，並在原定回任當日起計14天內以郵遞或圖文傳真方式把醫生所簽發的證明書送達其督導人員。如情況許可，該人員應親自將有關的醫生證明書交予其督導人員。其後，該督導人員應把個案的詳情連同該等醫生證明書交內務行政科

人事組，以便轉交衛生署署長判斷應否批准該人員放取病假，但日數仍不得超過《公務員事務規例》第 1275/1276條規定可享有的病假限額。如果衛生署署長未能憑有關的醫生證明書作出決定，部門會以書面向員工解釋情況，並要求在發信日期起計21天內，以郵遞或圖文傳真方式提交新的證明書及所需的補充資料。假如有關的病假證明不獲衛生署接受，該員工便不能在有關日期放取病假，而要以例假代替。

- 16.3 回應余鶴齡先生問及有何方法或準則識別那些內地醫生所簽發的證明書是獲政府承認的問題時，朱蔡鳴鳳女士表示據她了解，衛生署收到病假證明書後，會與內地的有關單位核實其內容，然後才決定是否接納該份病假證明書。

其他事項

17. 節省部門資源

- 17.1 回應吳汝明先生詢問削減部門資源的最新情況時，朱蔡鳴鳳女士表示部門仍未接獲全數4個政策局所定的節約目標，當有準確資料時會將情況通知工會。據了解，部門可以在數年內分階段達致有關的節約目標。
- 17.2. 對於關國章先生問及有哪些科系會首先受到節約措施的影響，主席表示部門已經一方面向政策局反映削減資源的幅度不能太大，另一方面亦與各科系主管進行商討，在落實削減資源的措施時會先從較次要的工作著手，相對較重要的範疇則會安排在較後時間才作考慮。
- 17.3 吳汝明先生認為前線人員工作繁多，不應該大幅削減資源。倘若人手不足，亦會影響政府稅收。現時在口岸負責補稅的員工有限，又以人手簽發收據，故此經常要旅客久候才能完成補稅手續。
- 17.4 主席表示會與「應課稅品科」研究簡化程序的方法。

18. 在葵涌海關大樓的X光檢查系統

18.1 關國章先生指出設在葵涌海關大樓的X光檢查系統外型較殘舊，在招待外賓參觀時會影響海關的形象。

18.2 黃肇銘先生解釋每部X光檢查系統均有其替換的期限，部門只在用期屆滿後才可以購買新機代替。就這個情況，部門或可考慮以其他科系型號較新穎的檢查系統作交換。

19. 機場科檢查閘的保安工作

19.1 回應周詠光先生有關將來由機場管理局負責機場的檢查閘後，保安人員是否都有搜查權的問題，主席澄清海關的工作仍由海關機場科的突擊搜查隊負責，機管局人員只負責一般的保安事宜。

20. 別無他事，會議在下午3時50分結束。

下次會議日期

21. 下次會議將於2004年2月舉行，確實日期，容後通知。

部門宿舍
(截至2003年10月)

宿舍數目

截至2003年10月31日止，部門共有1,568個宿舍單位，當中督察級單位佔254個(包括1個繫於工作崗位的宿舍)，關員級單位有1,314個。

以合資格人員數目計算，督察級宿舍尚欠69個，而關員級宿舍尚欠478個；比率分別為-21.36%及-26.67%。

主要工程計劃
(截至2003年10月)

(一) **建設**

(a) 深港西部通道過境設施

深港西部通道建造工程已於本年8月28日正式動工，助理關長(邊境及港口)聯同邊境口岸科的同事代表了部門出席當日在深圳舉行的動土儀式。

口岸內的海關設施總面積逾3,600平方米，包括新設計的海關檢查室、貨車驗貨台、海關辦公室、健身室、浴室和候勤宿舍等。此外，亦設有車輛X光檢查系統、裝有車牌自動辨認系統的車輛檢查亭、流動X光車輛檢查系統和多部門共用的職員飯堂等。

(b) 石涌坳海關檢查站

沙頭角石涌坳永久檢查站已經落成，並在2003年9月 23日開始正式運作。新檢查站設有海關和食物環境衛生署的辦公室、洗手間/浴室、外圍照明系統和一個供檢查貨車用的路旁停車處。舊有由貨櫃箱改裝而成的臨時辦公室將會運返沙頭角管制站。

(c) 沙頭角管制站擴建工程

擴充沙頭角管制站的海關設施，目的為紓緩在1997年增添了30個職位後的擠迫情況。擴建範圍主要包括：管制站大樓、出入口貨物驗貨台和犬舍等。初步預算工程將在2004年年底展開，並在2007年年中完成。建築署現正與各有關部門商議設計的細節及評估經費，以準備在2004年中提交立法會財務委員會申請撥款。

(二) 器材

(a) 深港西部通道過境設施

由於政府已通過進行此工程項目，並要趕及於2005年12月啟用，採購儀器的工作須全速進行，為使將來的過境設施運作順利及提高工作效率，部門會購置多種自動化及先進器材，包括車輛X光檢查系統、流動X光車輛檢查系統、自動化車牌辨識系統、LED顯示板、X光行李檢查機、毒品／爆炸品探測器等。

個別大型的採購項目，如車輛X光檢查系統，及自動化車牌辨識系統，其前期籌備工作經已展開。

(b) 流動X光車輛檢查系統

有關器材已進入生產階段，為確保生產進度及系統的技術質量符合招標的要求，政府派出了由機電工程署及本部門組成的5人工作小組，於10月中前往北京生產商廠房進行實地視察，並就產品要求的細節提出進一步指示。總體來說，生產進度及各項產品要求皆令人滿意。按預算，此兩套系統會於2004年4月投入服務。

(c) 購置胡椒噴霧

本部門已於9月中收到所訂購的600枝胡椒噴霧及500枝訓練用的惰性胡椒噴霧，並分發到各主要科系以供有關同事使用。

(d) 更換殘舊的通訊器材

根據機電工程署保養部提供的記錄，現時使用的無線電通訊器材中，有部份已使用超過8年以上，其中一些更達十一、二年。這批器材的表現和可靠性日趨下降，但保養頻率及費用卻越來越高，故此機電工程署建議更換該批通訊器材。為確保前線同事能得到可靠及有效的無線電通訊，部門動用了超過85萬元更換該批殘舊的通訊器材，新器材預計在半年內會陸續運到。