

與香港政府華員會
海關關員級分會舉行的第十一次會議的草擬紀錄

日期：2003年5月19日（星期一）
時間：下午2時30分
地點：中環海港政府大樓25樓2520室

出席者：周廣先生 海關助理關長（行政及稅務）（主席）
何紹鍾先生 部隊行政科高級參事
唐青傑先生 訓練及發展科高級參事
朱蔡鳴鳳女士 內務秘書
唐為文先生 職員關係課參事
潘志強先生 香港政府華員會海關關員級分會主席
蕭仁正先生 香港政府華員會海關關員級分會副主席
張新明先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
吳汝明先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
余鶴齡先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
周詠光先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
張慧怡女士 行政主任（職員關係）（秘書）

1. 引言

1.1 主席歡迎各與會者出席會議。

2. 通過2003年2月27日舉行的第十次會議的紀錄

2.1 上次會議的紀錄經吳汝明先生提出的下列修訂後獲得通過：

第17.1段第二行

在“投入服務。”後刪去其餘部分，然後加上“吳汝明先生表示有會員反映使用X-光機檢查貨物之工序，當要檢查的貨物通過X-光機檢查後，而並無任何發現，為何仍要百份百開箱檢驗貨物，又或仍然沿用過往沒有X-光機協助查驗貨物時，所需要高百份比檢驗貨物，是否應該檢討加以改善。分會希望部門關注，所有使用X-光機檢驗貨物的地點，能善用資源及設備，從而減低使用人手開箱驗貨之百份比，使貨物清關時間可以減省，同時可使用減

省之時間加強及增加檢查其他貨物項目，以達致善用資源，增進工作效率及成效。主席答應會向有關主管反映情況。”

上次會議續議事項

3. 關員級人員於內地的受訓機會

- 3.1 唐青傑先生報告謂，第八屆中國海關課程原定於2003年5月19日至31日在上海關校舉行，但鑑於非典型肺炎的情況及報名人數不足，上海關校同意把課程日期押後。而原定於2003年6月在番禺蓮花山培訓基地舉行的第五屆中國海關基礎研修班亦延期舉行，詳情待定。

4. 資源增值計劃

- 4.1 朱蔡鳴鳳女士報告謂，開放式保稅倉制度已在本年4月1日正式實施。在實施開放式保稅倉制度下刪減的132個職位，除了其中3個督察，10個總關員及3個高級關員職位外，其餘的職位經已被刪除。該16個未刪除的職位中，3個督察及3個高級關員職位是用以維持海關人員駐守在三間中國式釀酒房。因為根據《2003年應課稅品（修訂）條例》規定，監管中國式釀酒房的有關條文將於本年10月1日正式廢除。在這日期之前，中國式釀酒房仍須有海關人員駐守。故此，該6個職位須要延遲至本年10月1日方可刪除。至於其餘的10個總關員職位，則是用以維持海關人員駐守在未換領新牌照的保稅倉。在取得新牌照前，這些保稅倉仍須由海關人員駐守。當這些保稅倉成功取得新牌照後。部門將會陸續刪除這10個總關員職位。

（此項刪除）

5. 部門宿舍

- 5.1 唐為文先生表示現時的部門宿舍數目已列在會上分發的附件一。職員關係課會每月將宿舍數目通知保安局，等候適當之編配安排。
- 5.2 至於在上次會議，分會代表問及政府會否將部分居屋轉換

為部門宿舍的問題，唐為文先生表示，據了解，政府正就初級紀律部隊人員的房屋需求對多個方案進行研究，包括以未出售的居屋取代樓齡較高的部門宿舍；考慮當中的海關部門宿舍包括紅磡高山道、紅磡利工街及大埔初級紀律人員宿舍，共306個單位。政府現時尚未有研究的 最後定案，但會在適當時候諮詢紀律部隊管方和員方的 意見。

5.3 主席補充謂，保安局已安排在5月20日與紀律部隊評議會員方代表會面，講解政府進行研究的情況及聽取他們的意見。據知當局對多個方案仍未有任何取向。

5.4 蕭仁正先生和吳汝明先生均表示希望繼續保留部門宿舍，作為其中一項的房屋福利。

6. 關員晉升資格甄別試

6.1 唐青傑先生報告謂，第三次關員晉升資格甄別試已於2003年3月23日（星期日）早上舉行，共有385名關員出席考試。其中103名考生得到合格成績，合格率为26.8%。部門已於2003年4月7日將考試成績郵寄給各考生。到目前為止，已經有1,309名關員通過關員晉升資格甄別試。此外，廉政專員公署防止貪污處一位高級審查主任曾檢討是次考試所採用的程序。該審查主任認為部門在制訂、處理及評閱試卷的過程中均採取了適當的保密措施，並向部門作出以下建議：

- (i) 部門現時以郵寄方式通知個別考生其考試成績。從防貪角度而言，部門宜盡早發放考試成績，將考生成績上載於部門的電子存檔系統內；及
- (ii) 為了保護考生的個人資料，應編配考生編號以代替職級編號，作為甄別試中辨別考生身分之用。

訓練發展課現正研究上述建議的可行性。

6.2 對於蕭仁正先生指今次考試的合格率偏低，唐青傑先生

表示這可能與部分考生的年資較淺，累積的工作經驗較少；或者以往的合格率影響考生對考試的態度，以致準備不足等有關。訓練發展課並沒有收到試題過於艱深的投訴。

7. 高級關員及總關員的晉升遴選委員會

7.1 朱蔡鳴鳳女士報告謂，部門已取得工商及科技局常任秘書長的同意，並於早前繼續進行總關員(CCO)遴選委員會的工作。預期獲晉升的高級關員人數約達20多名。部門正積極向常任秘書長確定可供關員晉升的職位數目，以便遴選委員會能完成其工作。但礙於中央尚未決定來年額外節省目標，以致部門未能確證須要減省的人手數目，所以該遴選委員會的工作仍需暫時擱置。

7.2 回應分會代表對高級關員遴選委員會工作進度的關注時，朱蔡鳴鳳女士表示部門未來數年的新發展計劃的人手需求及為達致額外節省目標而要刪減的職位，均會影響可供關員晉升的職位數目。至於總關員方面，由於可以刪減的職位不多，故此晉升職位數目比較容易掌握。估計在第二輪自願退休計劃截止申請後，會收到當局的進一步消息。

7.3 主席補充謂，涉及招聘職級的可刪減職位數目是較難預測。事實上部門相當關注關員晉升的情況，並多次向工商及科技局作出查詢。當有確實的消息時，部門會立即通知分會。

8. 部隊未來發展策略

8.1 主席表示部隊未來發展的最新進展，已載於會上分發的附件二。

9. 未來部隊人手招募情況

(此項刪除)

10. 資助自學計劃及網上學習計劃

- 10.1 有關資助自學計劃及網上學習計劃的情況，唐青傑先生作以下報告：

資助自學計劃

部門在2002年4月至2003年4月按資助自學計劃批核了27位同事的申請，資助費用為港幣26,700元。為了鼓勵員工自學，訓練及發展科會繼續在部門的電子存檔系統內，發放與工作有關的培訓資訊。

網上學習計劃

訓練發展課剛於4月中與公務員培訓處進行第一次的網上學習工作會議。會議主要商討如何在公務員培訓處的新網上平台加入香港海關製作的自學課程，以及擬定初步的合作計劃。訓練發展課會於5月中把以下五個製作完成的網上自學課程放在公務員培訓處的網上平台進行測試：

- 錄影會面系統 (Video Interview System)
- 個人財務預算制定系統 (Personal Financial Budgeting Program)
- 品行及紀律守則 (Code on Conduct and Discipline)
- 面對傳媒 (Meet the Media)
- 保護瀕危動植物 (Protect Endangered Species)

若測試效果理想，同事可望在今年9月底前透過互聯網修讀上述課程。

另一方面，訓練發展課正積極製作一系列網上自學課程。預計在9月底前完成的課程有－

- 工作記事簿 (Official Notebook)
- 在管制站徵收關稅及進行有代價就罪行不予檢控 (Duty Collection and Compounding of Offence at Control Points)
- 伸縮棍使用方法 (Use of Extendible Baton)

部門希望「網上學習計劃」能進一步增強同事的工作知識，從而提升他們的專業質素。

11. 部隊人員的每週規定工作時數

11.1 主席報告謂，由於部門較早前實行開放式保稅倉制度，並進行內部架構重組，成立兩個新的主要科系—「港口及海域科」和「稅收及一般調查科」，令編制出現轉變。部門按公務員事務局要求對已提交的「縮減部隊人員每週規定工作時數」建議書作出相應的修訂，並會將更新的資料盡快交公務員事務局審閱。

12. 貿易管制主任職系與海關紀律部隊的合併研究

12.1 主席表示，爲了在紡織品配額制度逐步取消的情況下有效調配貿易管制主任職系人手而籌組的督導委員會和專責小組，已於3月正式成立，並定下工作時間表。督導委員會和專責小組的成員組合分別如下：

督導委員會

主席：副關長

成員：助理關長（行政及稅務）
貿易管制處處長
海關政務秘書

秘書：管理支援隊
高級行政主任

專責小組

海關政務秘書

管理事務科高級參事
管理支援隊高級參事
紡織品轉運調查及情報科
首席貿易管制主任
一般調查及制度科
首席貿易管制主任
海關內務秘書

管理支援隊
高級行政主任

專責小組已於3月12日及4月10日舉行兩次會議，先後定出研究的目標和方向，並就各成員提出的方案作初步討論（包括探討從部門內外，爲貿易管制主任職系尋找合適的工作機會）。專責小組已在4月的會議上，委任一個成員來自管理支援隊和一般調查及制度科的特別工作小組，詳細研究其中一方案（由貿易管制主任職系接任部份現時海關紀律部隊的職務）的可行性、人手評估和建議安排。特別工作小組的研究預計可於6月完成。

13. 聘請小輪船長的進展

- 13.1 朱蔡鳴鳳女士報告謂，海關巡邏船CE10號及CE11號於本年4月1日停止服務，其工作已交由海關巡邏船CE1號及CE3號負責。6名按試任條聘用的小輪船長亦已調回海事處。待當局確定各項效益節約計劃下的措施後，部門會全面檢討小輪船長及小輪助理員職系的人手安排。現時部門對此尙未有確實定案。待有新進展時，會在日後的會議再作報告。

(此項刪除)

14. 機場科空運貨物課擬將部分督察工作交總關員處理

- 14.1 主席報告謂，機場科在總結這項計劃時，認為水貨貨場面對的貨種一般較少，亦不牽涉核對繁複的文件，總關員是可以勝任分擔督導驗貨的工作。至於一般貨物貨場的驗貨工作，仍由督察級同事負責督導，總關員只擔任「第二主管」的協助角色。有關同事認為這是可行的安排。

(此項刪除)

15. 工作安全措施

- 15.1 蕭仁正先生表示曾收到在機場工作的同事投訴，有貨物經大型X-光檢查系統檢驗後，仍然要拆箱作進一步檢查。經了解後，才知道當時該系統正進行測試。他希望日後有類似測試時預早通知員工，以免引起不必要的誤會。

新議事項

16. 同組多隊人員感染非典型肺炎的應變措施

- 16.1 潘志強先生詢問當有海關人員染上非典型肺炎時，部門對該人員的同組同事會有何安排。
- 16.2 主席回應謂，部門在5月初曾經與各科系主管舉行會議，商討部門防範及處理非典型肺炎的措施。會上已要求各科系因應本身的運作需要而製訂應變計劃：例如在某辦公室工作的人員被隔離時，該組的人手及工作應如何調配；當被隔離的員工達到那一個數目時，需要向科系以外尋求人手支援等。而各科系亦需要將應變計劃知會同事。假如有同事染上非典型肺炎，衛生署會決定那些同事需要隔離。至於懷疑個案，部門會寬鬆處理，盡量讓有關的同事休假，並加強工作地點的清潔。

17. 加快查核出入境電腦紀錄以確定旅客是否享有免稅優惠

- 17.1 潘志強先生指出查核出入境紀錄以執行旅客免稅優惠的電腦終端機數目太少和手續太繁複，以致沒有電腦終端機的科系，容易遭旅客投訴等候過久。
- 17.2 主席解釋「入境管制自動化電腦查核系統」屬入境處管理。鑑於該系統的負荷水平，目前只能接駁到海關的其中3個口岸。當明年中入境處更新電腦系統時，會增加在海關的終端機數目。

其他事項

18. 調職通告

- 18.1 蕭仁正先生指出，一份在4月發出的常規通令與職位調派的生效日期相當接近，令同事沒有足夠時間安排放假；而有接收調職同事的科系，表示因未收到常規通令而沒有預早安排崗位予有關的同事。
- 18.2 主席表示因為需要經過一定的程序才可以將調職名單作實，故此在發出常規通令前3個星期，部隊行政科已將草擬的名單預先知會有關科系，以便早作準備。假如有個別辦公室主管在消息傳遞方面有不妥善之處，可以向他反映，以作跟進。

19. 致謝詞

- 19.1 由於部隊行政科高級參事何紹鍾先生將於7月開始退休前休假，因此今次是他最後一次出席與分會舉行的會議。主席多謝何先生過去與分會聯絡及溝通所出的貢獻，並祝福他退休生活愉快。

20. 別無他事，會議在下午3時40分結束。

下次會議日期

21. 下次會議將於2003年8月舉行，確實日期，容後通知。

部門宿舍
(截至2002年4月)

宿舍數目

截至2003年4月30日止，部門共有1,566個宿舍單位，當中督察級單位佔255個(包括1個繫於工作崗位的宿舍)，關員級單位有1,311個。

以合資格人員數目計算，督察級宿舍尚欠68個，而關員級宿舍尚欠446個；比率分別為 - 21.12%及 - 25.38%。

部隊未來發展策略

(截至2003年4月)

(一) 建設

a. 上水至落馬洲支線新管制站

立法會財務委員會已於2003年2月底批准工務小組委員會的建議，將上水至落馬洲支綫主要建造工程計劃提升至甲級工程。九廣鐵路亦已開展落馬洲新站的建造工程。該支線預計於2007年年中啓用。

(二) 器材

a. 車牌自動辨認系統

車牌自動辨認系統大致上已面在三個陸路管制站投入運作，效果令人滿意（為配合落馬洲管制站的擴建工程，最後兩台車牌自動辨認系統將於2003年年中啓用）。待供應商完成糾正個別機械的瑕疵及作出最後的檢視後，機電工程署便會正式代表部門接收有關系統。

b. 流動X-光車輛檢查系統

葵涌貨櫃碼頭使用的流動X-光車輛檢查系統加裝探測輻射物質儀器的工作經已完成，操作人員已接受相關的使用訓練。至於邊境及口岸科的流動X-光車輛檢查系統，亦會加裝探測輻射物質的儀器，待獲得撥款後便會開展工程。

部門額外添置兩套系統的招標工作已於1月中截標。此次招標共有五家供應商加入競投。為了確保購置的系統符合招標的要求，由本部門及機電工程署組成的評審委員會已經審閱標書內容及其系統。經中央招標委員會批准後，合約已在4月7日正式授予清華同方核技術股份有限公司。預計部門在明年年中可接收此兩套系統。