

**與香港政府華員會
海關關員級分會舉行的第九次會議的紀錄**

日期：2002年10月29日（星期二）
時間：下午2時35分
地點：中環海港政府大樓25樓2520室

出席者：周廣先生 海關助理關長（行政及稅務）（主席）
何紹鍾先生 部隊行政科高級參事
唐青傑先生 訓練及發展科高級參事
朱蔡鳴鳳女士 內務秘書
周志光先生 職員關係課參事
蕭仁正先生 香港政府華員會海關關員級分會主席
吳汝明先生 香港政府華員會海關關員級分會副主席
劉永成先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
潘志強先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
張慧怡女士 行政主任（職員關係）（秘書）

1. 引言

1.1 主席歡迎各與會者出席會議。

2. 通過2002年7月30日舉行的第八次會議的紀錄

2.1 在2002年7月30日舉行的第八次會議的紀錄獲得通過，無須修改。

上次會議續議事項

3. 關員級人員的內地受訓機會

3.1 唐青傑先生報告謂，第七屆中國海關課程定於10月28日至11月9日在上海關校舉行。部門派出一名助理監督、五名高級督察、四名督察、兩名總關員、兩名高級貿易管制主任及一名貿易管制主任前往上海關校受訓。此外，第四屆中國海關基礎研修班已定於11月11日至20日在番禺蓮花山的培訓基地舉行，學員將包括一名高級督察、一

名督察、及十三名關員級人員。部門已發出培訓資訊 第
32/2002號邀請有興趣參加的同事申請，申請結果將 盡
快公佈。

4. 資源增值計劃

- 4.1 回應劉永成先生的詢問時，主席指出在實施開放式保稅倉制度前，該132個需要刪除的職位暫時會繼續保留。現時有關條例的修訂草案仍待立法會通過。預計部門屆時會有相當數量的空缺讓受影響的人員填補。

5. 部門宿舍

- 5.1 周志光先生表示現時的部門宿舍數目已列在會上分發的附件一。上水紀律部隊宿舍方面，宿舍編配委員會已在10月29日上午舉行會議，共有八位已達一般紀律人員（員佐級）薪級表第26及27點的總關員遞交申請，全部均獲派宿舍單位。保安局會對該宿舍餘下的空置單位作出檢討，以決定日後的安排。
- 5.2 對於潘志強先生詢問可否將尚餘的單位留待下次編配，周志光先生回應謂，假如日後該宿舍有總關員住戶遷出，部門會向保安局建議將有關宿舍保留為關員級宿舍。
- 5.3 主席建議按照未來半年達一般紀律人員（員佐級）薪級表第26點的總關員人數，向保安局爭取保留一定數量的上水紀律部隊宿舍予部門編配。

(會後記：根據部門紀錄，最快在明年2月才有總關員達到一般紀律人員（員佐級）薪級表第26點。保安局已在本年十一月指令部門將未獲編配的宿舍單位交回，並於十一月二十五日分配給其他紀律部隊。)

6. 關員晉升資格甄別試

- 6.1 唐青傑先生報告謂，本年度第二次關員晉升資格甄別試已於7月13及14日舉行，共有682名關員出席該考試。其中有444人獲得合格成績，佔考試人數65%。考試成績已於7月25日以郵寄方式通知各考生。沒有考生就其考試成績提出上訴。下次關員晉升資格甄別試將於2003年3月舉行。部門將以常規通令邀請未參加或未通過該考試的關員報考。

7. 高級關員及總關員的晉升遴選委員會

- 7.1 朱蔡鳴鳳女士報告謂，2002年度的高級關員晉升遴選委員會已分別於8月30日、9月3日、9月20日、9月25日、9月27日、10月5日及10月10日召開。晉升遴選委員會報告現正擬備中，並會於稍後呈交助理關長（行政及稅務）審批。另外，2002年度的總關員晉升遴選委員會將於11月召開。由於各政府部門需要節省資源，所以高級關員及總關員的空缺數目將受影響。
- 7.2 蕭仁正先生指有報章報導關員職系的晉升職位將大為減少。吳汝明先生及劉志成先生表示許多員工都關心節省開支對晉升機會的影響，希望能透過工會向部門了解情況。潘志強先生希望部門不會刪減因現職人員退休而懸空的職位。
- 7.3 主席表示部門在未來需要減省開支達4.8%，在達致這個目標的同時，部門希望盡量減低對服務質素和效率的影響，維持部門運作暢順。至於需要削減的職位，現時仍未有確實的數目。管理層了解員工關注本身的晉升機會，亦非常重視員工的士氣，故此會盡力爭取保留一定數量的晉升職位。主席表示知道分會一向致力加強部門與員工之間的了解，而管職雙方應該互相信任，透過既定的渠道進行溝通。
- 7.4 回應潘志強先生要求部門在發出常規通令公佈晉升名單前先知會工會，主席表示需要詳加考慮才知道這項建議是否可行。
8. 部隊未來發展策略

8.1 主席簡述部隊未來發展策略的最新進展，詳情已載於會上分發的附件二。

9. 未來部隊人手招募情況

9.1 主席報告謂，部門在九月剛招募14名見習督察，全部正在訓練學校接受入職培訓。部門暫時沒有招募人手的計劃。

10. 邊境及口岸科的搬運工作

10.1 主席報告謂，搬運工作合約已於9月11日外判予梁九記運輸有限公司。根據合約，梁九記會提供15名搬運工人，其中4名派往搜船及貨物科，其餘11名則於邊境及口岸科與貿易管制組工作。他們的職責包括：解開貨櫃/貨車/貨卡上的封條；打開貨櫃/貨車/貨卡門並取出貨物放置於驗貨台或X-光機上；待部門人員檢查完畢後把貨物包裝及封印妥當；把貨物裝卸到貨櫃/貨車/貨卡並關門；清理驗貨台；及按部門人員的指示執行其他有關搬運及檢驗貨物的工作。合約副本(包括供應商所提供的服務及器材的資料)已分發給有關科系，以作參考。

11. 資助自學計劃及網上學習計劃

11.1 唐青傑先生報告謂，部門在本年4月至9月按資助自學計劃批核了9位同事的申請，每人各獲得課程費用資助為港幣1,000元。為了鼓勵員工自學，訓練及發展科會繼續在內聯網電子存檔系統內，發放與部門工作有關的培訓資訊。

11.2 關於網上學習計劃方面，唐青傑先生表示部門會在公務員培訓處明年上旬推出的新網上平台設立一個部門的網上自學中心。透過自學中心，同事不但可以修讀公務員培訓處製作及提供的自學課程，更可以修讀與部門工作有關的課程。現時，部門正積極籌劃製作的網上課程為「錄影會面系統－Video Interview System」及「個人財務預算制定系統－Personal Financial Budgeting Program」；而部門更希望於正

式推行網上學習時能製作更多課程，以豐富自學中心的教材。其餘三個會在本財政年度前完成的網上課程有：

- 工作記事簿 (Official Notebook)
- 在管制站徵收關稅 (Collection of Duty at Control Points)
- 伸縮棍使用方法 (Use of Extendible Baton)

12. 部隊人員的每週規定工作時數

- 12.1 主席報告謂，公務員事務局和財經事務及庫務局對部門早前呈交的「縮減部隊人員每週規定工作時數」修訂建議書提出了包括輪班模式的查詢，部門正在草擬回覆。爲了加快建議的進展，部門會盡力解答有關方面的詢問。
- 12.2 回應蕭仁正先生的提問時，主席表示部門沒有收到當局否決縮減工時建議的通知。
- 12.3 蕭仁正先生和吳汝明先生希望部門盡力爲員工爭取縮減工時。由於有其他紀律部隊的先例，同事都期望海關的建議能盡快有實質的進展。部門可嘗試向公務員事務局作出游說，而工會方面會考慮以工會名義向該局反映員工對加快進度的期望。

13. 貿易管制主任職系與海關紀律部隊的合併研究

- 13.1 主席表示部門經審慎研究貿易管制主任職系與海關紀律部隊合併研究工作小組的報告後，已就合併計劃研究作出決定。工作小組於10月17日和10月19日舉行簡報會及部門研討會，分別向員工代表（包括部門諮詢委員會職方委員），以及有興趣的同事介紹報告書的內容、有關的資料亦會刊載於《海鋒》，供同事閱覽。完成簡介工作後，工作小組便會解散，而部門會繼續跟進所決定採納的建議。

14. 聘請小輪船長的進展

- 14.1 朱蔡鳴鳳女士報告謂，部門已於9月增聘8名高級小輪船長（包括兩名現職海關小輪船長）及12名合約船隻助理員。現時部門內共有8名高級小輪船長、6名小輪船長、3名小輪助理員及25名合約船隻助理員。另外，一名高級小輪船長已申請於十月中調回海事處。部門會於適當時間再次招聘高級小輪船長。

15. 調職政策

- 15.1 回應潘志強先生指出在10月下旬有四位高級關員在只有三日通知的情況下被調派到落馬洲管制站工作，以致無法將累積的逾時工作以補假作償，主席解釋這次調職是因應政策局急需要在邊境加開通道而作出的調動。部隊行政科已事先以電話聯絡有關同事及新崗位的上司，為調職做準備。至於有關員工補假作償的申請，部隊行政科會研究作特別情況考慮。假如同事在調職時遇到問題，可以向職員關係課參事尋求協助。

新議事項

16. 減省部門開支的措施

此項已在續議事項第7項中作出討論。

17. 機場科空運貨物課擬將部分督察工作交總關員處理

- 17.1 蕭仁正先生表示對於聽聞機場科空運貨物課計劃將部分督察工作交總關員處理，有同事憂慮在語文和能力方面未能勝任，希望在實行時只選擇有能力和願意擔任這項工作的總關員。
- 17.2 主席表示與助理關長（邊境及港口）和機場科總監督了解後，知道此項構思現時尚在草擬階段，稍後會提交管理層詳細研究對部門整體的影響，才會作出決定。這項構思是源於機場科早前對空運貨物課的駐倉人員(Bond Officers)的職務及工作量所進行的檢討。該次檢討結果顯示部分由總關員出任的駐倉職位有剩餘能力，可以吸納同隊督察級

人員的驗貨工作。假如計劃獲得通過，會先安排接手處理新職務的總關員接受適當的訓練，以及將計劃試行一段時間。管理層會確保同事在訓練、信心和能力方面都具備處理新工作的條件才實行此計劃。

- 17.3 對於蕭仁正先生指出在一些督察編制少的組別，有督察休假或職位懸空時，總關員便要處理督察的職務，令同事負上額外的責任，主席表示初步知道上述的構思不會包括刪減督察職位。

其他事項

18. 工作安全措施

- 18.1 吳汝明先生指出香港參與「貨櫃安全倡議」計劃後，海關人員接觸高危貨櫃的機會增加，希望部門向員工提供適當的訓練和裝備。
- 18.2 主席表示部門非常注重員工的工作安全。管理事務科會留意部門的裝備是否足夠，和購買最新的檢查儀器。訓練及發展科亦不時更新有關工作安全的課堂資料。在引進新儀器和設備時，提供適當的訓練，使員工盡快熟習其使用方法。部門會因應情況的轉變，檢討現行的安全指引及作出適當的修改，同時繼續與外國海關機構保持接觸，令裝備、訓練及工作指引各方面都不斷得到改善。

19. 調更安排

- 19.1 對於蕭仁正先生指出曾有同事因不獲批准調更，以致通宵值勤後便要代表工會參加與部門舉行的會議，或因疲倦關係而需要缺席會議，主席回應謂，有關同事可向職員關係課參事反映情況，以便作出協調。

20. 下次開會日期

20.1 別無其他事項，會議於下午4時05分結束。

20.2 下次會議將於2003年1月左右舉行，確實日期，稍後通知。

部門宿舍
(截至2002年10月)

宿舍數目

截至2002年10月1日止，部門共有1,590個宿舍單位，當中督察級單位佔279個(包括1個繫於工作崗位的宿舍)，關員級單位有1,310個。

以合資格人員數目計算，督察級宿舍尚欠33個，而關員級宿舍尚欠415個；比率分別為 - 10.58%及 - 24.06%。

部隊未來發展策略
(截至2002年10月)

(一) 建設

a. 海關總部大樓

最近財經事務及庫務局局長發出了一份通函（編號FSTBCM No. 9/2002），要求各局或部門在提交工務計劃時必須吸納或安排吸納其計劃之每年經常費用。部門經過詳細考慮後，向工商及科技局呈交海關總部大樓之計劃及申請豁免負擔其每年經常開支。而工商及科技局已將該項計劃交予財經事務及庫務局審批。如未能解決費用安排，部門需撤回計劃。

b. 石涌坳永久海關檢查站

部門於 2001 年年底開始於沙頭角石涌坳興建一所永久檢查站，以取代已殘破之貨櫃箱改裝的檢查站。由於受到檢查站後之斜坡鞏固工程延誤所致，工程將延遲至 2003 年 5 月完成。

c. 香港海關青衣辦事處

（前稱「青衣九號貨櫃碼頭的海關設施」）

香港海關青衣辦事處的主要建造工程已竣工。其樓高兩層的辦公大樓，地下將由搜船及貨物科使用，二樓則會按部門辦公地方管理工作小組 (Departmental Accommodation Management Working Group) 在2002年9月26日會議中的決定，分配給資訊科技科使用。

(二) 器材

a. 視像錄影系統

今年8月，本部門在「2002年節用投資戶口」中撥出165萬在以下4個地點興建「視像錄影系統」：

- (1) 特遣隊一尖沙嘴中間道多層停車場大廈地下
- (2) 邊境及口岸科港澳渡輪組一信德中心港澳碼頭3樓
- (3) 邊境及口岸科中國渡輪組一尖沙嘴中港城2樓
- (4) 邊境及口岸科九廣鐵路組一紅磡暢運路九龍車站

建築署已展開有關工程，預計在今年12月完工。另外，由於財政上的安排，部門現時未能分配資金予機電工程署購買及安裝錄影系統，因此這部份的工程將有待分配資金後才能展開。

b. 車牌自動辨認系統

截至目前為止，有關承建商已在落馬洲管制站的22條車道安裝了自動化車牌辨識系統。待其他中央電腦部件及網絡等鋪設妥當後，落馬洲的系統便可全面投入服務。

此外，類似的系統亦在文錦渡管制站開始安裝。

c. 流動X-光車輛檢查系統

為籌備採購工作，管理事務科、搜船及貨物科和機電工程署各派出代表組成了工作小組，並已進行了6次工作會議，包括探討最新產品情況、研究用家需求及工作上須面對的限制等。工作小組經研究及商討後，已初步訂出各項操作及功能上的要求，並向管理層匯報。現時，機電署正著手制訂操作及功能需求文件，短期內會提交予工作小組確認。