

**與香港政府華員會
海關關員級分會舉行的第七次會議的紀錄**

日期：2002年5月3日（星期五）
時間：下午2時35分
地點：海港政府大樓25樓2520室

出席者：黃肇銘先生 海關助理關長（行政及稅務）（主席）
何紹鍾先生 部隊行政科高級參事
梁志超先生 訓練及發展科高級參事
朱蔡鳴鳳女士 內務秘書
周志光先生 職員關係課參事
蕭仁正先生 香港政府華員會海關關員級分會主席
吳汝明先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
劉永成先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
張新明先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
潘志強先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
張瑞標先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
張慧怡女士 行政主任（職員關係）（秘書）

1. 引言

1.1 主席歡迎各與會者出席會議，並歡迎接替區張惠霞女士出任內務秘書的朱蔡鳴鳳女士出席會議。

2. 通過2002年1月22日舉行的第六次會議的紀錄

2.1 在2002年1月22日舉行的第六次會議的紀錄獲得通過，無須修改。

上次會議續議事項

3. 關員級人員於內地的受訓機會

3.1 梁志超先生報告謂，第六屆中國海關課程已於3月31日至4月13日期間在上海關校舉行，學員包括一名助理監督、八名督察級人員、三名貿易管制主任職級人員及三名總關員。第三屆中國海關基礎研修班定於5月26日

至6月5日期間在番禺蓮花山的培訓基地舉行。有關的詳情和提名方法已列在常規通令第88/2002號中，截止申請日期為2002年5月8日。

(會後記：第三屆中國海關基礎研修班改在6月3日至12日舉行，學員包括兩名督察級人員、兩名總關員、六名高級關員及五名關員。)

4. 資源增值計劃

4.1 朱蔡鳴鳳女士表示原定於2002年4月1日在資源增值計劃下刪除的19個職位，其中18個已在當日刪除。餘下的一個首席貿易管制主任職位，正被一個編制以外的監督職位所佔用，將於五月初刪除。至於已納入部門2002-03年度資源增值計劃的另外132個職位，將在實施開放式保稅倉制度時刪除。部門在2000-01至2002-03的3個財政年度，在資源增值計劃下節省的款項共9,279萬元，相當於部門的經常基線開支總額的5%。其中個人薪酬方面節省的款項為8,221萬元，部門開支方面節省的款項則為1,058萬元。在整個資源增值計劃下，部門刪除的職位總數為286個。在刪除餘下的132個職位後，部門的資源增值計劃將告一段落。

4.2 回應吳汝明先生的詢問時，主席表示實施開放式保稅倉制度的條例草案尚待立法會的審議。有關的職位刪減會配合條例的生效日期才開始進行。

5. 部門宿舍

5.1 周志光先生向與會者講述現時的部門宿舍數目及新宿舍單位的現況，有關資料已列在會上分發的附件一。

6. 關員晉升資格甄別試

6.1 梁志超先生報告謂，關員晉升資格甄別試已於2002年3月28至30日分三次舉行。出席的關員共有1,124位。考試

的結果如下：

合格人數 ： 762 (67.8%)
不合格人數 ： 362 (32.2%)

考試成績已於2002年4月12日以郵寄通知各考生。考生可以在十四個工作天內（即2002年4月30日前）就考試成績提出上訴。第二次關員晉升資格甄別試將於本年7月舉行。詳情將於常規通令中公布。

（會後記：部門已經發出常規通令第101/2002號，邀請合資格關員參加在7月13及14日舉行的第二次甄別試。）

- 6.2 回應蕭仁正先生的提問時，主席表示三次甄別試的題目，均是由電腦隨機編排。由於答錯的題目會倒扣分數，故此不同的考試技巧會對成績有一定影響。至於試題的答案，同事可向訓練組查詢。
- 6.3 蕭仁正先生和吳汝明先生均表示有部分試題的內容有檢討的需要。主席建議分會就此情況收集會員的意見，以便部門作進一步的研究。
- 6.4 回應劉永成先生的問題時，主席表示有關第二輪甄別試的常規通令將於考試前一個月左右發出，考試的範圍基本維持不變，考試成績會直接寄交考生本人，只有在考獲及格成績時，才會在考生的個人人事檔案中列出通過甄別試的日期，而所得的實際分數和以往應考但未獲及格成績的紀錄，均不會放在檔案內。

7. 高級關員及總關員的晉升遴選委員會

- 7.1 朱蔡鳴鳳女士報告謂，2001年度的總關員及高級關員的晉升遴選工作已經完結。在今年3月，有23名同事獲晉升為總關員，另有40名同事獲晉升為高級關員，而今年的總關員及高級關員晉升遴選委員會，亦推薦了一些關員級的同事可長期署任，以考驗他們能否勝任較高職級。

8. 部隊未來發展策略

- 8.1 有關部隊未來發展策略的最新進展載於附件二。該份文件已於會上分發給各與會者。

9. 香港海關人員子女教育信託基金

- 9.1 周志光先生報告謂，上年度的子女教育信託基金共有23位合資格的申請者，每人獲發書簿補助金港幣710元。而「陳庭川教育基金」亦同時捐助港幣790元予該23位申請者。因此，每人得到的資助額合共港幣1,500元。

(此項刪除)

10. 未來部隊人手招募情況

- 10.1 主席表示按照部門最新關員級職位增刪的預測，本財政年度內將不會有關員空缺，故此暫無招聘計劃。視察隊會研究減輕前線員工壓力的方法，例如將勞力密集的工種外判，利用新科技協助執行職務等。
- 10.2 另外有關在職總關員申請參加特別委任計劃出任海關督察職級之事宜，考試委員會已於2月18日為3名申請者舉行筆試，結果有1人及格。委員會已發信邀請該名合格者於5月2日參加深入面試。

11. 邊境及口岸科的搬運工作

- 11.1 主席報告謂，物料供應組同事已完成草擬外判搬運貨物的合同細節，並把有關的合同細節呈交關長以作審閱和批核。預計公開競投的程序可在本年七月內完成。
- 11.2 吳汝明先生建議在正式將搬運工作外判時，應讓前線的員工了解搬運公司應自備的工具和器材，加強合約內容方面的溝通，讓員工有所準備。

12. 資助自學計劃及網上學習計劃

12.1 梁志超先生簡述資助自學計劃及網上學習計劃的進展，有關內容已列在會上分發的附件三。屬資助自學計劃中可獲資助的課程，已載在部門的電子檔案系統中。

13. 部隊人員的每週規定工作時數

13.1 有關縮減每週規定工作時數的建議，主席表示部門曾於4月12日與五個工會舉行會面，講述有關縮減工作時數建議的最新發展，並詢問各工會是否同意現時「兩早兩晏兩通宵一放假」（即以八日作一循環）輪班模式中補放公眾假期的特別安排。各工會於會議中一致表示接納現有的補放假期安排。部門已於4月15日向公務員事務局及其他有關政策局呈交「縮減部隊人員每週規定工作時數」的建議書。現正等待公務員事務局及紀律部隊人員薪俸及服務條件常務委員會的回應。

14. 貿易管制主任職系與海關紀律部隊的合併研究

14.1 主席表示貿易管制主任職系與海關紀律部隊的合併研究工作小組分別在2002年1月24日及4月3日與香港海關人員總會和香港海關貿易管制主任協會舉行個別諮詢會議，就有關的建議方案進一步交流彼此的意見。工作小組現正就五項建議方案再作研究，並因應員工的意願和意見加以分析。經研究後的建議方案與有關的分析資料將會載入工作小組的報告書內，預期在5月底可向部門提交報告。主席重申部門現時對合併研究並沒有既定的取向。

15. 部隊的改組情況

15.1 主席表示部門正針對不同職能的分配，擬出部隊架構改動的初步構思。對於潘志強先生指在邊境更亭的工作流程緊迫，令員工十分疲累，主席認為在6月底採用自動化車牌辨識系統後，應可減輕員工的工作壓力，而部門亦正與相關的部門研究改善工作流程的方法。

16. 聘請小輪船長的進展

16.1 朱蔡鳴鳳女士報告謂，部門已於較早前發出聘用書予合適的應徵者。其中七名小輪船長，七名小輪助理員及六名船隻助理員(非公務員合約制員工)已於四月初到任。而兩名高級小輪船長及一名小輪船長則會於五月中到任。至於餘下的空缺，部門將再次進行內部招聘。在未聘請得到足夠人手時，部門會向海事處借調人員，以擔任高級小輪船長的職位。另外，部門正招聘另一批船隻助理員，以暫時填補小輪助理員的空缺，直至聘請到長期員工為止。該批船隻助理員預計於六月底到任。

16.2 回應蕭仁正先生和張瑞標先生的提問時，朱蔡鳴鳳女士表示從海事處借調的員工處得知，他們不願繼續在海關工作的主因是未能適應上班時間，和工作範圍及程序與海事處不同。至於船長職系，因屬於自願離職計劃的職系，部門不能以公開招聘填補人手。

16.3 吳汝明先生指出從海事處借調的小輪船長中，部分因在借調前累積了不少假期而經常休假，令部門需另行租船執行工作。

16.4 主席回應謂，以往因海事處員工人數多，當借調海關的小輪船長放假時，也可以隨時安排人手替假；但由於員工經常替換，令部門出現管理上的困難，故此才決定自行聘請人手。部門會對現時的安排進行研究，及一併檢討部門在租用船隻和車輛方面的安排。至於增聘作替假用途的員工的建議，主席指在現時資源緊絀的情況下，部門暫不會作此考慮。

新議事項

17. 將部分上水紀律隊宿舍轉為關員級宿舍

- 17.1 蕭仁正先生詢問上水紀律部隊宿舍的多個空置督察級單位，是否可以轉為關員職系宿舍，以填補該職系在宿舍方面的短缺。
- 17.2 周志光先生表示雖然該宿舍有41個空置的D級單位，但保安局已表明可能會要求部門交還在本年10月底前仍然空置的單位，以編配給其他紀律部隊。詳細情況已列在會上派發的附件四。
- 17.3 何紹鍾先生補充謂，部門當初曾因宿舍地點偏遠而要求政府產業署在該處提供與宿舍單位數目相同的車位，但最終未獲產業署接納。車位的情況也可能是影響該宿舍的吸引力的原因。

其他事項

18. 職位調派的通告

- 18.1 對於潘志強先生指職位調派的通告發出日期與調派的生效日期過於接近，引致交接時間倉卒，何紹鍾先生解釋通常部門都會預留兩星期讓員工在正式公佈調職安排後進行交接的工作。但是在有員工升遷的情況下，因部門希望盡量遷就發放增薪的結算日期（即每月的十五日前生效的升遷，其增薪點為該月一日，之後生效的為下一個月的一日），由此而引起職位調派則未必可以預留太多交接的時間。

19. 伸縮警棍

- 19.1 對於吳汝明先生表示伸縮警棍的訓練對體力消耗大，令年長同事感到吃力，主席表示由於伸縮警棍是一種武器，執法人員必需掌握其正確的使用方法，不能因年紀而有不同的訓練標準，故此不會進行分齡訓練。未能

達到應有水平的員工，便不應在執行職務時配備伸縮警棍。在緊急情況下，未合資格使用伸縮警棍的員工也需按《永久訓令》中列明的情況，才可以使用佩槍。至於將課程加長至兩日的建議，需要在資源許可的情況下才會考慮。

20. 調職政策

20.1 回應蕭仁正先生的詢問時，主席表示部門現時每三年調職一次的安排，可以增加員工的工作經驗和增強他們的工作信心，這方面對高級關員和關員級同事的發展尤其重要，故部門並無計劃修改有關政策。

21. 逾時工作

21.1 對於蕭仁正先生詢問在規定工作時間以外接到通知往工作地點報到的時間，是否可以申請發放逾時工作津貼，主席表示根據內部常規通告第5/2001號，前往工作地點報到或由工作地點返家時花在交通方面的時間，並不算作逾時工作；至於工會執委在工作時間以外出席部門召開的會議後可否申請補假作償，則留待下次會議時答覆。

22. 下次開會日期

22.1 別無其他事項，會議於下午4時30分結束。

22.2 下次會議將於2002年7月左右舉行，確實日期，容後通知。

部門宿舍
(截至2002年4月)

宿舍數目

截至2002年4月30日止，部門共有 1,589 個宿舍單位，當中督察級單位佔280 個(包括1個繫於工作崗位的宿舍)，關員級單位有1,309個。

以合資格人員數目計算，督察級宿舍尚欠26 個，而關員級宿舍尚欠390 個；比率分別為 - 8.52% 及 - 22.91% 。

新宿舍單位之現況

荔景紀律部隊宿舍已於4月份陸續入伙。部門獲分配的單位，除了11個替代義德道之CD級單位外，另有4個E級單位及9個F級單位。當中9個F級單位已於3月份舉行的宿舍編配委員會成功分配予9位關員級同事。車位方面，共有2個私家車位及1個電單車位供9個關員級單位分配。

西九龍紀律部隊宿舍將於本年7月中左右可供入伙。部門獲分配7個E級、3個F級及10個G級單位，當中3個F級及10個G級單位為關員級單位。車位方面，共有3個供13個關員級單位分配。示範單位預計於6月初可供參觀。

秀茂坪紀律部隊宿舍亦將於本年7月中左右可供入伙。部門獲分配5個F級及7個G級關員級單位，車位有3個。預計於6月初，秀茂坪紀律部隊宿舍與西九龍紀律部隊宿舍之示範單位，可供同時參觀。

西九龍紀律部隊宿舍與秀茂坪紀律部隊宿舍之單位將會在5月中至5月底左右公開接受申請。

部隊未來發展策略
(截至2002年4月)

(一) 建設

a. 海關總部大樓

計劃興建位於北角渣華道與電照街東南交匯處的海關總部大樓淨樓面面積約31,000平方米。辦公室面積約23,000平方米，而共用設施約8,000平方米，其中包括室內練靶場、多用途會議室、演講廳、槍械庫、康樂室及餐廳等。特別設施則有錄影會見室、羈留室、認人室、資源／自學中心、海關通訊指揮中心、展覽中心及健身室等。整項工程耗資約十二億元。

目前，部門正準備有關文件於本月遞交立法會工商事務委員會作諮詢，並於年中將計劃呈交立法會工務小組委員會討論，然後提交財務委員會申請撥款。

建造工程預算於2003年初展開，需時約四十個月，估計於2006年初完成移交海關使用。

b. 石涌 永久海關檢查站

部門於2001年年底在沙頭角石涌坳興建一所永久檢查站來取代已殘破之貨櫃箱改裝的檢查站。有關工程已於2001年12月展開，預期會在2002年年底完成。

c. “一站式”服務

部門聯同入境事務處於去年10月1日開始在落馬洲管制站試行“一站式貨車過境安排”，以提高跨境貨車的清關效率。

試行初期曾採用“一線兩亭”的安排，即在同一行車線上，前、後亭同時為兩部貨車辦理清關及入境手續。為進一步探索其他模式的可行性，自3月1日起，試驗改為以“一線一亭”方式進行。是項安排現仍在試驗中，稍後再作檢討。

(二) 器材

a. 視像錄影系統

為了增加會面記錄過程的透明度及提高「警誠供詞」在法庭上之可接納性，本部門在五個不同的科系及組別加建了「視像錄影系統」。

五個配備了二十四小時滯時錄影系統、彩色多角度調控功能攝錄機、高靈敏度擴音器和彩色液晶體顯示屏之「視像錄影系統」分佈於海關情報及聯絡科(位於林士街多層停車場大廈九樓)、邊境及口岸科之文錦渡管制站、邊境及口岸科之羅湖管制站、版權及商標調查科(位於啟德舊機場大廈三一六室)及應課稅品科(位於啟德舊機場大廈三八五 A 室)。

四月初，建築署及機電工程署已完成了有關的接收測試，測試報告將於四月中下旬交與海關管理事務科。這五個「視像錄影系統」即將正式投入服務。

b. 車牌自動辨認系統

為提高陸路邊境貨運交通流量，管理事務科及邊境及口岸科正著手在陸路口岸。該系統能自動辨認車輛的車牌，並將數據記錄，在現有陸路邊界系統(LBS)配合下，能將處理車輛的效率進一步提高。

機電工程署已在2002年2、3月期間為裝置車輛自動辨認系統工程進行招標，並且收到三份標書競投該工程。現時機電工程署正聯同部門審閱及考慮各競投商的條件，以便選出最適合的承辦商。

資助自學計劃及網上學習計劃
(截至2002年4月)

資助自學計劃

在二零零一至二零零二年度，部門共批核了四十三位同事的申請，資助款項共港幣四萬三千元。其中關員級同事的申請共三十五名，佔全部批款百分之八十一。

在二零零二至二零零三年度，預計新的撥款加上上年度剩餘的撥款共港幣三十四萬一千元。待收到公務員事務局의 正式撥款通知後，訓練及發展科會根據各科系的員工人數，按比例分配資助款額，屆時該科會知會各科系主管，並發出部門臨時通告，邀請各員工申請這個資助自學計劃。

訓練及發展科亦會繼續在內聯網電子檔案系統內，發放與部門工作有關的培訓資訊。

網上學習計劃

部門已於2002年2月18日至3月18日試辦為期一個月的網上學習系統。參加該網上學習的員工共有100名各職系的同事，其中包括69位關員級同事，而於試辦期間曾經進入該系統進行學習的關員級同事有24位（佔報名參加的關員級同事34.8%）。

由於反應頗為理想，訓練及發展科將繼續研究設立一個部門網上學習系統的可行辦法，其中包括：

- (甲) 向中央尋求撥款設立一個永久網上學習系統；及
- (乙) 與公務員培訓處商討，撥出其網上學習系統的部份資源，給本部門作為網上學習用途。

附件四

將部分上水紀律部隊宿舍轉為關員級宿舍
(截至2002年4月)

部門於上水紀律部隊宿舍共獲分配2個B級及58個D級督察級宿舍單位；私家車位則有37個，其中19個分配給督察級單位，18個為關員級車位。而該宿舍共有7個電單車位供海關及入境處兩個部之住戶共同使用。由於使用量低(只有1戶)，故未有作固定編配。

於本年1月16日舉行的宿舍編配委員會會議中，部門共派出16個D級宿舍。

產業署曾經詢問部門有關該宿舍的編配計劃，部門回應謂初步計劃會在2002年宿舍編配委員會會議中編配該等單位，到年底時如仍有空置單位，將會作進一步檢討。

入境處回應時則申請將空置單位編配給員佐級人員。產業署對入境處之要求有強烈保留，並轉介保安局研究。最近，保安局已經回覆並拒絕入境處之申請，認為將上述空置宿舍編配給員佐級人員之做法不但不符合宿舍編配準則，同時亦會影 其他仍然面對官員級宿舍短缺情況的紀律部隊。保安局更明確表示，如果直到本年10月底上述宿舍仍有未能編配之單位，便可能要求部門交還以編配給其他紀律部隊。

基於保安局的決定，分會的上述意見將不會被考慮。