

與香港政府華員會
海關關員級分會舉行的第六次會議的紀錄

日期：2002年1月22日（星期二）
時間：下午2時40分
地點：海港政府大樓25樓2520室

出席者：黃肇銘先生 海關助理關長（行政及稅務）（主席）
何紹鍾先生 部隊行政科高級參事
彭洛元先生 訓練及發展科署理高級參事
區張惠霞女士 內務秘書
周志光先生 職員關係課參事
蕭仁正先生 香港政府華員會海關關員級分會主席
吳汝明先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
劉永成先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
張新明先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
潘志強先生 香港政府華員會海關關員級分會代表
張慧怡女士 行政主任（職員關係）（秘書）

1. 引言

- 1.1 主席歡迎各與會者出席會議，並歡迎訓練及發展科署理高級參事彭洛元先生出席會議。

2. 通過2001年10月31日舉行的第五次會議的紀錄

- 2.1 在2001年10月31日舉行的第五次會議的紀錄獲得通過，無須修改。

上次會議續議事項

3. 關員級人員於內地的受訓機會

- 3.1 彭洛元先生報告謂，第二屆中國海關基礎研修班已於去年11月19日至28日在番禺蓮花山的培訓基地舉行，共有15位督察/關員級人員參加。第三屆中國海關基礎研修班預期在2002年5月舉行。

4. 資源增值計劃

- 4.1 區張惠霞女士表示上次會議時，就2002-03年度的資源增值計劃所提供的資料，已列載於部門2002-03年度的財政預算報告內。在準備刪減的151個職位裏，其中19個職位將在2002年4月1日被刪減。至於其餘的132個職位，由於需要配合實行開放式保稅倉制度而進行有關法例修訂程序，故此被安排在2002年6月刪減。
- 4.2 回應蕭仁正先生詢問有關受開放式保稅倉制度影響的人員的去向時，主席表示部門已預留了相應的空缺，以便為該批人員進行職位調派，至於確實的空缺數目，需待年中才有定案。

5. 北角宿舍的搬遷情況

- 5.1 周志光先生表示前北角宿舍調遷到順利紀律部隊的同事已全部入伙。至於車位方面，宿舍已於2001年12月17日以電腦抽籤順利分配30個車位及3個電單車車位。宿舍編配委員會亦於11月26日同意編配一個永久車位給一位行動不便而有特殊需要的關員，直至他遷離宿舍為止。
- 5.2 主席表示政府產業署會繼續以政府的部門宿舍替換向私人租用的單位。
- 5.3 對於吳汝明先生提出應以同級單位作交換，周志光先生表示同意，並指出這是部門一貫與產業署磋商交換單位的條件；但單位的座向、設施、面積和地區等因素，均會影響宿舍的等級。因此，縱然是同等級的宿舍，面積也會有所不同。對於這個情況，吳汝明先生表示理解。

6. 關員晉升資格甄別試

- 6.1 彭洛元先生報告謂，晉升資格甄別試的籌備工作已大致完成，有關的考試日期、報考資格、試題形式等已詳列在會上派發的附件一。

7. 高級關員及總關員的晉升遴選委員會

- 7.1 區張惠霞女士報告稱，經過八次會議後，2001年度關員晉升高級關員的遴選委員會已擬備了晉升及長期署任名單各一份，並將於稍後把有關的遴選結果報告書呈交予主席審批，而部門將盡快公布遴選結果。
- 7.2 至於高級關員晉升總關員的遴選委員會，暫時共召開了七次會議，預計該遴選委員會可於月內落實獲推薦晉升及長期署任的人選，然後擬備遴選結果報告書予主席審批。
- 7.3 回應蕭仁正先生詢問獲推薦晉升及長期署任的人數時，區張惠霞女士表示現時只有關員晉升高級關員及高級關員晉升總關員方面的大概人數，正確人數需待主席審批後才可落實。

8. 部隊未來發展策略

- 8.1 有關部隊未來發展策略的最新進展載於附件二。該份文件已於會上分發給各與會者。

9. 香港海關人員子女教育信託基金

- 9.1 主席表示在去年11月接受資助申請期間，部門共收到23份申請。待得到信託基金委員會的通過，便可發放書簿補助金予申請人，預計每人可得補助金港幣710元。

10. 車輛衝關問題

(此項刪除)

11. 未來部隊人手招募情況

- 11.1 關於關員級的招聘計劃，主席表示目前有一些牽涉關員級職位增刪的計劃進展仍未明朗，故此現時未有計劃開展關員招聘工作。不過部門會繼續密切留意空缺情況，以決定是否需要招聘關員。

- 11.2 至於在職總關員申請參加特別委任計劃出任海關督察職級，已於去年12月14日截止。部門共收到3份申請書。考試委員會正草擬試題，以安排考生參加筆試。
- 11.3 部門在2001年10月27日刊登廣告，公開招聘督察級人員後，共收到六千多份申請書。體能測驗已於去年12月份展開。此項測驗包括立定跳遠、穿梯、靜態肌肉測試及八百米跑。初步面試亦已於本月初展開。預計體能測驗及初步面試可於本月底完成。而筆試則定於3月中舉行。

12. 邊境及口岸科的搬運工作

- 12.1 有關邊境及口岸科實施外判搬運貨物的進展，主席報告謂，物料供應組同事現正草擬外判搬運貨物的合同細節，以作日後公開競投之用。

13. 資助自學計劃

- 13.1 彭洛元先生報告謂，自推出資助自學計劃以來到2002年1月10日為止，部門共收到並批核了28位同事的申請。資助款項共\$27,979，佔本年撥款（\$256,000）百分之十一。獲得資助的課程包括語文及書寫、管理、社會科學、電腦、犯罪學等。現時資助上限為港幣1,000元或學費的百分之七十五。
- 13.2 回應蕭仁正先生詢問有關申請資助的期限，彭洛元先生表示有意申請的同事可隨時向訓練及發展科遞交所需資料。獲得批核後，部門便會發放資助款項。
- 13.3 此外，彭洛元先生透露訓練及發展科正計劃透過內聯網電子檔案系統，發放一些與部門有關的培訓資訊。

14. 部隊人員的每週規定工作時數

- 14.1 有關縮減每週規定工作時數的建議，主席表示部門正與公務員事務局商討呈交紀律部隊人員薪俸及服務條件常務委員會的文件初稿。部門早前曾向工會發出問卷，收集對新輪班更表的意見，主席對關員級分會的迅速回應，表示感謝。
- 14.2 至於蕭仁正先生問及值日室人員的交更時間，何紹鍾先生表示除了槍房外，一般的值日室人員都可以在二十分鐘內完成交更程序。部門正尋求簡化槍房交更程序的方法。但最終的交更時間，要待新輪班更表得到公務員事務局同意後，才可落實。

15. 貿易管制主任職系與海關紀律部隊的合併研究

- 15.1 主席告知各與會者部門正與個別工會會面，聽取他們的意見。至於詳細的合併研究進展，已列在會上派發的附件三。主席表示部門會就合併研究繼續與各工會保持緊密溝通。

16. 配戴前殖民地政府頒授的長期服務獎章及綬帶

- 16.1 何紹鍾先生報告謂，關於將回歸前後獲頒授之勳章及綬帶串連一起的建議，部門經查詢後，得知其他紀律部隊對此並無一致的安排，有關的查詢結果，已列在會上派發的附件四。何紹鍾先生表示部門計劃在下一財政年度，一次過為所有人員將回歸前後獲頒授之勳章及綬帶串連一起，所需費用亦會由部門支付。

(此項刪除)

新議事項

17. 將中國渡輪組和港澳渡輪組歸入搜船及貨物科的進展及部隊其他的改組情況

- 17.1 主席指出在會上分發的附件五，是部門對部隊架構改動的初步構思，待有進一步的取向後，部門會將情況告知會方。

(此項刪除)

其他事項

18. 聘請小輪船長的進展

- 18.1 回應吳汝明先生詢問聘請小輪船長的進展時，區張惠霞女士表示部門即將寄發聘用書予合適的應徵者。至於餘下的空缺，部門將進行內部招聘。在未聘請得到足夠人手時，會向海事處借調人員，暫時執行小輪船長的工作。
- 18.2 吳汝明先生感到有部分從海事處借調的小輪船長，經常以部門的船隻需要維修為理由，令部門要另行租船執行工作，增加部門的財政負擔。他希望海事處能關注這個情況。
- 18.3 主席表示小輪船長雖然有權決定船隻是否適合航行，但部門可根據船隻的維修紀錄，要求海事處加強檢查。
- 18.4 區張惠霞女士同意部門應向海事處反映上述情況，並表示日後自行聘請的小輪船長到任後，部門可以比現時更有效地管理該職系的人員。

19. 中國人性格測量評估

- 19.1 蕭仁正先生指出最近部門安排部份員工參與「中國人性格測量評估」，當中有個別題目曾反覆出現在問卷中。
- 19.2 主席表示該份問卷是根據長期的學術研究設計而成。測試的目的是在聘請員工時供部門參考之用。部門會向有關學者反映員工對問卷內容的意見。何紹鍾先生補充謂，部門不會單以個別題目的答案作為篩選應徵者之用。

20. 《永久訓令》光碟

- 20.1 回應劉永成先生對最近派發給員工的《永久訓令》光碟的意見，主席表示光碟有「搜尋」和「列印」的功能，可以隨時選擇合適的部分細讀，故此比影像光碟更切合員工的需要。管理事務科每半年左右會將光碟內容更新，如果發現有錯漏的地方，可直接通知該科。
- 20.2 潘志強先生和劉永成先生分別建議增設自學中心和增加在值日室的《永久訓令》的數量。主席表示會因應部門的需要和在資源許可的情況下，提供更多便利員工工作的設施和裝備。

21. 下次開會日期

- 21.1 別無其他事項，會議於下午4時05分結束。
- 21.2 下次會議將於2002年4月左右舉行，確實日期，容後通知。

關員晉升資格甄別試

考試日期

部門將於2002年3月底及2002年7月分別舉行兩次關員晉升資格甄別試，之後則每年舉行一次。合資格的關員可以申請報考以上任何一個關員晉升資格甄別試。凡參加3月底舉行之關員晉升資格甄別試的考生，如未能獲得合格成績者，亦可報考7月舉行的關員晉升資格甄別試。

考試資格

凡於2002年7月31日已連續服務滿四年的關員均合資格參加2002年舉行之關員晉升資格甄別試。

試卷形式

本試只考一卷，設50題中文多項選擇題，全屬必答題。考試時間為1小時30分鐘。

計分辦法

全卷共100分。每題答對加2分，答錯減半分，沒作答則不獲加分或減分。選擇多過一個答案會被視作答錯。

合格分數

50分或以上。

考試範圍

本試的題目選取自以下的參考資料：

1. 海關主要執行的法例；
2. 《海關永久訓令》；
3. 《海關永久程序》；
4. 《品行及紀律守則》（2001年1月修訂版）；
5. 海關內部常規通告；
6. 《海關服務承諾2001》。

考試備忘

有關考試範圍的具體資料和取得參考資料的途徑將詳列於一份考試備忘，載於訓練及發展科於電子檔案系統（EFS）內名為“PQE for CO”的資料夾中，考生可使用海關自學中心內的GOA終端機或在督察級上司的協助下，利用海關辦公室內的EGOA終端機取得該份考試備忘。

部隊未來發展策略

(截至2001年12月)

(一) 建設

a. 海關總部大樓

部門現正與建築署策劃興建位於北角電照街與渣華道東南交匯處的海關總部大樓。大樓的實用樓面總面積達31,000平方米，其中約23,000平方米為辦公室，約8,000平方米為共用設施，包括室內練靶場、多用途會議室/演講廳、圖書館/自學中心、課室、槍械庫、羈留室、視像錄影會面室、康樂室、餐廳等。目前，部門正與政府產業署商討有關各項設施面積的分配。整項工程耗資14.25億，有關計劃將於2002年中提交立法會工務小組委員會/財務委員會申請撥款。工程預計在2003年展開，並於2006年完成。

b. 石涌角永久海關檢查站

部門於2001年年底在沙頭角石涌角海關檢查站興建一所永久檢查站，來取代現時已殘破之貨櫃箱改裝的檢查站。這所檢查站包括香港海關辦公室(面積為43.53平方米)和食物環境衛生署辦公室(面積為14平方米)。工程已經展開，預計會在2002年年底完成。

爲了在施工期間繼續進行海關日常之車輛檢查工作，部門在附近設有一所臨時寫字樓供海關人員使用。這所臨時寫字樓是一個全新的20呎櫃，內有冷氣和照明設備，並已於2001年11月中安裝完畢，部門亦同時租用了一個流動衛生間，供同事在永久檢查站建築期間使用。海關人員已於11月15日搬往臨時寫字樓工作。原有殘破之貨櫃箱檢查站經已拆毀。

c. “一站式”服務

爲進一步提高跨境貨車的清關效率，部門聯同入境事務處於10月1日開始在落馬洲管制站試行“一站式貨車過境安排”。香港海關及入境事務處人員均在聯合檢查亭內一同工作，同一時間辦理清關及入境手續。

初步統計顯示，在試行的兩條行車線上，無論在貨車處理量或貨車等候時間方面，均得到改善。這項計劃現仍在試驗中，部門將於1月底檢討試行模式。

(二) 器材

a. 視像錄影系統

部門現正裝置新增的5個視像錄影系統於不同的科系，分別是林士街多層停車場（1個）、啓德舊機場（2個）、羅湖管制站（1個）及文錦渡管制站（1個）。所有場地的裝修工程已於2001年11月完成。機電工程署現展開各影音系統的安裝工作。整個工程預計於2002年3月完成。

b. X-光車輛檢查系統

兩部流動X-光車輛檢查系統已於去年8月交予海關正式投入服務。這兩部車輛分別停泊在文錦渡、沙頭角管制站和葵涌海關驗貨場檢查貨物。成果令人非常滿意。

直至2001年12月為止，海關利用流動X-光車輛檢查系統已破獲13宗重大的走私案件、共檢獲總值6,400萬元的各類走私貨物，包括海洛英、未完稅香煙、電腦零件、左弩車及冒牌成衣製品；並拘捕14人。

此外，去年10月庫務局已表示支持海關增添多兩部流動X-光車輛檢查系統，共值港幣6,240萬。討論文件將於下月提交立法會/財務委員會議決。

至於讓操作X-光車輛檢查系統的關員及負責的高級關員配備X-光感應器的建議，管理事務科已促請有關主管落實建議，並提供衛生署聯絡人以便作出安排。

c. 車牌自動辨認系統

為提高陸路邊境貨運交通流量，管理事務科及邊境及口岸科正著手在陸路口岸裝置車輛自動辨認系統。該系統能自動辨認車輛的車牌，並將數據記錄，在現有陸路邊界系統(LBS)配合下，能將處理車輛的效率進一步提高。

現階段機電工程署正與邊境及口岸科磋商標書內容及細則。若過程順利，工程招標可於2002年1月底進行。整個計劃將於2003年初起分階段在各陸路口岸實行。

貿易管制主任職系與海關紀律部隊的合併研究
(截至2002年1月)

合併研究工作小組在11月16日曾舉行簡報諮詢會，向6個員工協會所派出的26位代表及2位部門諮詢委員會職方委員介紹工作小組所制訂的五項建議方案，並諮詢他們的詳細意見和具體建議。

席間工作小組歡迎員工協會和各代表以書面或約見形式在12月底前將意見及建議提交工作小組。

工作小組分別在2001年12月21日、2002年1月7日及1月15日與香港海關關員工會、香港海關官員協會和香港海關高級官員協會舉行個別諮詢會議，就有關的建議方案進一步交流彼此的意見。

工作小組將於1月24日與香港海關人員總會舉行同樣的諮詢會議。

在收集了各員工協會及代表的意見及建議後，工作小組將着手擬備報告。工作小組相信報告應提供有用的資料和評估，以便部門管理層作出適當的決定。

配戴回歸前後獲頒授之勳章及綬帶

(截至2002年1月)

部隊制服隊就將各同事於回歸前後獲頒授之勳章及綬帶分別串連一起之建議，已向其他紀律部隊作出查詢，結果如下：

香港警務處

各職級人員如需把回歸前後獲頒授之勳章及綬帶分別串連一起，其部門只給予申請人所需之金屬條，其他一切手工製作皆由當事人自費處理。

入境事務處

其部門於回歸後，一批過為所有人員串連其於回歸前後獲頒授之勳章及綬帶。

懲教署

各職級人員如需把回歸前後獲頒授之勳章及綬帶分別串連一起，皆由部門處理。所需費用亦由部門負責。

消防處

各職級人員如需把回歸前後獲頒授之勳章及綬帶分別串連一起，費用皆由當事人自付。

鑑於各人員於禮服或工作服佩戴勳章及綬帶，乃出席部門或外界之隆重典禮或執行其日常職務。故此，制服隊建議為部門各職級人員統籌處理，把回歸前後獲頒授之勳章及綬帶分別串連一起。

如一次過為所有人員於回歸前後獲頒授之勳章及綬帶分別串連一起(約750人)，所涉及之財務費用，大約港幣35,000元。

部隊的架構改動

(截至2002年1月)

部門在早前根據“組織架構檢討”(Root and Branch Review)中的建議，按照海關不同的工作範疇，重組助理關長的職責。現時海陸空管制、調查、及情報和對外聯絡及合作這三類工作分別由三位助理關長負責。助理關長(行政及稅務)、貿易管制處處長和政務秘書的工作範圍則不受這次檢討影響。

爲了進一步落實“組織架構檢討”的建議，將性質相近的職能集中管理，部門的管理支援隊現正對口岸管制及與調查有關的課系進行深入的研究，以決定是否有重組的需要。涉及的組別包括港澳渡輪組、中國渡輪組、反私烟特遣隊、一般調查組、搜船及貨物科和海域及陸上行動科。

估計搜船及貨物科和海域及陸上行動科的架構將會有較大的變動，而海關情報及聯絡科和應課稅品科所受的影響會較輕微。

由於有關構思仍屬初步階段，管理支援隊尚未有實質的重組建議。而將來各科系的架構改動，在很大程度上需視乎對新設的情報科的檢討結果和部門的未來發展而定。