

# 與香港政府華員會 海關關員級分會舉行的第四次會議的紀錄

日期：2001年7月5日（星期四）  
時間：下午2時30分  
地點：海港政府大樓9樓920室

出席者：黃肇銘先生 海關助理關長（行政及稅務）（主席）  
何紹鍾先生 部隊行政科高級參事  
梁少強先生 副內務秘書（編制及總務）  
鄭偉燕小姐 副內務秘書（人事）  
周志光先生 職員關係課參事  
蕭仁正先生 香港政府華員會海關關員級分會主席  
吳汝明先生 香港政府華員會海關關員級分會代表  
劉永成先生 香港政府華員會海關關員級分會代表  
張新明先生 香港政府華員會海關關員級分會代表  
潘志強先生 香港政府華員會海關關員級分會代表  
張瑞標先生 香港政府華員會海關關員級分會代表  
陳淑華女士 行政主任（一般事務）（秘書）

## 1. 引言

- 1.1 主席歡迎各成員出席會議，並歡迎代替盧應權先生出席以後會議的職員關係課參事周志光先生，以及代替區張惠霞女士出席是次會議的副內務秘書（編制及總務）梁少強先生及副內務秘書（人事）鄭偉燕小姐。

## 2. 通過 2001 年 3 月 29 日舉行的第三次會議的紀錄

- 2.1 在 2001 年 3 月 29 日舉行的第三次會議的紀錄獲得通過，無須修改。

## 上次會議續議事項

### 3. 關員級人員於內地的受訓機會

- 3.1 何紹鍾先生謂由中國海關廣東分署為部隊同事安排的第一屆中國海關基礎研修班，已於6月11日至20日在番禺蓮花山的培訓基地舉行。參加這次研修班的學員共有15人，包括一位高級督察（團長）、一位督察（副團長）及13位來自不同科系的關員級同事。是次研修班的目的是加強學員對中國海關的認識及與當地海關人員的交流。課程內容包括介紹中國海關的組織、管理和基本制度，海關緝私機構及中國海關關稅政策等。此外，研修班也安排了不少參觀考察活動，如訪問海關查檢現場、保稅區和報關現場等。在第一屆研修班完結後，部門現正檢討其成效，並預期將會每年舉辦該研修班兩次。
- 3.2 吳汝明先生表示根據其以往的經驗，報名參加海外/內地培訓班的人數眾多，但由於學位有限的關係，往往令有關同事浪費了時間去面試却又不獲取錄入班。有見及此，他建議部門盡量簡化挑選程序，以節省管方的資源及職方的時間。主席回應謂部門在決定挑選方法時，除確定有關程序必須公平而又客觀外，亦需以節省資源為考慮因素。因此現時由各科系作第一輪揀選並推薦合適的人選，之後再根據由高級訓練主任制定的計分方法去決定最終人選，相信已是一個既簡單而又公平的制度。
- 3.3 回應蕭仁正先生的詢問，主席表示督察級人員參加研修班主要是擔任團長的工作，而參加研修班的學員仍以關員級同事為主。

#### 4. 資源增值計劃

- 4.1 梁少強先生謂 2001-02 年度部門的資源增值計劃已按照原定計劃進行，共有 23 個督察職系職位，47 個關員職系職位及 22 個貿易管制主任職系職位因而被刪除。由於在資源增值計劃下，有較多關員職系職位會被刪除，因此部門曾承諾會透過不同的計劃，盡量增設關員職系的職位，以改善關員級同事的晉升機會。鑑於上述情況，部門於去年在關員職系內共增設了 43 個常額職位，當中在總關員及高級關員職級內增設的常額職位分別有 4 個及 29 個；而在本年度，部門亦會繼續在一些計劃中加設關員職系職位，例如在貿易管制處的改組計劃中，部門已增設了兩個總關員及兩個關員職位，以及在 6 月底，部門將特遣隊內的臨時職位改為常額職位，因此在總關員及高級關員職級內分別增加了 12 個及 4 個常額職位。稍後在一些計劃下，例如因九號貨櫃碼頭計劃及落馬洲第二期擴建工程的關係，部門亦已獲庫務局承諾撥款增設一些總關員及高級關員的職位。
- 4.2 回應蕭仁正先生的詢問，主席表示雖然在明年資源增值計劃下有若干關員職系的職位會被刪除，但由於部門在新項目及編制改組中亦會增設有關新職位，相信下一次晉升總關員及高級關員的人數將有明顯的改善。至於實際數目，則有待召開有關的遴選委員會後才可確實。

#### 5. 北角宿舍的搬遷情況

- 5.1 周志光先生表示順利紀律部隊宿舍預計可於今年 9 月底完工，並於 10 月入伙。在北角宿舍住戶於 7 月 9 日至 13 日進行揀選單位前，部門將安排他們參觀示範單位。此外，部隊福利組已於 6 月 6 日之宿舍編配委員會會議中，以抽籤形式預留 19 個順利紀律部隊宿舍“G”級單位作日後公開申請之用。

## 6. 關員晉升資格甄別試

- 6.1 主席表示有關釐定關員晉升資格甄別試考試範圍的工作即將完成，部門將於稍後正式公布考試範圍，以便關員級同事作好準備。另外，部門現正將屬於考試範圍內的常行訓令翻譯為中文，預計有關工作可於本年 10 月完成，屆時部門會將常行訓令的中文本以電腦光碟形式派發予各關員級同事。至於甄別試的推行日期，部門將於各項細節落實後作出公布，預計將於明年進行晉升遴選前，舉辦有關甄別試。

## 7. 高級關員及總關員的晉升遴選委員會

- 7.1 鄭偉燕小姐謂 2000 年度的總關員及高級關員的晉升遴選工作已經完結。在今年 5 月，有 8 名同事獲晉升為總關員，另有 8 名同事獲晉升為高級關員，而今年的總關員及高級關員晉升遴選委員會，亦推薦了一些關員級的同事可長期署任，以考驗他們能否勝任較高職級。至於 2001 年度高級關員及總關員的晉升遴選委員會，按照計劃，將分別於本年 8 月及 11 月舉行。預計本年可獲晉升的人數將比去年有所增加，惟實數有待正式舉行遴選委員會時始可確定。
- 7.2 回應 張新明先生及 吳汝明先生有關長期署任的問題，鄭偉燕小姐表示獲遴選委員會推薦長期署任的同事，可連續署任逾 6 個月，惟工作表現或品行欠佳者則除外。此外，部門不會特別就長期署任的名單作出公布，亦不會個別通知有關同事，但當有關同事獲安排署任後，部門會發出常規通令公布有關的職位調派。
- 7.3 潘志強先生詢問未獲推薦長期署任的同事，在今年的遴選中會否獲得晉升。主席回覆謂視乎職位空缺的情況及有關同事的工作表現，未獲 2000 年度遴選委員會推薦長期署任的同事亦有機會在本年度獲得晉升。他並補充謂遴選委員會每年均會以同事最近數年的工作表現重新考慮應予長期署任的人選。

## 8. 部隊未來發展策略

- 8.1 有關部隊未來發展策略的進展載於附件。該份文件已於會上分發予各與會者。

## 9. 香港海關人員子女教育信託基金

- 9.1 主席表示基金現存大約有 45 萬元，當中包括基金委員成員之一的周亦卿博士於 2 月尾所捐贈的 10 萬元款項。

## 10. 紀律部隊人員體育及康樂會

- 10.1 周志光先生報告謂截至 2001 年 6 月 2 日，部門已有 1,017 名人員接獲會所管理公司通知領取會員証，而根據日前舉行的執行委員會會議，所有經部門遞交的會籍申請已處理妥當，有關同事將可於短期內領取會員証，而現時合資格而又未能出示會員証的紀律部隊人員，可出示委任証或職員身分証以獲准使用會所各項設施。不過，預計此項過渡性安排會於未來數月內被取消，日後各人員必須持有效的會員証才可進入會所或使用各項設施。主席請周志光先生就上述事宜預先發出通知，以提醒有興趣使用會所設施的人員盡早申請入會。

(此項刪除)

## 11. 邊境及口岸科需要高級關員兼替車長職務

- 11.1 主席謂邊境及口岸科現正計劃將羅湖組的一名文職車長調往沙頭角組，以分擔駕駛工作；如計劃落實執行，將可減少關員級同事兼替車長職務的機會。至於加設文職車長或將接載服務外判予私營運輸商辦理的方案，邊境及口岸科現正準備提出撥款申請，並將跟進有關事宜的進展。

- 11.2 回應吳汝明先生的提問，主席表示部門未來的方向會以文職車長擔任接載工作，惟牽涉執法的駕駛工作(例如巡邏)，則仍會由關員級同事執行。另外，主席回覆張瑞標先生謂運送疑犯的駕駛工作亦會由文職車長擔任，而押運工作則仍由海關人員負責。

## 12. 車輛衝關問題

- 12.1 關於堵截落馬洲北行衝關車輛的方法，主席表示最新建議是在海關、入境處及警方的重要崗位裝置「緊急按鈕」，當按下按鈕時，系統會立即通知中方前線單位作出堵截行動，而警方現正繼續與中方商討有關工程的設計及裝置事宜。至於落馬洲管制站原有的警報系統，則會在擴建工程中作出更新，而部門已向建築署遞交在落馬洲管制站各清關亭裝設警示燈之申請。
- 12.2 回應潘志強先生的提問，主席表示警示燈的裝置會以落馬洲管制站為試點。若最終發現此方法可行，會考慮將此計劃延展至其他管制站。

## 13. 於分會網頁發放部門資料

- 13.1 周志光先生表示部隊福利組已透過電子郵件方式，發放有關申請宿舍的常規通令予分會代表，而會議紀錄稍後亦會使用同樣的發放方式。至於常規通令，基於保安理由，所有軟複本均必須以.PDF形式於分會網頁發放。

(此項刪除)

## 14. 未來部隊人手招募情況

- 14.1 有關內部聘任關員級同事為海關督察的進展，主席謂部門共收到 83 份合資格的申請，當中有 37 位同事通過 5 月 26 日舉行的語文表達能力筆試，並獲邀請參加於 6 月 20 日至 22 日期間舉行的深入面試。何紹鍾先生補充謂有 10 位申請人通過深入面試，而他們已獲發信通知參加於 7 月 23 日舉行的最後面試。
- 14.2 至於關員級的招聘計劃，主席表示由於根據部門現時的

估計，未來數年關員級的空缺數目不多的關係，因此現階段部門未有打算進行有關的招聘計劃，但部門會繼續密切留意有關情況。

## 15. 「開放式保稅倉系統」實施情況

- 15.1 主席表示有關「開放式保稅倉系統」的試驗計劃已如期舉行，而庫務局現已制定有關法例的修訂程序，預計將於今年 10 月至明年 2 月期間將修訂法例的事宜呈交立法會考慮。在通過後，可於明年年中正式實施「開放式保稅倉系統」。

(此項刪除)

## 16. 邊境及口岸科的搬運工作

- 16.1 主席指出由於外判葵涌驗貨場的搬運工作效果理想，邊境及口岸科亦正準備外判部分搬運工作，並會在本年度的資源分配工作中，申請有關的經費，藉此讓在落馬洲管制站、文錦渡管制站、沙頭角管制站及九廣鐵路（紅磡）火車站的前線人員，以及需於邊境口岸工作的紡織品轉運調查及情報科人員，可集中注意力打擊跨境走私活動。

## 17. 長期署任

(此項刪除)

## 18. 射擊練習

18.1 何紹鍾先生表示 2001-02 年度之週年射擊測試將於本年 8 月中進行。回應分會較早前的建議，屆時所有有關同事將獲安排於正式射擊測試前進行一項不限時間及不計分數的 6 發子彈組合射擊練習(Grouping Practice)，藉此希望能增進同事們的信心及能得到及時的指導，從而提高射擊水準。另外，他指出現時海關訓練學校獲分發的 20 支弧型手柄(Round Grip)左輪手槍，乃供女同事作為訓練或射擊測試之用。若有需要，參與 2001-02 年度週年射擊測試的男同事亦可選用該款左輪手槍。

18.2 回應蕭仁正先生的詢問，何紹鍾先生表示今年 8 月舉行的射擊測試的標準將有所提高，詳情將於稍後發出的常規通令中公布。

(此項刪除)

## 19. 香港海關長期服務獎章

19.1 何紹鍾先生表示香港海關長期服務獎章與加敘勳扣乃頒授予於香港海關連續服務滿一定年資，而又具良好工作表現與模範品格和行為的海關部隊人員。在品格及行為方面，同事須於過往沒有觸犯嚴重的罪行或重覆再犯較輕微的罪行，且在過往 12 個月內，並無被口頭或書面警告或接受正式的書面警誡。此外，獲推薦的同事在領取獎章前，亦不能牽涉於任何刑事或紀律案件中或正接受其他執法機構的調查。一般而言，部門會每 6 個月，根據既定的指引與要求，整體評核並推薦各合資格人員領取此項獎章與加敘勳扣。

19.2 主席補充謂考慮到香港海關長期服務獎章與加敘勳扣的評選準則，相信同事若未獲頒發獎章，亦大致知道有關原因，因此經考慮後，部門認為無須為落選的同事安排會面。若同事仍有疑問，可聯絡部隊人事組助理參事查詢。

(此項刪除)



## 新討論項目

### 20. 調職政策的時限

20.1 蕭仁正先生認為現行每 3 年調職一次的期限似乎過短。他指出當同事調到新的崗位後，往往因未及適應而影響評核報告的成績，而當熟習有關工作後，未及發揮所長又要被調派往另一崗位。主席回應謂現時部門將關員級人員的工種劃分為數大類，而同事每 3 年會安排擔任一類新的工種，在一段時間後，具備一定年資的同事將可勝任不同的工種，而不會出現所謂的「適應期」。現階段希望同事能盡量利用自學中心的設施充實自己，而部門亦會要求各個科系檢討其工作手冊，加上視察隊會陸續到各個科系檢討工作程序，相信有助同事在調到新的崗位後熟習有關工作。不過，他補充謂同事在實施調職政策初期或會遇到困難，但希望同事能稍作容忍，予以配合。

20.2 蕭仁正先生謂若部門經衡量後仍認為 3 年是最適當的年期，則希望部門能切實地執行此調職政策，以避免對個別員工造成不公平的情況。主席表示所有關員級同事每 3 年均會調職一次。不過，在一些特殊的情況下，例如個別崗位需要特別技能或工作知識，則會較彈性地處理有關的調職安排，以確保有關科系內能保留經驗豐富的員工，惟部門會緊密監察有關個案。

20.3 劉永成先生詢問關員級同事的調職安排是否有特定的模式，以及同事在其崗位滿 3 年年資後，是否須待召開調職委員會才安排調配。何紹鍾先生表示部門因應不同種類的工作性質將關員級的職位主要劃分為數大類，包括行政、調查及執法等工作。部門並無硬性規定關員級同事擔任上述工種的先後次序，但在作出調動前，會參考有關同事過往的工作經驗，盡量令同事獲得不同工種的經驗和知識，擴闊他們的視野以為未來前途發展打好基礎。至於執行調職安排的時間，何紹鍾先生表示只要有關同事在其崗位滿 3 年年資，則隨時會有調職的可能，而無須待調職委員會召開始作決定。不過，他補充謂由於大部分高級關員的職位均設於邊境及口岸科，因此高級關員的職位調派需要特別安排才能切合部門現行的調職政策。

### 21. 資助自學計劃

- 21.1 就最近公布的資助自學計劃，劉永成先生指出由於每名員工在 3 年內只可獲資助修讀一項課程，而每項課程的資助上限只是 1,000 元，因此擔心部門在 3 年後未必能充份利用撥款。有見及此，他詢問部門會否考慮檢討現行的申請準則，令同事更加受惠。何紹鍾先生回應謂當局的撥款額是按部門的人手淨額計算，預計約十分一員工可於未來 3 年獲資助，故部門共獲撥款 512,000 元，而首年可得撥款總額的一半。按照上述原則，部門亦因應各科系的員工人數分配撥款。至於部門能否悉數運用本年度撥款的問題，何紹鍾先生表示雖然現時高級訓練主任尚未收到任何申請，惟查詢人數甚多；且爲了善用資源，任何科系在首年未曾運用的撥款，須在本財政年度終結時退還部門中央，於翌年重新分配。
- 21.2 回應劉永成先生的詢問，何紹鍾先生表示申請資助的課程必須與部門的工作有關，例如同事可申請資助報讀日文課程，以便日後調到機場科面對旅客時能夠應用。相比現時根據《公務員事務規例》第 1010 條申請發還課程/考試費用的安排，資助自學計劃的安排則較具彈性，舉例來說，一名前線工作人員如修讀管理技巧課程，根據現有安排不會獲發還學費，但在資助自學計劃下則可能獲得資助，但資助額則相對地較少。

## 其他事項

### 22. 部隊人員的每週規定工作時數

- 22.1 回應蕭仁正先生的詢問，主席表示部門仍與公務員事務局研究縮減部隊人員每週規定工作時數的問題，暫時未有突破性的進展。

## 23. 貿易管制主任職系與海關紀律部隊的合併研究

- 23.1 張瑞標先生擔心在合併研究下，部門內一些原由關員級人員擔任的職位會被貿易管制主任職系人員取替，因此希望部門能提高合併研究的透明度，避免員工作無謂的揣測。主席指出由於合併研究現仍處於探索階段，待工作小組有較具體的方案後，定必進行員工諮詢。
- 23.2 蕭仁正先生指出現時檢控課內有貿易管制主任職系人員負責檢控的工作，是否意味一些部隊人員的工作已逐漸由貿易管制主任職系人員取代。主席澄清謂在檢控課內的貿易管制主任職系人員主要負責有關貿易管制的檢控工作，而部門只是藉貿易管制處改組，將部隊檢控課及貿易管制檢控課歸納在一起，方便調配資源。

## 24. 宣告破產後的程序

- 24.1 劉永成先生希望得悉同事在宣告破產後部門會採取的行動。何紹鍾先生表示根據《公務員事務規例》，員工若宣告破產，應立即向部門申報。在接獲有關個案後，職員關係科會聯絡有關人員，以提供適當的輔導及協助。此外，部門亦會檢討有關人員的職位安排，避免他們執行涉及處理公帑或敏感資料的職務，並按照《公務員事務規例》的規定，較頻密地評核其工作表現。
- 24.2 回應吳汝明先生的詢問，主席表示部門不會純因為員工宣告破產而將其停職。但若發現或懷疑其牽涉違紀或犯法行為，例如該員以非法途徑借貸，又或牽涉貪污/以權謀私的指控，則視乎案件的背景及嚴重性轉交廉政公署或其他有關當局跟進。若証實無貪污成份或不牽涉刑事罪行，部門會跟進調查是否需作紀律處分，而在上述情況下，有關員工則可能會被停職。

## 25. 下次開會日期

- 25.1 別無其他事項，會議於下午 4 時 30 分結束。下次會議將於 2001 年 10 月左右舉行，有關詳情，容後通知。

部隊未來發展策略  
進展報告（截至 2001 年 6 月）

1. 建設

a. 海關總部大樓

部門現正與建築署商討北角海關總部大樓之設計及地方使用之事宜，預計將於今年年底將計劃提交立法局申請撥款。

2. 器材

a. 視像錄影系統

部門現正裝置新增的 5 個視像錄影系統於不同的科系，分別是林士街多層停車場（一個）、啓德舊機場（兩個）、羅湖管制站（一個）及文錦渡管制站（一個），預計今年年底會完成有關工程。

另外，部門已於 2001 年的資源分配工作中，向庫務局申請裝置 10 個視像錄影系統，現正等待當局審批。

b. X 光車輛檢查系統

該兩部流動 X 光車輛檢查系統已於本年 4 月下旬運抵本港。由機電工程署作最後階段測試以確定符合要求規格後，部門已於 5 月下旬開始操作人員的培訓工作。目前，培訓工作在內河碼頭進行，預計將於 6 月尾結束，而該兩部流動檢查系統預計可於 7 月中旬正式投入服務。

c. 車牌自動辨認系統

為提高陸路邊境貨運交通流量，管理事務科及邊境及口岸科正著手在陸路口岸裝置車牌自動辨認系統。該系統能自動辨認車輛的車牌，並將數據記錄，在現有陸路邊界系統(LBS)的配合

下，能將處理車輛的效率進一步提高。現階段機電工程署正進行詳細勘察，以制訂具體細節作工程招標，若進展順利，整個計劃將於 2003 年初起分階段在各陸路口岸實行。

### 3. 培訓

#### a. 自學中心

所有自學中心（共 10 個）將於 6 月底前開放供同事使用。

#### b. 圖書館借書及還書系統

訓練及發展科將增撥 28 萬元以加強圖書館的借書及還書系統，此外，亦會添置一些專業書籍如跟蹤技巧和狗隻訓練等。