

2000/01 年度與香港政府華員會 海關關員級分會舉行第三次會議的紀錄

日期 : 2001 年 3 月 29 日(星期四)
時間 : 下午 2 時 30 分
地點 : 海港政府大樓 9 樓 920 室

出席者：	黃肇銘先生	海關助理關長(行政及稅務)(主席)
	區張惠霞女士	內務秘書
	彭洛元先生	署理部隊行政及訓練科高級參事
	盧應權先生	海關福利組助理參事
	蕭仁正先生	香港政府華員會海關關員級分會主席
	吳汝明先生	香港政府華員會海關關員級分會代表
	劉永成先生	香港政府華員會海關關員級分會代表
	張新明先生	香港政府華員會海關關員級分會代表
	潘志強先生	香港政府華員會海關關員級分會代表
	張瑞標先生	香港政府華員會海關關員級分會代表
	陳淑華女士	行政主任(一般事務) (秘書)

列席者： 唐為文先生 牌照組助理參事

1. 引言

1.1 主席歡迎各成員出席會議，並歡迎列席是次會議的牌照組助理參事唐為文先生，他將就開放保稅倉系統的實施情況作出匯報。

2. 通過 2000 年 12 月 15 日舉行的第二次會議的紀錄

2.1 在 2000 年 12 月 15 日舉行的第二次會議的紀錄獲得通過，無須修改。

上次會議續議事項

3. 關員級人員於內地的受訓機會

3.1 彭洛元先生表示香港海關代表團已於 3 月下旬到訪廣州，與廣東海關研究為香港關員級人員開辦研修班的詳情。初步計劃每年開辦兩次為期 10 日的研修班，每班有 15 名學員，分別來自總關員、高級關員及關員職級。課程內容會參考在中國上海海關高等專科學校舉办的培訓課程，但會盡量安排多些探訪活動，以便各學員可加深了解對口單位的工作情況；在課餘時間，亦希望能安排學員參觀附近名勝及旅遊點，而修畢該課程後，各學員會獲發證書。至於培訓地點，部門屬意利用設於蓮花山之培訓基地，因

該處地方大且設施比較理想。待廣東海關於 4 月左右落實研修班的詳情及收費後，部門會盡快公布報名方法及甄選程序。

- 3.2 回應蕭仁正先生的詢問，彭洛元先生謂獲挑選報讀讀研修班的同事必須行為良好，並獲得其科系主管推薦和通過面試。如以往未曾參與同類型訓練課程的同事，可獲優先考慮。主立補充謂由於研修班經落實後將持續舉辦，因此相信很多同事都可陸續受惠，擴闊自己的視野。

4. 署任制度

(此項刪除)

5. 資源增值計劃

- 5.1 區張惠霞女士報告謂部門將跟進在上次會議中滙報的 200102 年度資源增值計劃，而部隊方面將有 23 個督察職系職位及 47 個關員職系職位於 2001 年 4 月 1 日被刪除。

6. 北角宿舍的搬遷情況

- 6.1 慮應權先生報告謂順利紀律部隊宿舍正在興建中，預計可於今年 9 月底完工，而北角宿舍的住戶將於入伙期前 3 個月獲安排編配單位。至於順利紀律部隊宿舍可供公開申請的單位數目，預計會有 15 個。

7. 關員晉升資格甄別試

- 7.1 彭洛元先生報告謂公務員事務局已批准部門推行甄別試因此部隊行政及訓練科現正籌劃推行甄別試的細節，以及安排為配合甄別試而設的訓練課程，待一切準備就緒，將公布有關詳情。
- 7.2 回應劉永成先生就甄別試正式推行日期的提問，主席表示由於需考慮的因素不少，例如須配合部隊行政及訓練科的改組，以及下次晉升遴選委員會的舉行時間等，因此預計最快需於今年年底才可推行甄別試。他補充謂為協助同事作好充份準備應考，部門將發表永久訓令的中文版，並以電腦光碟的形式派發予各關員級的同事。
- 7.3 考慮到部門將推行甄別試，蕭仁正先生建議部門取消關員級同事進修課程內的考試制度。彭洛元先生澄清謂進修課程內所設的只是一項測驗，目的在於測試學員在完成課程後是否得到有關知識，鑑於該項測驗跟甄別試的目的有別，故此有需要繼續保留。

- 7.4 吳汝明先生詢問甄別試合格與否會否影響同事獲發增薪。此外，他亦希望知道部門如何確保同事在通過考試後，仍然持續進修，達至原先設立甄別試的目的。主席回應謂甄別試與同事是否獲發增薪並無關連。部門在推行甄別試後，會於適當時候檢討甄別試的成效，而在引入甄別試制度之餘，部門亦會加強員工的培訓，提供不同的課程，例如進修課程及督導課程，以期全面提升關員的專業質素。

8. 高級關員及總關員的晉升遴選委員會

- 8.1 區張惠霞女士表示高級關的遴選委員會已於 3 月 26 日再次召開會議，就遴選的結果作出補充。遴選結果報告書將於稍後再呈交主席審批，待獲得批准後，預計可於 4 月初正式公布遴選結果。至於總關員的遴選結果，有關的報告書已經備妥，不過由於該遴選委員會內有兩位委員現時正分別於國內受訓及在休假期中，因此需待他們於 4 月初返港及通過遴選結果報告書後，才可提交主席審批。一俟獲得批准，部門會盡快作出公布。

9. 部隊未來發展策略

- 9.1 有關部隊未來發展策略的進展，載於附件。該份文件已於會上分發予各與會者。

10. 香港海關人員子女教育信託基金

- 10.1 主席謂上述基金已於 3 月中以支票形式發放書簿津貼予 19 名海關人員，每人各得 770 元。

11. 組織架構檢討

(此項刪除)

12 紀律部隊人員體育及康樂會

- 12.1 慮應權先生報告謂紀律部隊人員體育及康樂會已於今年 1 月 12 日正式啓用，並於 3 月 2 日由保安局局長及 7 個紀律部隊部門之首長主持開幕典禮，各工會代表亦被邀請出席。至於會所的管理合約則由新鴻基地產集團屬下「啓勝物業管理服務有限公司」投得，為期 2 年，而負責監察管理公司的執行委員會亦已於 2 月中旬成立，主席由消防處擔任。
- 12.2 慮應權先生續表示由於會所開放初期，會員咭未能趕及發放，因此各會員

須出示有效之職員證、工作證、授權證或政府聘用證明書進入會所及預訂設施。家屬會員則可出示蓋有各紀律部隊部門印章之「政府表格 181」，而退休會員可以出示由會所發出之通知信。現時部門正核實各同事的會籍申請書，然後轉交會所處理。各會員將可於稍後經部門通知，前往會所領取正式會員證。

13. 邊境及口岸需要高級關員兼替車長職務

- 13.1 主席表示邊境及口岸科已對關員級(特別是高級關員)兼替車長職務作出檢討。現時駕駛沙頭角組的 26 座位政府小巴的工作，基本上由 5 位關員執行，只有在人手短缺時，才由高級關員兼替。此外，邊境及口岸科現正探討其他可行的方案，包括研究可否加設文職車長駕駛 26 座位政府車輛，以及將往返粉嶺和沙頭角各工作地點的接載服務，交予私營運輸商辦理的可行性。待有較具體的詳情後，邊境及口岸科將會把方案提交管理高層考慮。

14. 團隊為本表現獎賞試驗計劃

(此項刪除)

15. 車輛衝關問題

- 15.1 就上次會議中提及的車輛衝關問題，主席指出邊境及口岸科已有一系列既定的指引處理南北行車輛衝關事宜，當同事遇上車輛衝關時，應遵循有關的工作守則行事。此外，部門將於落馬洲管制站南行出口位置加設路障以有效地堵截衝關車輛，該項工程預計於 2003 年 9 月完成。部門亦會為各口岸的清關亭安裝車輛自動識別系統，透過使用數碼攝錄機及紅外線裝置，有效地閱讀及識別車牌號碼，從而辨別有關車輛；整項系統的裝設工程將於 2002 年 3 月展開，並可望於 2003 年 3 月完成。至於堵截北行衝關車輛的問題，警方曾提議於各口岸北行出口位置加設路障，而各有關部門現正積極研究這計劃的可行性。
- 15.2 張瑞標先生建議在各清關亭裝設警示燈，以便出現突發事件時，有關同事可即時通知中央控制台作出跟進。主席表示上述建議將交由管理事務科研究，而部門亦會同時考慮是否有需要在清關亭裝設警號及其他安全設施。

16. 於分會網頁發放部門資料

- 16.1 慮應權先生報告謂部隊福利組已開始將可供申請之宿舍資料，以電子郵件方式發放予分會，以方便其會員閱覽。此外，體育及康樂會會訊亦會考慮

以此方式發放予分會。

- 16.2 劉永成先生詢問部門可否同時提供宿舍的申請表，常規通令及會議紀錄等的軟件，以便分會將有關資料提供予關員級同事使用及查閱。主芷表示在可行的情況下，部門會盡量提供協助，不過部門需先研究常規通令等文件的軟件是否可供分會內部使用。慮應權先生將跟進有關事宜，並於下次會議內通知分會可提供的資料名單。

17. 有關暫停／延期發放增薪指引

(此項刪除)

18. 宿舍編配委員會

- 18.1 慮應權先生表示在修改永久訓令後，部隊福利組已邀請分會代表出席 3 月 7 日舉行之第 1/2001 關員級宿舍編配委員會會議。

(此項刪除)

新討論項目

19. 部隊人員每週規定工作時數

- 19.1 回應吳汝明先生的提問，主席表示有關縮減部隊人員每週規定工作時數的事宜，部門仍與公務員事務局跟進，現時未有突破性的進展可作出匯報。考慮到此事宜牽涉較複雜的問題，預計短期內難以解決，因此主席建議並獲分會同意暫時擱置此項議程，待有進展時才再提出討論。

(此項刪除)

20. 未來部隊人手招募情況

- 20.1 就分會的提問，主席表示部門準備在本年度恢復招聘督察及關員級人員，預計空缺分別約有 20 及 70 個。有關招聘督察級人員的進展，主席指出部門曾於較早前發出常規通令 2000 年第 452 號，邀請在職關員申請內部聘任為海關督察，由於有同事對申請資格存疑，部門已於今年 3 月 22 日發出常規通令 2001 年第 73 號作出澄清，並容許有關人員可於 2001 年 4 月 16 日或之前呈交申請表格。此外，部門亦打算公開招聘督察級人員，預計有關招聘程序，將於本年 4 月正式展開。

- 20.2 至於招聘關員的工作，主席表示會待招聘督察人員的工作完成初步甄選後展開，預計大約在本年 6/7 月左右。
- 20.3 就內部聘任海關督察一事，潘志強先生詢問部門是否設有配額限制取錄人數。主席回覆謂在有空缺的情況下，申請人是否獲聘任為海關督察主要視乎他們的質素，部門並未就內部聘任的取錄人數設有限額。
- 20.4 有關新入職同事的聘用制度，區張惠霞女士回覆潘志強先生謂本年度所有經公開招聘而獲聘用的督察級及關員級人員，已獲豁免 3 年合約聘用期，即他們經過 3 年的試用期，部門滿意其表現後將可獲實聘。

21. 「開放式保稅倉系統」實施情況

- 21.1 就分會的提問，唐為文先生表示為評核「開放式保稅倉系統」的切實可行性及作為修訂有關法例的基礎，部門已於今年 1 月 1 日展開了一項為期 6 個月的試驗計劃，參與這計劃共有一間一般保稅倉、兩間公用保稅倉和兩間私用保稅倉。由於申請參加試驗計劃的保稅倉數目超出了部門的規定，最後部門以抽籤方法揀選了香港空運貨站有限公司、亞洲貨櫃有限公司川台和有限公司、太平洋雪茄有限公司及羅湖免稅業務及顧問有限公司。於試驗計劃期間，共有 8 名總關員及 1 名高級關員不用在上述保稅倉內當值。為了監察參與計劃的保稅倉之運作，並執行帳目及貨物查核的工作，部門會在此期間於應課稅品科內設立一個稅務監察及審計小組，成員包括 1 名高級督察、2 名督察、5 名總關員、1 名關員、1 名一級會計主任、1 名文書助理及 1 名汽車司機。
- 21.2 唐為文先生續指出直至目前為止，該項試驗計劃進行順利，運作良好，因此部門將於稍後跟進法例的修訂，賦予香港海關人員查帳權力和訂明在保稅倉內儲存應課稅貨品的規限等。若有關之法例修訂於今年年底或明年年初獲立法會通過，預計「開放式保稅倉系統」可在明年 6 月全面實施。
- 21.3 潘志強先生擔心開放保稅倉後，部門難以監察應課稅品的情況，因此詢問部門有否任何有效的預防措施。唐為文先生表示部門現正就有關工作與公證行作出跟進。主席補充謂為方便營商，部門有需要開放保稅倉，而事實上該項計劃亦深受商家支持。不過，部門在開放保稅倉後，會密切監察有關情況，以確保應課稅品的稅收不會因而受到影響，例如各保稅倉需繼續通知部門倉內貨物的詳情，而部門新成立的稅務監察及審計小組，亦會在適當時候進行抽查工作，若發現有保稅倉的運作出現問題，會考慮取消其參與「開放式保稅倉系統」的資格。此外，部門亦會與廉政公署進行商討，設立適當的程序及措施以堵塞任何漏洞。
- 21.4 有關點貨的問題，唐為文先生回覆潘志強先生謂在試驗計劃結束後，部門會進行風險評估，並因應人手的情況，就點貨的頻密程度作出檢討。

- 21.5 蕭仁正先生希望部門在可行的情況下，盡量在監察小組內加增高級關員及總關員的職位，以改善關員級人員的晉升機會。主席表示部門對關員級人員的晉升機會一直甚為關注，並成功爭取將「開放式保稅倉系統」納入部門的資源增值計劃內，以盡量減低對關員級同事的影響。在未來，部門亦會繼續監察關員級同事的升級比例，並會盡量在部門其他的計劃(例如九號貨櫃碼頭計劃)內，增設關員級的晉升職位。

其他事項

22. 邊境及口岸科的搬運工作

- 22.1 潘志強先生詢問部門會否考慮外判邊境及口岸科的搬運工作。主席表示部門原則上支持外判有關工作，因此若現時在葵涌驗貨場進行的試驗計劃證實可行及有效，部門會在不影響現職二級工人的情況下，考慮將有關安排延展至其他科系，例如邊境及口岸科。
- 22.2 張瑞標先生指出現時邊境及口岸科內的二級工人有部份是合約僱員，因此希望部門能作出彈性處理。區張惠霞女士表示由於其他政府部門有過剩的二級工人，因此邊境及口岸科內的合約僱員會逐步被其他政府部門的二級工人取代。不過，部門曾就外判搬運工作的事宜與邊境及口岸科的二級工人開會，得悉在不影響現時二級工人的職位的情況下，他們基本上並不反對外判搬運工作，故此在未來若搬運工作有所增加，部門會考慮外判有關工作而不會增設二級工人的職位。

23 長期署任

- 23.1 回應張新明先生的詢問，主席表示由於有部份關員級的晉升職位的空缺會在未來因資源增值計劃的關係而被刪除，因此部門現時只可以行政方便形式安排同事署任，但有關的署任期以 6 個月為限。
- 23.2 張新明先生擔心 6 個月署任期的限制會令部份同事的調動過份頻密，因而影響其評核報告的成績。主席表示部門的晉升遴選機制運作良好，加上關員級內設有評核委員會，確保評核是在公平及客觀的情況下進行，因此相信上述安排不會對同事帶來太大影響。

24. 射擊練習

- 24.1 回應蕭仁正先生的詢問，彭洛元先生表示現時部門的手槍備有木柄和膠柄兩種。由於兩種手柄的體積不同，因此部門會考慮在未來舉辦射擊練習時，提供不同手柄的槍供同事因應其手形選擇，希望有助提高同事射擊的

準確度。為達致上述目的，蕭仁正先生建議部門容許同事在完成頭 6 次射擊後，給予他們時間觀察及研究子彈射在槍靶上的位置，檢討射擊結果後才再繼續射擊練習。彭洛元先生答應跟進研究這項建議。

25. 香港海關長期服務獎章

- 25.1 吳汝明先生表示有關員級同事符合年資，但未知是否因以往曾犯事，所以未能獲頒香港海關長期服務獎章，因此希望能夠知道有關準則。主席表示部門會因應同事所犯過錯的嚴重性及頻密程度作出考慮，因此不能一概而論。不過，為增加透明度，部門會考慮為未能獲得獎章的同事安排會面，令有關人員清楚知道原因。在未作出新的安排前，若同事有任何問題，可聯絡部隊人事組助理參事。

26 下次開會日期

- 26.1 別無其他事項，會議於下午 4 時 45 分結束。下次會議將於 2001 年 6 月左右舉行，有關詳情，容後通知。

部隊未來發展策略
進展報告（截至 2001 年 3 月）

1. **建設**

a. **葵涌海關大樓**

樓高 10 層的葵涌海關主體大樓，已於 2000 年 10 月完工。搜船及貨物科、應課稅品科、以及部份海域及陸上行動科和特遣隊的辦公室已遷入大樓。餘下的危險品倉工程，將於本年 6 月竣工。

b. **北角海關總部大樓**

北角海關總部大樓顧問工程項目，將於 2001 年 10 月提升至甲級工程，而整個工程項目，將於 2003 年提升至甲級工程，預計大樓將於 2007 年落成。

2. **器材**

a. **購置兩部流動 X 光車輛檢查系統**

該兩部 X 光車輛檢查系統已接近完工階段，將於今年六月中投入運作。雖然檢查系統將主要在沙頭角及文錦渡口岸使用，但部門也會因應情況，調派流動 X 光車輛檢查系統予有需要的科系，例如搜船及貨物科，以便他們在葵涌貨櫃碼頭及香港內河碼頭等地方執行检查工作。

3. **培訓**

a. **自學中心**

為提高部門的學習文化及培養同事的自學精神，訓練發展課已申請撥款購買物資及書刊設立 10 個自學中心。自學中心分別設在：

1. 荃灣政府合署 2 樓
2. 香港國際機場客運大樓
3. 香港國際機場亞洲空運貨站
4. 林士街多層停車場閣樓
5. 北角政府合署 11 樓
6. 海關粉嶺辦事處
7. 葵涌海關大樓 9 樓

8. 啓德辦公室
9. 廣東道政府合署 9 樓
10. 海關船隊基地

這些自學中心除設置電腦連接「政府辦公室自動化計劃」系統外，亦會有電視、錄影機、書籍及自學光碟/影帶等。現時已有 4 個自學中心(即上文自學中心編號第 1,2,3 及 5)開放供同事使用，另外 6 個自學中心則預算在 6 月左右正式開幕。

4. ***顧問研究***

a. **組織架構檢討**

部門已於 2001 年 1 月 9 日再次與員方舉行諮詢會議，滙報有關檢討的結果、建議及署方的落實建議策略，而在 1 月 13 日舉行的部門研討會上，組織架構檢討亦是課題之一，以便同事進一步了解檢討的詳情。在未來數年，部門將分階段落實組織架構檢討的建議，以助部門在不斷轉變的環境中，應付種種的挑戰。